

基层工会会员（代表）大会 工作参考手册

河北省总工会基层工作部

2022 年 2 月

为更好地服务广大基层工会和工会干部开展工作，特别是规范基层工会召开会员（代表）大会，依据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《河北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》和全总《基层工会会员代表大会条例》《工会基层组织选举工作条例》等政策法规，省总基层工作部组织编写了《基层工会会员（代表）大会工作参考手册》，供各基层工会在实际工作中参照。如遇与实际不符的情况，请及时与省总工会基层工作部联系。

联系人：张 勇

联系电话：0311-67569182/15100139000

目 录

第一部分	新建基层工会会员（代表）大会流程.....	1
第二部分	基层工会换届会员（代表）大会流程.....	21
第三部分	基层工会届中人事变动召开会员（代表）大会流程	39
第四部分	其他选举文书范文	47
第五部分	有关法律法规.....	179

第一部分 新建基层工会会员（代表）大会流程

一、成立工会筹备组——向上级工会请示

新建企业、事业单位、机关、团体在组建时，应当同时筹建工会。暂时不具备条件的，最迟自设立或者投产、开业之日起一年内建立工会。

范文：

关于成立 XXX 公司工会筹备组的请示

xxx 工会：

XXX 公司已经 xx 行政审批局（市场监督管理局，机关事业单位经编制部门）批复登记完成，公司性质为 xxx 企业，法人代表 xxx。现有职工 xxx 人，其中女职工 xx 人。

根据《工会法》《中国工会章程》《河北省实施中华人民共和国工会法办法》等规定，我单位拟组建 xxx 公司工会。经单位党组织同意，申请成立工会筹备组，成员为：

组 长：xxx

副组长：

成 员：

以上请示妥否，请批复。

附：行政审批局（市场监督管理局，机关事业单位经编制部门）批复登记文件复印件

xxx 公司工会筹备组（拟，党组织或行政代章）

20xx 年 x 月 x 日

上级工会在收到工会筹备申请后，应及时派人到申请单位了解情况，核实申请内容。如与法律和有关规定不符的情况，应及时指出，并指导解决。如情况属实，应尽快予以批复，一般不超过 5 个工作日。

范文：

关于同意成立工会筹备组的批复

XXX 公司工会筹备组：

你单位《关于成立 XXX 公司工会筹备组的请示》已收悉。经研究，同意你单位由 × × ×、× × 组成的工会筹备组。请你们在单位党组织和上一级工会的领导下，按程序积极动员职工申请加入工会，认真筹备组织好会员（代表）大会，并将确定的代表大会方案及时上报我会。

XXX 工会

20xx 年 X 月 X 日

二、上报召开会议的请示

基层工会筹备组收到上级工会的批复后，依照程序动员职工入会，按照生产（行政）班组建立工会小组，民主选举工会小组长，积极开展工会小组活动。

报经同级党组织同意后，向上一级工会提出召开会员（代表）大会请示，主要包括：大会的指导思想、主要任务；议程；代表名额、代表结构、代表条件、代表产生办法（召开会员大会的，不用选举会员代表）；第一届工会委员会主席、副主席、委员及经费审查委员会、女职工委员会主任、委员名额、条件和产生办法；会期及其他事项。

范文：

关于召开 XXX 公司第一届工会会员代表大会 第一次全体会议的请示

xxx 工会：

xxx 公司于 xx 年 x 月 x 日已经 xx 行政审批局（市场监督管理局，机关事业单位经编制部门）批复登记完成，公司性质为 xxx 企业，法人代表 xxx。现有职工 xxx 人，其中女职工 xx 人。

根据《工会法》《中国工会章程》《河北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》和全总《基层工会会员代表大会条例》《工会基层组织选举工作条例》的规定，xxx 公司工会筹备工作已完成，

经单位党组织同意，拟于 20xx 年 x 月召开第一届工会会员代表大会第一次全体会议。现将有关事项请示如下：

一、大会的指导思想和任务

（略）

二、大会的主要议程

1. 听取工会会员代表大会筹备工作报告；

2. 通过各委员会选举办法；

3. 选举产生 xxx 公司第一届工会委员会委员；经费审查工作委员会委员；女职工委员会委员。

三、代表名额、代表结构、代表条件和代表产生办法（召开会员大会的，不用选举会员代表）

1. 代表名额

根据全总《基层工会会员代表大会条例》规定，工会会员代表大会代表拟定为 xx 人。

2. 代表结构

根据全国总工会的有关规定和我单位的实际，代表结构拟定为：一线职工占 ×% 左右，科技人员占 ×% 左右，党政领导占 ×% 左右。其中，女职工、劳模（先进代表者）代表占适当比例。

3. 代表条件

（略）

4. 代表产生办法

会员代表以分公司（子公司、分厂、车间、科室等）工会或

工会小组为单位，由会员民主选举产生。

代表候选人要反复酝酿，充分讨论，采用无记名投票差额选举方式，差额比例比低于 15%（可以先进行差额产生候选名单，然后进行等额选举）。

四、工会委员会主席、副主席、委员名额和条件及产生办法

1. 名额

根据全总《工会基层组织选举工作条例》的规定，第一届工会委员会拟由 x 人组成，其中主席 1 人，副主席 x 人。

2. 条件

（略）

3. 产生办法

第一届工会委员会实行差额选举，差额 x 名，差额比例 xx%。主席、副主席由工会委员会第一次全体会议等额选举产生。

工会委员会主席、副主席、委员候选人由单位党组织提名，以工会小组为单位酝酿推荐，经单位党组织审查同意，并经上级工会批复后，进行公示。

（候选人还可以采取会员联名推荐、会员自荐等方式推荐，经同级党组织同意，并经上级工会批复后，进行公示。主席、副主席也可以采用会员代表大会直接选举的办法产生）

五、经费审查委员会和女职工委员会主任、委员名额、条件及产生办法

经费审查委员会委员名额拟定为 x 人，其中主任 1 名。

经费审查委员会委员要符合以下条件：认真贯彻党的路线、方针和政策；具有一定的财务和审计知识，懂得财经政策；坚持原则，秉公办事，廉洁自律。

女职工委员会名额拟定为 x 人，其中主任 1 人。委员条件是：认真贯彻党的路线、方针和政策；热爱女职工工作，热心为女职工服务；女性会员。

经费审查委员会和女职工委员会主任、委员候选人推荐办法与工会委员会主席、副主席、委员候选人推荐办法相同。

经费审查委员会委员由会员（代表）大会等额选举产生，女职工委员会委员由女职工会员代表等额选举产生；经费审查委员会和女职委员会主任，由委员会会议选举产生。

（经费审查委员会主任、委员也可以由会员代表大会等额或差额选举产生，女职工委员会主任、委员也可以由女职工会员代表等额或差额选举产生）

六、会期及其他事项

大会为期 x 天

大会开幕式将邀请党政领导和上一级工会领导出席并讲话。

xxx 公司工会筹备组（党组织或行政代章）

20xx 年 x 月 x 日

上级工会在收到基层工会筹备组召开代表大会的请示后，要

认真对代表名额、代表结构、代表条件、代表产生办法和工会委员会主席、副主席、委员及经费审查委员会、女职工委员会主任、委员名额、条件、产生办法进行审核，看是否符合相关规定。如与有关政策不符应及时指出，并指导解决。如符合规定，应在接到报告 15 日内批复。

范文：

关于同意召开 xxx 公司第一届工会会员大会
第一次全体会议的批复

xxx 工会委员会筹备组：

你会《关于召开 xxx 第一届工会会员大会第一次全体会议的请示》已收悉。经研究，同意你们召开第一届工会会员大会第一次全体会议；同意你们第一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会组成及产生办法。

此复。

xxx 工会

20xx 年 x 月 x 日

三、上报各委员会候选人建议人选

基层工会筹备组收到上级工会批复后，应及时按规定程序组织选举会员代表，研究推选各委员会等候选人，提交本单位党组织研究同意后，上报上级工会。

会员代表选出后，应由工会筹备组，对会员代表人数及人员结构进行审核，并对会员代表进行资格审查。符合条件的会员代表人数少于原定代表人数的，可以把剩余的名额再分配，进行补选，也可以在符合规定人数情况下减少代表名额。

会员代表全部选举产生后，应在一个月内召开本届会员代表大会第一次会议。

范文：

关于 xxx 公司第一届工会委员会等候选人建议人选的报告

xx 工会：

根据《工会法》《中国工会章程》《河北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》和全总《工会基层组织选举工作条例》的规定和我单位工会筹备方案，经党组织提名，工会小组酝酿推荐，报经单位党组织审查同意，产生了工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会委员候选人建议人选和工会委员会主席、副主席、经费审查委员会主任、女职工委员会主任候选人建议人选。现报

告如下：

一、工会委员会委员、主席、副主席候选人建议人选

拟确定 xxx 等 x 人（名单附后）为第一届工会委员会委员候选人；提名 xxx 为第一届工会委员会主席候选人；

二、工会经费审查委员会委员、主任候选人建议人选

拟确定 xxx 等 x 人（名单附后）为工会第一届经费审查委员会委员候选人；提名 xxx 为工会第一届经费审查委员会主任候选人；

三、工会女职工委员会委员、主任候选人建议人选

拟确定 xxx 等 x 人（名单附后）为工会第一届女职工委员会委员候选人；提名 xxx 为工会第一届女职工委员会主任候选人。

特此报告，妥否，请批示。

- 附件：1. xxx 公司第一届工会委员会候选人建议人选呈报表
2. xxx 公司第一届工会经费审查委员会候选人建议人选呈报表
3. xxx 公司第一届工会女职工委员会候选人建议人选呈报表

xxx 公司工会筹备组（党组织或行政代章）

20xx 年 x 月 x 日

附件 1

xxx 公司第一届工会委员会委员候选人建议人选呈报表

填报单位（章）

20xx 年 月

姓 名	性 别	年 龄	文化 程度	政治 面貌	现任职务		拟任工会职务	专(兼)职	审批单位 意见
					党内	行政			

附件 2

xxx 公司第一届工会经费审查委员会委员候选人建议人选呈报表

填报单位（章）

20xx 年 月

姓 名	性 别	年 龄	文化 程度	政治 面貌	现任职务		拟任工会职务	专(兼)职	审批单位 意见
					党内	行政			

附件 3

xxx 公司第一届工会女职工委员会委员候选人建议人选呈报表

填报单位（章）

20xx 年 月

姓 名	性 别	年 龄	文化 程度	政治 面貌	现任职务		拟任工会职务	专(兼)职	审批单位 意见
					党内	行政			

上级工会收到基层工会关于候选人建议人选的报告后，应及时研究，重点审查候选人的任职资格，是否存在单位行政主要负责人、法定代表人、合伙人以及他们的近亲属的情况。基层工会的主席、分管财务和资产的副主席、财务和资产管理部门的人员，不得担任同级工会经费审查委员会委员。

范文：

关于同意 xxx 公司第一届工会委员会等候选人建议人选的批复

xxx 工会委员会筹备组：

你会《关于 xxx 公司第一届工会委员会等候选人建议人选的报告》已收悉。经研究，同意你们第一届工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员候选人建议人选意见；同意你们第一届工会委员会主席、副主席、经费审查委员会主任、女职工委员会主任提名人选。请按规定程序进行公示，无异议后，召开会员代表大会进行选举，并将选举结果按时报批。

此复。

xxx 工会

20xx 年 x 月 x 日

基层工会筹备组收到上级工会批复后，应及时对候选人建议人选进行公示，公示时间不少于5个工作日。公示无异议后，召开会员代表大会进行选举。

召开会员代表大会，应提前5个工作日将会议日期、议程和提交会议讨论的事项通知会员代表。

每届会员代表大会第一次会议召开前，基层工会委员会或工会筹备组应对会员代表进行专门培训，培训内容应包括工会基本知识、会员代表大会的性质和职能、会员代表的权利和义务、大会选举办法等。

每届会员代表大会第一次会议召开前，可举行预备会议，听取会议筹备情况的报告，审议通过关于会员代表资格审查情况的报告，讨论通过选举办法，通过大会议程和其他有关事项。

四、选举结束后，应及时向上级工会报告选举结果。

范文：

xxx公司关于第一届工会会员代表大会第一次全体会议 选举结果的报告

xxx工会：

xx公司第一届工会会员代表大会第一次全体会议于20xx年x月x日召开，应到会xx人，实到会xx人。大会进行了民主选举，现将选举结果报告如下：

一、经到会会员代表无记名投票，差额选举xxx、xxx、xxx、

xxx、xxx 组成 xxx 公司第一届工会委员会；等额选举 xxx、xxx、xxx 组成 xxx 公司第一届工会经费审查委员会。女会员代表等额选举 xxx、xxx、xxx 组成 xxx 公司第一届工会女职工委员会。

二、20xx 年 x 月 x 日召开了 xxx 公司第一届工会委员会第一次全体会议，应到会委员 xxx 人，实到会委员 xx 人，经无记名投票等额选举 xxx 为工会主席，xxx 为工会副主席。

三、20xx 年 x 月 x 日召开了 xxx 公司第一届工会经费审查委员会第一次全体会议，应到会委员 xxx 人，实到会委员 xxx 人，经无记名投票等额选举 xxx 为经费审查委员会主任。

四、20xx 年 x 月 x 日召开了 xxx 公司第一届工会女职工委员会第一次全体会议，应到会委员 xxx 人，实到会委员 xxx 人，经无记名投票等额选举为 xxx 女职工委员会主任。

本届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会任期 x 年。
特此报告，请审批。

附件：1. xxx 公司第一届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会选举计票结果报告表

2. xxx 公司第一届工会委员会主席、副主席和经费审查委员会主任、女职工委员会主任选举计票结果报告表

xxx 公司工会委员会

(党组织或行政代章)

20xx 年 x 月 x 日

附件 1

xxx 公司第一届工会委员会选举计票结果报告表

应到会会员代表 xx 人，实到会会员代表 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。计票结果如下（按赞成票数多少为序排列）：

姓 名					
得票数					

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

xxx 公司第一届工会经费审查委员会选举计票结果报告表

应到会会员代表 xx 人，实到会会员代表 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。计票结果如下（按赞成票数多少为序排列）：

姓 名					
得票数					

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

xxx 公司第一届工会女职工委员会选举计票结果报告表

应到会女会员代表 xx 人，实到会女会员代表 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。计票结果如下（按赞成票数多少为序排列）：

姓 名					
得票数					

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

附件 2

xxx 公司第一届工会委员会主席、副主席选举计票结果报告表

工会委员会第一次会议应到委员 xx 人，实到委员 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。
xxx 主席候选人得票情况为：赞成 xx 票、反对 xx 票、弃权 xx 票；
xxx 副主席候选人得票情况为：赞成 xx 票、反对 xx 票、弃权 xx 票。

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

xxx 公司第一届工会经费审查委员会主任

选举计票结果报告表

工会经费审查委员会第一次会议应到委员 xx 人，实到委员 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。xxx 主任候选人得票情况为：赞成 xx 票、反对 xx 票、弃权 xx 票。

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

xxx 公司第一届工会女职工委员会主任选举计票结果报告表

工会女职工委员会第一次会议应到委员 xx 人，实到委员 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。xxx 主任候选人得票情况为：赞成 xx 票、反对 xx 票、弃权 xx 票。

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

上一级工会在收到基层工会选举结果报告后，应认真审查，包括程序审查和任职条件审查。程序审查，包括候选人产生、候选人公示、候选人差额比例、实际参会人数、选举实施过程等程序；任职审查，主要审查当选人是否符合任职条件。上一级工会自接到报告 15 日应予批复。

范文：

关于 xxx 公司第一届工会会员代表大会第一次全体会议 选举结果的批复

xxx 工会委员会：

你会《xxx 公司关于第一届工会会员代表大会第一次全体会议选举结果的报告》收悉。经研究，同意 xxx 工会第一届会员代

表大会第一次全体会议选举产生的 xxx 等 x 人组成 xx 工会第一届委员会；同意由 xxx 等 x 人组成 xx 工会第一届经费审查委员会。同意由 xxx 等 x 人组成 xx 工会第一届女职工委员会。

同意 xx 为 xx 工会第一届委员会主席，xxx 为副主席；同意 xx 为 xx 工会第一届经费审查委员主任；同意 xx 为 xx 工会第一届女职工委员会主任。

任期 x 年，自 20xx 年 x 月 x 日起计算。

特此批复。

xx 工会

20xx 年 x 月 x 日

第二部分 基层工会换届会员（代表）大会流程

一、上报召开会员（代表）大会请示

基层工会委员会换届选举的筹备工作由上届工会委员会负责。一般在基层工会委员会任期届满前两个月，就基层工会换届选举一事作出决定。

范文：

关于召开 xx 工会第 x 届会员（代表）大会 第一次全体会议的请示

xxx 总工会：

xx 工会第 X 届委员会任期将于 20xx 年 x 月届满，根据《工会法》《中国工会章程》《河北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》和全总《基层工会会员代表大会条例》《工会基层组织选举工作条例》的规定，经工会委员会研究，并经单位党组织同意，拟于 20xx 年 x 月 x 日召开工会第 x 届会员（代表）大会第一次全体会议。现将有关事项请示如下：

一、大会的指导思想和任务
(略)

二、大会的主要议程

1. 审议并通过工会第 x 届委员会的工作报告；
2. 审议并通过工会第 x 届委员会的财务工作报告；
3. 审议并通过工会第 x 届经费审查委员会的工作报告；
4. 选举工会第 x 届委员会、经费审查委员会以及女职工委员会。

三、代表名额、代表结构、代表条件和代表产生办法（召开会员大会的，不用选举会员代表）

截止目前，我单位共有职工会员 xxx 人，其中女职工会员 xx 人。

1. 代表名额

根据全国总工会有关规定，工会会员代表大会代表拟定为 xx 人。

2. 代表结构

根据全国总工会的有关规定和我单位的实际，代表结构拟定为：工会干部 × % 左右；一线职工占 × % 左右，科技人员占 × % 左右，党政领导占 × % 左右。其中，女职工、劳模（先进代表者）代表占适当比例。

3. 代表条件

（略）

4. 代表产生办法

会员代表以分公司（子公司、分厂、车间、科室等）工会或工会小组为单位，由会员民主选举产生。

代表候选人要反复酝酿，充分讨论，采用无记名投票差额选

举方式，差额比例比低于 15%（可以先进行差额产生候选名单，然后进行等额选举）。

四、工会委员会主席、副主席、委员名额和条件及产生办法

1. 名额

根据全总《工会基层组织选举工作条例》的规定，工会第 x 届委员会拟由 xx 人组成，其中主席 1 人，副主席 x 人。

2. 条件

（略）

3. 产生办法

工会第 x 届委员会实行差额选举，差额 x 名，差额比例 xx%。主席、副主席由工会第 x 届委员会第一次全体会议等额选举产生。

工会委员会主席、副主席、委员候选人由单位党组织提名，以工会小组为单位酝酿推荐，经单位党组织审查同意，并经上级工会批复后，进行公示。

（候选人还可以采取会员联名推荐、会员自荐等方式推荐，经同级党组织同意，并经上级工会批复后，进行公示。主席、副主席的也可以采用会员代表大会直接选举的办法产生）

五、经费审查委员会和女职工委员会主任、委员名额、条件及产生办法

经费审查委员会委员名额拟定为 x 人，其中主任 1 名。

经费审查委员会委员要符合以下条件：认真贯彻党的路线、方针和政策；具有一定的财务和审计知识，懂得财经政策；坚持

原则，秉公办事，廉洁自律。

女职工委员会名额拟定为 x 人，其中主任 1 人。委员条件是：认真贯彻党的路线、方针和政策；热爱女职工工作，热心为女职工服务；女性会员。

经费审查委员会和女职工委员会主任、委员候选人推荐办法与工会委员会主席、副主席、委员候选人推荐办法相同。

经费审查委员会委员由会员（代表）大会等额选举产生，女职工委员会委员由女职工会员代表等额选举产生；经费审查委员会和女职委员会主任，由委员会会议选举产生。

（经费审查委员会主任、委员也可以由会员代表大会等额或差额选举产生，女职工委员会主任、委员也可以由女职工会员代表等额或差额选举产生）

六、会期及其他事项

大会为期 x 天

大会开幕式将邀请党政领导和上一级工会领导出席并讲话。

以上请示妥否，请批复。

xx 工会委员会

20xx 年 x 月 x 日

注意事项：

▲ 上报“请示”时，用工会正式文件上报。

▲ “工会”，即（单位全称）工会，下同。

上级工会在收到基层工会召开代表大会的请示后，要认真对代表名额、代表结构、代表条件、代表产生办法和工会委员会主席、副主席、委员及经费审查委员会、女职工委员会主任、委员名额、条件、产生办法进行审核，看是否符合相关规定。如与有关政策不符应及时指出，并指导解决。如符合规定，应在接到报告 15 日内批复。

范文：

关于同意召开 xx 工会第 x 届会员（代表）大会
第一次会议的批复

xx 工会委员会：

你会《关于召开工会第 x 届会员（代表）大会第一次全体会议的请示》已收悉。经研究，同意你们召开工会第 x 届（代表）大会第一次全体会议，同意第 x 届工会委员会、经费审查委员会及女职工委员会选举办法。

此复。

xxx 总工会

20xx 年 x 月 x 日

二、上报各委员会候选人建议人选

基层工会收到上级工会同意召开会员（代表）大会批复后，应及时分配并选举会员代表，研究提出各委员会候选人建议人选，对经推荐、协商的候选人建议人选须进一步经本单位党组织审查后，及时形成书面请示，附各类呈报表，统一报上一级工会审批。

范文：

关于 XX 工会第 X 届委员会、经费审查委员会和女职工委员会
候选人的请示

XXX 总工会（上一级工会）：

根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《工会基层组织选举工作条例》等规定，我们对 xx 工会第 x 届委员会、经费审查委员会和女职工委员会候选人，进行了公开推荐和民主协商。经单位党组织同意，拟确定 xxx 等 xx 人为各委员会各职位候选人建议人选，请予审批。

附：工会各委员会各职位候选人建议人选呈报表

xxx 工会委员会

20 年 xx 月 xx 日

附件

XX 工会第 x 届委员会委员候选人建议人选呈报表

填表单位（章）：

20 年 xx 月 xx 日

姓 名	性 别	年 龄	文化 程度	政治 面貌	现任职务		拟任工会职务	专（兼）职	审批单位 意见
					党内	行政			

填表人：

联系电话：

说明：现有职工 × 人，其中，女职工 × 人，工会会员 × 人。

XX 工会第 x 届经费审查委员会委员候选人建议人选呈报表

填表单位（章）：

20 年 xx 月 xx 日

姓 名	性 别	年 龄	文化 程度	政治 面貌	现任职务		拟任工会经费 审查委员会职务	专（兼）职	审批单位 意见
					党内	行政			

填表人：

联系电话：

XX 工会第 x 届女职工委员会委员候选人建议人选呈报表

填表单位（章）：

20 年 xx 月 xx 日

姓 名	性 别	年 龄	文化 程度	政治 面貌	现任职务		拟任工会女职 工委员会职务	专(兼)职	审批单位 意见
					党内	行政			

填表人：

联系电话：

上一级工会收到基层工会各委员会各职位候选人建议人选请示后，应对候选人的结构、推荐过程、任职资格等进行审查，如与有关规定不符予以纠正，并指导解决。如同意，应尽快予以批复，实践中一般不超过 5 个工作日。

范文：

关于同意××工会第×届委员会、经费审查委员会委员和
女职工委员会候选人的批复

××工会委员会：

你们《关于××工会第×届委员会、经费审查委员会委员和女职工委员会候选人的请示》已收悉。经研究，同意你们第×届工会委员会、经费审查委员会委员和女职工委员会候选人意见，请按规定程序进行公示，经会员（代表）大会表决通过后进行选举，并及时将选举结果报批。

此复

××工会

20××年××月××日

本单位党组织和上一级工会审查同意后，进行公示，公示期不少于 5 各工作日。

对有异议的候选人，党组织和基层工会要做进一步审查了解，及时研究做出有关决定，并及时反馈。

公示无异议后，筹备组要及时组织对会员代表进行培训，下发召开会员（代表）大会的通知，按期召开会员（代表）大会。

三、上报选举结果

工会会员（代表）大会闭幕后，将第×届工会委员会组成人员、主席、副主席。经费审查委员会组成人员、主任、女职工委员会组成人员、主任选举结果，书面向上一级工会报告。

范文：

xxx 公司关于第 x 届工会会员代表大会第一次全体会议 选举结果的报告

xxx 工会：

xxx 公司工会第 x 届会员代表大会第一次全体会议于 20xx 年 x 月 x 日召开，应到会 xx 人，实到会 xx 人。大会进行了民主选举，现将选举结果报告如下：

一、经到会会员代表无记名投票，差额选举 xxx、xxx、xxx、xxx、xxx 组成 xxx 公司工会第 x 届委员会；等额选举 xxx、xxx、

xxx 组成 xxx 公司工会第 x 届经费审查委员会。女会员代表等额选举 xxx、xxx、xxx 组成 xxx 公司工会第 x 届女职工委员会。

二、20xx 年 x 月 x 日召开了 xxx 公司工会第 x 届委员会第一次全体会议，应到会委员 xxx 人，实到会委员 xx 人，经无记名投票等额选举 xxx 为工会主席，xxx 为工会副主席。

三、20xx 年 x 月 x 日召开了 xxx 公司第工会 x 届经费审查委员会第一次全体会议，应到会委员 xxx 人，实到会委员 xxx 人，经无记名投票等额选举 xxx 为经费审查委员会主任。

四、20xx 年 x 月 x 日召开了 xxx 公司工会第 x 届女职工委员会第一次全体会议，应到会委员 xxx 人，实到会委员 xxx 人，经无记名投票等额选举为 xxx 女职工委员会主任。

本届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会任期 x 年。
特此报告，请审批。

附件：1. xxx 公司工会第 x 届委员会、经费审查委员会和女职工委员会选举计票结果报告表
2. xxx 公司工会第 x 届委员会主席、副主席和经费审查委员会主任、女职工委员会主任选举计票结果报告表

xxx 公司工会委员会

20xx 年 x 月 x 日

附件 1

xxx 公司工会第 x 届委员会选举计票结果报告表

应到会会员代表 xx 人，实到会会员代表 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。计票结果如下（按赞成票数多少为序排列）：

姓 名					
得票数					

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

xxx 公司工会第 x 届经费审查委员会选举计票结果报告表

应到会会员代表 xx 人，实到会会员代表 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。计票结果如下（按赞成票数多少为序排列）：

姓 名					
得票数					

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

xxx 公司工会第 x 届女职工委员会选举计票结果报告表

应到会女会员代表 xx 人，实到会女会员代表 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。计票结果如下（按赞成票数多少为序排列）：

姓 名					
得票数					

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

附件 2

xxx 公司工会第 x 届委员会主席、副主席选举计票结果报告表

工会第 x 届委员会第一次会议应到委员 xx 人，实到委员 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。xxx 主席候选人得票情况为：赞成 xx 票、反对 xx 票、弃权 xx 票；xxx 副主席候选人得票情况为：赞成 xx 票、反对 xx 票、弃权 xx 票。

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

xxx 公司工会第 x 届经费审查委员会主任选举计票结果报告表

工会第 x 届经费审查委员会第一次会议应到委员 xx 人，实到委员 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。xxx 主任候选人得票情况为：赞成 xx 票、反对 xx 票、弃权 xx 票。

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

xxx 公司工会第 x 届女职工委员会主任选举计票结果报告表

工会第 x 届女职工委员会第一次会议应到委员 xx 人，实到委员 xx 人。共发出选票 xx 张，收回选票 xx 张，有效票 xx 张、无效票 xx 张。xxx 主任候选人得票情况为：赞成 xx 票、反对 xx 票、弃权 xx 票。

（总）监票人：

（总）计票人：

20xx 年 x 月 x 日

上一级工会在收到基层工会选举结果报告后，应认真审查选举程序和任职条件。程序审查，主要审查包括候选人产生、候选人公示、候选人差额比例、实际参会人数，选举实施过程等程序；任职审查，主要审查当选人是否符合任职条件。上一级工会自接到下级工会选举结果报告 15 日内应予批复。上一级工会的书面批复是确认基层工会选举是否有效的依据。

范文：

关于 xx 工会第 x 届会员代表大会第一次全体会议
选举结果的批复

xx 工会委员会：

你会《关于 xx 工会第 x 届会员代表大会第一次全体会议选举结果的报告》收悉。经研究，同意 xx 工会第 x 届会员代表大会第一次全体会议选举产生的 xxx 等 x 人组成 xx 工会第 x 届委员会；同意由 xxx 等 x 人组成 xx 工会第 x 届经费审查委员会。同意由 xxx 等 x 人组成 xx 女职工委员会。

同意 xx 为 xx 工会第 x 届委员会主席，xxx、xxx 为副主席；同意 xx 为 xx 工会第 x 届经费审查委员会主任，xxx 为副主任；同意 xx 为 xx 工会第 x 届女职工委员会主任，xxx 为副主任。

任期 x 年，自 20xx 年 x 月 x 日起计算。

特此批复。

xx 总工会

20xx 年 x 月 x 日

注意事项:

选举大会结束后,要先电话报告选举情况,然后形成书面报告,经单位党组织审核后,报上一级工会批复。

书面报告要用工会正式文件,有公章的加盖公章,没有公章的,当选的工会主席、副主席要签字。

上一级工会对基层上报的报告,要认真审查审核,尤其是选举结果与上一次批复不一致的,要对任职条件进行严格把关,积极做出是否同意的批复。

第三部分 基层工会届中人事变动 召开会员（代表）大会流程

基层工会主席因工作调动或其他原因空缺时,应及时按照相应民主程序进行补选。

补选主席,如候选人是委员的,可以由工会委员会选举产生,也可以由会员大会或会员代表大会选举产生;如候选人不是委员的,可以经会员大会或会员代表大会补选为委员后,由工会委员会选举产生,也可以由会员大会或会员代表大会选举产生。

一、补选主席、副主席不是现任工会委员会委员

范文:

关于召开 xxx 工会第 X 届会员代表大会第 x 次会议的请示

xx 工会:

xxx 因年龄原因退休,xxx、xxx、xxx 因工作原因调离本单位,经 xxx 工会第 x 届委员会研究,并经单位党组织同意,xxx 不在担任 xxx 工会第 x 届委员会主席,xxx、xxx 不在担任 xxx 工会第 x 届委员会副主席,xxx 不在担任 xxx 工会第 x 届委员会委员。根据全总《工会基层组织选举工作条例》的规定,经 xxx 工会委员会研究,并经单位党组织同意,拟于 20xx 年 x 月召开工会第 X

届会员代表大会第 x 次会议。现将有关事项请示如下：

一、会议的主要议程

补选工会第 x 届委员会主席、副主席、委员。

二、补选工会委员会主席、副主席、委员名额、条件和产生办法

1. 名额

补选主席 1 人，副主席 2 人，委员 1 人。

2. 条件

XXXXXX

3. 产生办法

根据全总《工会基层组织选举工作条例》的规定，补选工会委员实行差额选举的办法进行选举，即提名 x 人，选举 x 人，差额比例 xx%。主席、副主席由工会委员会全体会议等额选举产生。工会委员会主席、副主席、委员候选人经工会委员会提名、党组织同意，并经 xxx 工会批复后进行公示。

三、候选人提名情况

根据全总《工会基层组织选举工作条例》，我们在对拟补选工会委员会委员候选人进行了公开推荐的基础上，经 xxx 工会委员会研究，并经单位党组织同意，提名 xx 为主席候选人；提名 xxx、xxx 为副主席候选人；提名 xxx 为委员候选人。

以上请示，妥否，请批示。

xxx 工会委员会

20xx 年 x 月 x 日

上级工会收到请示后应及时审查，并及时批复。

范文：

关于同意召开 xxx 工会第 x 届会员代表大会第 x 次会议的批复

xxx 工会委员会：

你会《关于召开工会第 x 届会员代表大会第 x 次会议的请示》已收悉。经研究，同意 xxx 不在担任 xxx 工会第 x 届委员会主席，xxx、xxx 不在担任 xxx 工会第 x 届委员会副主席，xxx 不在担任 xxx 工会第 x 届委员会委员。同意你们召开工会第 x 届会员代表大会第 x 次会议，同意补选工会第 x 届委员会主席、副主席、委员办法。

此复。

xx 工会

20xx 年 x 月 x 日

基层工会收到上级工会批复后进行公示，公示时间不少于 5 个工作日，公示无异议后召开会员代表大会，并将选举结果向上级工会报告。

范文:

关于 xxx 工会第 x 届会员代表大会第 x 次会议选举结果的报告

xx 工会:

xxx 工会第 x 届会员代表大会第 x 次会议于 20xx 年 x 月 x 日召开。应到代表 xx 人, 实到代表 xx 人。大会进行了民主选举, 现将选举结果报告如下:

一、经代表无记名投票, 差额补选举 xxx 为 xxx 工会第 x 届委员会委员。

二、在 20xx 年 x 月 x 日 xxx 工会第 x 届委员会第 x 次会议上, 应到委员 x 人, 实到委员 x 人, 经无记名投票等额选 xxx 为工会主席, xxx、xxx 为工会副主席。

补选的主席、副主席、委员任期为本届委员会尚未履行的期限。

特此报告, 请审批。

附: 选举计票结果 (同换届)

xxx 工会委员会

20xx 年 x 月 x 日

上级工会审查后及时批复

范文：

关于 xxx 工会第 x 届会员代表大会第 x 次会议选举结果的批复

xxx 工会委员会：

你会《关于 xxx 工会第 x 届会员代表大会第 x 次会议选举结果的报告》已收悉。经研究，同意你会第 x 届会员代表大会第 x 次会议补选的 xxx 为 xxx 第 x 届委员会委员。

同意补选的 xxx 为工会主席，xxx、xxx 为工会副主席。

补选的主席、副主席、委员任期为本届委员会尚未履行的期限。

此复。

xx 工会

20xx 年 x 月 x 日

二、补选主席是现任基层工会委员会委员

范文：

关于补选 xxx 工会第 X 届委员会主席的请示

xx 工会：

xxx 因年龄原因退休，经 xxx 工会第 x 届委员会研究，并经单位党组织同意，xxx 不在担任 xxx 工会第 x 届委员会主席。根据全总《工会基层组织选举工作条例》的规定，经 xxx 工会委员会研究，并经单位党组织同意，提名 xxx 工会第 x 届委员会委员 xxx 为 xxx 工会第 x 届委员会主席候选人，补选主席采用委员会全体会议等额选举办法。

以上请示，妥否，请批示。

xxx 工会委员会

20xx 年 x 月 x 日

上级工会收到基层工会补选的请示后，按规定审查后予以批复。

范文:

关于同意补选 xxx 工会第 X 届委员会主席的批复

xxx 工会委员会:

你会《关于补选 xxx 工会第 X 届委员会主席的请示》收悉,经研究,同意 xxx 不在担任 xxx 工会第 x 届委员会主席;同意补选 xxx 为工会第 x 届委员会主席。请按程序公示后召开委员会全体会议民主选举。

此复。

xx 工会

20xx 年 x 月 x 日

上报选举结果范文

关于 xxx 工会第 x 届委员会第 x 次会议选举结果的报告

xx 工会:

xxx 工会第 x 届委员会第 x 次会议于 20xx 年 x 月 x 日召开。应到委员 x 人,实到委员 x 人,经无记名投票等额选举 xxx 为 xxx 工会第 x 届委员会工会主席。

补选的主席任期为本届委员会尚未履行的期限。

特此报告,请审批。

xxx 工会委员会

20xx 年 x 月 x 日

上级工会审查后及时批复

范文：

关于 xxx 工会第 x 届委员会第 x 次会议选举结果的批复

xxx 工会委员会：

你会《关于 xxx 工会第 x 届委员会第 x 次会议选举结果的报告》已收悉。经研究，同意你会第 x 届委员会第 x 次会议补选的 xxx 为 xxx 工会第 x 届委员会主席。

补选的主席任期为本届委员会尚未履行的期限。

此复。

xx 工会

20xx 年 x 月 x 日

第四部分 其他选举文书范文

关于召开××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议通知
各车间（班组、科室）工会（小组）：

我单位召开工会×届会员（代表）大会第一次全体会议的请示，上级工会已予批复。为切实做好各项筹备工作，根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》和《工会基层组织选举工作条例》《基层工会会员代表大会条例》等有关规定，经与有关方面协商决定，成立××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议筹备工作领导小组。负责整个大会得筹备工作。领导小组成员名单公布如下：

组 长：	× ×	公司工会主席（或筹备组组长）
副组长：	× ×	公司工会副主席（或筹备小组副组长）
成 员：	× ×	公司市场部部长
	× ×	公司办公室主任
	× ×	公司××车间主任
	× ×（女）	公司宣传干事
	× ×	公司××车间××班组长
	× ×（女）	公司××车间××班组工人

（工会换届的，上一届工会主席担任组长，经费审查委员会
出任、女职工委员会主任应作为领导小组成员。）

领导小组下设办公室，×××同志任办公室主任。

xx 公司工会委员会（或筹备组）

xx 年 x 月 x 日

会员（代表）大会筹备工作会议讲话稿
（筹备工作领导小组组长讲稿）

为切实做好会员（代表）大会的筹备工作，在上级总工会和公司支部的指导帮助下，我公司成立了由公司工会主席（或筹备组组长）xx任组长，xx任副组长，xxx、xxx、xxx等任成员的筹备工作领导小组。今天召开会议，主要研究部署筹备的具体事项和工作分工，我先讲几点意见；

一、重要意义

加强工会组织建设，是赋予我们的权利和义务，也是维护职工权益，调动和发挥职工积极性的基础工作。（结合单位实际及上级要求分析）特别是这次会员（代表）大会，将采取直接选举的方式产生工会主席、副主席。

直接选举可以充分体现会员意愿，让他们选出信得过、靠得住的“娘家人”，也能有效激发工会干部为职工群众服务的自觉性和积极性，增强责任感、使命感。

同时，这项工作政策性强、程序性严、敏感度高，上下十分关注，必须加强领导、精心组织，周密实施、认真筹备。整个选举在党支部和上级工会领导、指导下进行，筹备工作在领导小组领导下进行。希望大家思想上一定要高度重视，本着对公司负责、对职工负责、对工作负责的精神，认真扎实地按分工做好各项筹备工作。

二、工作任务

（一）选举新一届工会会员代表

公司现在职工 xx 人，其中女职工 x 人。根据有关规定，须推荐选出会员代表 xx 人，其中，一线职工和技术人员 x 人，占代表总数的 60%；女职工代表 x 人，占代表总数的 x%（与女职工占职工总数的比例相同）；党员职工代表 x 人，占代表总数的 x%（据实填写）；还要有一定比例的劳模等先进模范人物代表。

推选代表前，需要根据有关规定，结合公司实际，制定代表的条件和选举办法，把代表的条件和选举办法向广大职工讲清楚，然后再以工会分会或工会小组为单位召开会议，采用无记名投票差额选举的办法推荐代表，推选出的代表要在各选举单位范围内进行公示。

（二）公开推荐新一届工会委员会及经费审查委员会和女职工委员会组成人员候选人

按照要求，我们这次换届要采用直接选举的方式进行选举。选举前，先采取会员推荐、组织推荐、会员自荐三种方式推荐“三委”候选人，初步人选确定后，筹备工作领导小组要进行审查考察。根据推荐票数、平时表现和工作需要等，对推荐比较集中、由筹备工作领导小组和党支部及一定范围的职工代表进一步协商，达成一致。人后报经党组织和上一级工会审查同意后，进行公示，公示期不少于 5 个工作日。采用直接选举的方式选举，相信职工的参与热情将会很高这就需要我们开展这项工作时要认真谨慎，

不仅要依法、依规，更要公平、公正。

（三）关于会议材料的准备

一是工会工作报告、财务工作报告和经费审查工作报告，要认真全面总结好过去 x 年的工作，肯定成绩，总结好特色、亮点工作，实事求是地找出工作中的不足，研究提出今后 x 年的工作目标和任务。报告初稿起草完成后，要及早广泛征求意见，反复修改，提交一份高质量的报告。

二是大会召开时间、出席人员、直接选举大会议程、选举办法。这次会议公司党政都非常重视，要求筹备领导小组集中时间，集中力量，抓紧筹备，在 x 月 x 日前召开。公司党政主要领导表示参加会议，镇（街道）总工会领导也将莅临大会指导并致辞，所以，要提前下好通知，要求代表无特殊情况全部参加会议。会议的主要议程是：1. 听取和审议公司工会委员会工作报告、财务工作报告和经费审查工作报告；2. 选举第 x 届工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员，选举第 x 届工会委员会主席、副主席；3. 通过大会决议。关于选举办法，起草人员在起草前要认真学习有关工会选举的法律政策规定，使起草的选举办法既依法依规又简洁明了，便于理解和操作。

三、工作分工

这项工作的总调度，由 xx 同志负责。具体分为三个筹备工作组：

1. 组织组：xxx 任组长，主要负责代表推选、公示，各方面候

选人推选、公示，选举会议的组织，选举办法起草、大会议程制定等。

2. 秘书组：xxx 任组长，主要负责各种通知、讲话、工会工作报告、财务工作报告、经费审查工作报告、决议等材料。

3. 会务组：xxx 任组长，主要负责会场、会标、票箱、代表证和大会工作人员的组织、分工及后勤保障等工作。

这次大会和直接选举工作，时间紧、任务重、要求高，希望大家按照分工，认真履职，齐心协力，确保接下来的各项工作有序开展，保证大会圆满成功。

附件：大会筹备工作分工表

附件

大会筹备工作分工表

分组	牵头 人员	工作 人员	工作职责	完成时限
组 织 组	xxx	xx	代表推荐、公示；各方面候选人推荐、公示， 选举会议的组织；选举办法起草，大会议程制 定等	x 月 x 日前
秘 书 组	xxx	xx	各种通知、讲话、工会工作报告、财务工作报 告、经费审查工作报告、决议等材料	x 月 x 日前
会 务 组	xxx	xx	会场、会标、票箱、代表证和大会工作人员的 组织、分工及后勤保障等工作	x 月 x 日前

注意事项：

筹备工作领导小组与工会筹备组不是一个机构，有关组成人员可交叉。仅新建工会的，须成立工会筹备组。

筹备工作领导小组组长一般由上一届工会主席或工会筹备组组长担任。

筹备工作领导小组的组成及筹备工作开展情况，要及时与单位行政沟通，做好配合。

动员程序与文书写作

下发通知，召开选举工作动员会议。在党组织领导下，筹备工作领导小组负责召开全体会员会议，由领导小组组长对工会主席、副主席、委员及其他组织成员候选人任职条件、产生方法及选举要求等进行介绍、动员和部署。

职工人数较多的，可先召开骨干人员会议，然后由工会分会或工会小组召开会议，向会员传达选举的要求，广泛动员。

搞好广泛宣传发动工作，利用各种宣传媒介，讲明开展基层工会规范选举的重要意义、方法步骤、人选条件及工作要求，使广大会员人人知晓，积极参与。

坚持正面引导，教育引导会员正确履行自身民主权利，公平公正投好神圣一票，真正推选出符合各方面条件的候选人。

基层工会换届（或成立）选举工作动员会议讲话稿

各位会员：

今天，我们召开工会换届（或成立）暨工会选举工作动员会议，主要任务是动员大家统一思想，提高认识，积极参与，在党组织领导下依法行使民主权利，公开推荐职工信赖的工会主席、副主席及工会各委员会组成人员候选人，以进一步增强工会干部的责任心和使命感，更好维护广大职工合法权益，充分发挥工会在推动企业和谐发展中的积极作用。

下面我们首先学习一下上级有关文件精神。

（略）

下面，我根据上级有关要求，再讲几点意见：

一、充分认识推行党组织领导下的工会规范选举的重要意义

开展工会规范选举是贯彻落实中央党的群团工作会议精神的的具体实践，是巩固党的执政基础的重要保证，是增强工会组织活力的迫切需要。在党组织领导次啊开展工会规范选举，是党建带工建、党工共建的一个生动实践，既有利于促进工会建设，又有利于加强党的领导，巩固更加扎实的群众基础。规范工会选举有益于优中选优，选出群众放心的“娘家人”增强工会干部的责任感和联系服务职工的积极性，有利于促进企业发展，增强企业对工作的认可度。

工会直接选举符合《工会法》《中国工会章程》和《工会基层

组织选举条例》的规定，这项工作在我们单位还是第一次。能不能按照规定的程序和要求顺利推进，规范运作，事关企业长远发展。所以每一名员工都要本着高度负责的精神，珍惜党组织和工会组织赋予我们神圣权利，公平公正地把我们信得过、靠得住的职工“娘家人”推出来，为企业和谐发展贡献力量。

二、关于新一届工会主席、副主席及各委员会委员候选人的推荐工作

根据规定，开展工会选举前，必须先民主推荐候选人，就是在我们公司党委（支部）的领导下，组织全体会员以工会分会或工会小组为单位，按照任职条件、推荐名额，在自下而上、自上而下、反复酝酿的基础上，从会员推荐、组织推荐、会员自荐三个方面推荐产生各方面候选人初步人选。

这次推荐的职位有：公司工会委员会主席、副主席、委员，经费审查委员会主任、委员，女职工委员会主任、委员。

各方面推荐产生的候选人初步人选，还要进行资格审查、考察，根据推荐票数、平时表现和工作需要进行协商，达成一致。报经党组织和上一级工会审查同意后，进行公示，公示期不少于5个工作日，无异议后，最终确定正式候选人建议名单。

同时，工会委员会委员候选人中应有适当比例的劳模（先进工作者）、一线职工和女职工代表。单位行政负责人、法定代表人、合伙人以及他们的近亲属不得作为本单位工会委员会主席、副主席、委员候选人。

三、关于新一届工会会员代表推荐的方式方法及名额分配原则

鉴于我公司工会会员人数较多，人员分布不集中，根据全国总工会的有关规定和我单位的实际，需召开会员代表大会进行选举，经上级同意，你推选会员代表人，占会员总数%，其中，一线职工和技术人员人，占代表总数%。推选工会会员代表前，我们将结合公司实际制定工会会员代表的条件和工会会员选举办法，将代表名额分配但各分工会或小组，各分工会或小组分别召开会议，由各分工会主席或工会小组组长主持，采取会员无记名投票差额选举的办法，选出本工会或小组的会员代表，推荐出的代表要在各选举单位范围内进行公示。

四、关于选举工作的组织领导

这次召开会员（代表）大会及选举工作，自始至终在公司党组织（支部）和上一级工会的指导下开展，全程加强党的领导，全程依法依规运行，坚决不允许有侵害会员民主权利和非组织行为发生。各分工会或小组及党组织要充分发挥负责人作用，强化直接人责任，发现问题要及时报告，对存在的思想偏差要及时引导，坚决纠正。广大党员、会员都要增强“四个意识”，坚决同党组织保持高度一致，上下同心协力，全程规范运作，确保依法依规完成各项任务。

最后，希望全体会员都能积极参与公司工会规范选举工作，努力把能联系群众、代表和维护职工的合法权益、反映职工的意见

见和要求、得到群众的信任和拥护、有议事能力的会员推荐为会员代表。把政治思想好、业务素质高、民主作风实、群众基础牢、参政议政能力强、有奉献精神、能热心为职工群众服务的人推荐到工会班子里去，进一步配强工会领导班子、优化工会领导班子整体结构，提高领导班子整体素质，使工会组织在企业发展中发挥应有的作用。

规范基层工会选举宣传提纲

一、充分认识推行党组织领导下的基层工会选举的重要意义
略。（同“动员讲话稿”）

二、新一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会各
职位候选人需具备的条件及推荐职位、名额

1. 候选人条件：略。

2. 推荐职位及名额：

工会委员会主席 1 名、副主席 1 名，委员 × 名；

经费审查委员会主任 1 名，委员 × 名；

女职工委员会主任 1 名，委员 × 名。

三、新一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会各
职位候选人推荐方法

会员推荐：一般分工会或工会小组为单位推荐，或 10 人以上
会员联名推荐

组织推荐：一般由本单位党组织、上级工会和上届工会委员
会推荐。

会员自荐：必须由会员本人提出书面申请，由大会筹备领导
小组审议通过。

四、选举的方式

（间接选举或直接选举）

五、新一届工会会员代表推荐方式方法及名额分配原则

略。（同“动员讲话稿”）

××工会委员会（或筹备组）

20××年××月××日

注意事项：

动员阶段是整个选举的重要基础阶段，必须结合单位实际和职工平时情况，有针对性地做好深入动员宣传工作，使思想达到高度统一。

动员会议之后，要及时了解职工的思想动态，坚持从正面引导，防止出现思想偏差。

单位职工人数不多，职工思想比较稳定的，“动员阶段”可与下一步的“推荐阶段”合并进行，动员之后，安排候选人推荐程序。

推荐程序与文书写作

在党组织和筹备工作领导的领导下，通过自下而上、自上而下、反复酝酿，采取会员推荐、组织推荐、会员自荐三种办法公开推荐产生相关候选人

会员人数较多的，先召开推荐工作会议，由大会筹备工作领导小组组长进行安排部署，突出人选条件、推选名额、产生方式等要求。然后以分工会分会或工会小组为单位，分别召开会议，组织会员按相关工作要求进行会员推荐，动员会员自荐、联名推荐，并将推荐情况及时汇总上报。

会员人数较少的，可直接开会进行会员推荐，会后组织会员自荐和联名推荐。

本单位党组织、上一级工会和上届工会委员会（筹备组）召开会议，根据人选条件和工作需要，推荐相关候选人人选，重点推荐工会主席、副主席、经费审查委员会主任、女职工委员会主任人选。推荐时，要充分参考会员推荐、会员自荐、联名推荐情况。

如需要召开工会会员代表大会，则在推荐会议上一并推荐工会会员代表。

候选人推荐工作会议讲话稿

各位会员：

今天，我们召开工会选举候选人推荐工作会议，主要是安排公开推荐新一届工会主席、副主席及各委员会委员候选人，这是我们做好选举工作非常重要的基础工作，希望大家一定要高度重视，认真执行落实。下面我根据上级要求，就相关职位推荐，讲几点意见：

一、推荐职位及名额

1. 工会委员会主席 1 名、副主席 1 名，委员 × 名；
2. 经费审查委员会主任 1 名，委员 × 名；
3. 女职工委员会主任 1 名，委员 × 名。

二、推荐条件

- 1、所有的推荐候选人应具备以下共性条件：

（略）

- 2、除以上共性条件外，我单位工会主席、副主席候选人推荐的要求是：

（根据单位实际，可提出各候选人年龄、学历、岗位、经历等具体要求）

- 3、推荐的经费审查委员会主任、委员，必须具有一定的财务和审计知识，熟悉财经政策。

- 4、女职工委员会委员必须是女职工。其中，主任原则上年龄

在××岁左右，进入单位工作×年以上。

5、工会委员会委员候选人中应有适当比例的劳模（先进工作者）、一线职工和女职工代表。基层单位行政主要负责人、法定代表人、合伙人以及他们的额近亲属不得作为本单位工会委员会主席、副主席、委员候选人。

三、推荐办法

候选人的推荐在本单位党组织领导下，组织全体会员以分工会或工会小组为单位，按照任职条件、推荐名额，在自下而上、自上而下、反复酝酿的基础上推荐。

1. 会员推荐。会后以分工会或小组为单位，组织所有会员按被选举职位和名额推荐；由会员10以上联名推荐的，填写《联名推荐表》，推荐人签名或盖章。推荐结束后汇总报党办。

2. 组织推荐。由党组织、上一级工会和上届工会参考会员推荐情况，研究提出候选人建议名单。

3. 会员自荐。会后以分工会或工会小组为单位，组织有意愿的会员自我推荐，并填写自荐表。

四、推荐要求

1. 各职位候选人人员推荐截止时间为20××年××月××日下午×时止，超过规定时间不予受理。

2. 会上下发各类推荐表格，要对照推荐的三个委员会职位及名额，广泛宣传动员。会员推荐、会员自荐、会员联名推荐情况以分工会或工会小组为单位分别汇总上报。

3. 候选人推荐要公开公平公正，严格依法有序，严禁拉票贿选、弄虚作假、暗箱操作等行为发生，一经发现，要严肃处理，直接取消推荐资格或采取严加严厉的处罚。

五、关于会员代表推荐工作（召开会员代表大会的，一并安排）

鉴于我公司工会会员人数较多，人员分布不集中，根据上级要求，需召开会员代表大会进行选举。为此，根据全国总工会的有关规定和我单位实际，经上级同意，拟推选会员代表××人，占会员总数的×%。其中，一线职工和技术人员××人，占代表总数的×%；女职工代表××人，占代表总数的×%；党员职工代表××人，占代表总数的×%。推选代表前，将根据有关规定，并结合公司实际，制定代表条件和选举办法，将代表名额分配到各分工会或工作小组，各分工会或工会小组分别召开会议，由各分工会主席或工会小组长主持，组织会员无记名投票差额选举的办法，选出本工会或小组的会员代表，推选出的代表要在各选举单位范围内进行公示。

这次会上下发会员代表推选的主持词和选举办法，请会后分工会或工会小组为单位，与各委员会候选人一并安排。

会后，各分工会或工会小组要立即行动，进一步做好动员部署和解释说明工作，确保按规定要求完成任务。要加强组织领导，坚持正面引导，真正以这次候选人推荐为契机，进一步激发大家的工作热情，以优异成绩迎接大会胜利召开！

工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会
各职位候选人推荐票（会员推荐用）

× × 工会（小组）

20 × × 年 × × 月 × × 日

委员会	职位	推荐数量	姓名	性别	单位及职位	推荐要求	备注
工会委员会	主席	1 名					
	副主席	1 名					
	委员	×名，其中女委员×名				女委员需注明	
经费审查委员会	主任	1 名				需从具有一定的财务和审计知识，懂得财经政策的会员中推荐	
	委员	×名					
女职工委员会	主任	1 名				从女会员中推荐	
	委员	×名					

工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会
 各职位候选人 10 人以上联名推荐表
 （会员 10 人以上联合推荐用）

20××年××月××日

推荐 职位										
被推 荐人 姓名		性别		年龄		政治 面貌		所在单位 及职务		
推荐 理由										
推荐 人联 合签 名或 盖章	姓名（章）	单位 及职务	联系 电话	姓名 （章）	单位及职务	联系 电话				
备注										

工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会
各职位候选人自荐表
(会员自荐用)

× × 工会 (小组)

20 × × 年 × × 月 × × 日

自荐职位									
自荐人姓名		性 别		年 龄		政治 面貌		所在单位 及职务	
自荐理由									
备注									

个人签名:

工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会
各职位候选人自荐表（组织推荐用）

20××年××月××日

推荐职位									
被推荐人 姓名		性 别		年 龄		政治 面貌		推荐 单位	
推荐理由									
备注									

选举会员代表会议主持词

各位会员：

本次会议应到会员××名，因病因事请假×名，实到会员××名超过应到人数的三分之二，符合法定人数。现在举行全体会议，选举第×届工会会员代表大会代表，会议共有三项议程。

现在，进行第一项议程：审议通过选举办法。

请工作人员宣读大会选举办法。（宣读完毕）

请各位会员审议（稍等）。如无意见，下面举手表决：

同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）

好，一致通过！（或多数人同意通过!）（鼓掌）

进行第二项议程：审议通过监票人。

根据大会监票人应从本次会议不担任会员代表候选人的会员中产生的要求，经初步协商推荐，提名×××、×××、两人为监票人。

请给位会员审议（稍等）。如无意见，下面举手表决：

同意以上两人为监票人的请举手。（环视）请放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

一致通过（或多数人同意通过!）。

请监票人执行对选举权过程的监督任务。

进行第三项议程：选举第×届工会会员代表大会代表。

先通过工会会员代表候选人建议名单。

第×届工会会员代表大会代表分配给我会（小组）共×名。候选人建议名单×名，应选×名，差额×名。这些工会会员代表候选人建议名单是在我会（小组）组织会员讨论的基础上提出，报筹备工作领导小组平衡后确定的。根据大会通过的选举办法，实行差额选举，从××名代表候选人中差额选出××名工会会员代表。

工会会员代表候选人建议名单是：×××、×××、×××
（宣读完毕）

请给位会员审议（稍等）。如无意见，下面举手表决：

同意以上×名同志为代表候选人的请举手，（环视）请放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或多数人同意通过）

弃权的请举手，环视）没有。好，一致通过（或多数人同意通过）。

（待报告人数后）

根据工作人员报告，选举应到会员×名，因病因事请假×名，实到大会会员××名，符合选举规定。

请监票人就位，检查票箱。（验封完毕）

请监票人回到自己的座位。

现在请工作人员分发选票。（发票完毕）

发给代表的选票是1张××工会会员代表选票。

请各位会员检查一下是否拿到了选票。(环视)没有拿到选票的请举手,(环视)多拿到选票的请举手(环视),选票上字迹不清楚的请举手,(环视)没有(或请工作人员收回或再次发放选票)。

各位会员都已拿到了选票。今天共发出选票××张,与实到人数相符。请大家不要写票,我再把有关注意事项强调一下:

(1)本次会议选举的××工会会员代表实行差额选举。我分会会员代表候选人×名,应选×名,差额×名。每张选票所选的人数等于或少于应选人数的为有效票,多余应选人数的为废票。

(2)写票方法:对选票上的候选人赞成的,在其姓名上边的空格内画“√”,不赞成的画“×”,弃权的不画任何符号。

如另选他人,就在画“×”的候选人下边的空格内,填上另选人的姓名。

(3)写票一律用钢笔或签字笔,符号要写准确,字迹要清楚,不得涂改,否则不予计票。

选举会场设一个票箱,不设流动票箱,不允许委托投票。

现在开始写票。(写票完毕)

现在宣布投票方法:

投票顺序是监票人先投票,然后其他会员依次投票。

请各位会员再检查一下选票,看看有没有写错的地方,所选人数是否等于或少于应选人数。(稍停)

现在开始投票。

首先,请监票人投票,并到票箱前就位执行监督任务。(投票

完毕)

现在，请其他会员依次投票。(投票完毕)

现在请监票人开箱点票。(监票人向主持人报告统计结果)

根据监票人的报告，本次选举共发出××工会会员代表候选人选票××张，收回××张；收回的选票与发出的选票数相符，选举有效，可以计票。

下面开始唱票。

(唱票结束)

现在宣布选举结果。

根据××工会第×届会员代表选举办法的规定和计票结果，我宣布×××、×××、×××当选为第×届会员代表大会代表。

让我们以热烈的掌声向他们表示祝贺!(鼓掌)

散会。

会员代表选举办法

根据《工会基层组织选举工作条例》和《关于基层工会会员代表大会代表实行常任制的若干暂行规定》制定办法。

一、本工会（小组）选举出席××工会第×届会员代表大会第一次全体会议的代表共×名。

二、本工会（小组）工会会员代表候选人由全体会员讨论提出名单，报××工会会员代表筹备工作领导小组平衡后确定。

三、选举工作由工会（小组）负责人主持，大会选举采用差额选举的办法。提交会议选举的代表候选人×名，应选×名，差额×名。

四、会议选举采用无记名投票方式，对选举票上的候选人赞成的，在其姓名上方的空格内画“√”，不赞成的画“×”，放弃的不画任何符号，如另选他人，就在画“×”的候选人下面的空格内，填上另选人的姓名。获得应参加选举人过半数者始得当选。选票上的候选人按姓氏笔画为序排列，写票一律用钢笔或签字笔，符号写准确，字迹要清楚，无法辨认的不予计票。

五、会议选举时，参加选举的会员超过应到会会员的三分之二，方可选举。收回的选票等于或少于发出先选票，选举有效；收回的选票多于发出的选票，选举无效，应重新进行选举。每张选票所选举的人数等于或少于应选人的为有效票，多于应选人数的为废票。获得半数的候选人名额超过应选名额时，以得票多的

当选。

遇票数相等不能确定当选人时，应就票数相等的候选人重新投票，票多的当选。获得过半数选票的代表候选人名额少于应选代表名额时，不足的名额，可另行选举。

六、会议选举设监票人两名。被提名为代表候选人的，不得担任大会监票人。

七、大会选举时，设一个票箱，不设流动票箱。不实行委托投票。投票时，监票人先投票，随后其他会员依次投票。

八、投票结束后，当场清点选票，由监票人将实际投票数量报告主持人，由主持人宣布选举是否有效。

九、计票完毕，监票人按姓氏笔画为序，向大会报告计票结果，宣布会员得票情况。会议主持人根据本办法宣布当选结果。

十、本选举办法，经本工会（小组）会员大会通过后施行。

第×届工会会员代表大会代表候选人推荐表

填报单位

20××年××月××日

姓名		性别		出生年月	
民族		文化程度		政治面貌	
工作单位				岗位职务	
工作 简历					
何时何地 受过任何 奖励或 处分					
工会分会 (小组) 意见	(负责人签字) 20××年××月××日	工会 (或筹备组) 意见	(盖章或负责人签字) 20××年××月××日		

填报说明：见背页。

填报说明:

1. 代表条件: 本人为中国工会会员; 坚持党的基本路线; 在生产、工作中起骨干作用, 有一定的议事能力; 热心为会员群众说实话办事, 在会员群众中有一定的威信。

2. 代表比例: 基层工会会员代表大会代表的组成, 应有广泛的群众性何代表性。企事业单位中的一线工人会员代表, 一般应占会员代表总数的 60%以上。女职工和青年职工会员代表占一定比例。

3. 产生办法: 会员代表应由会员民主选举产生。会员代表的候选人, 由其所在单位(分厂、车间、科室)(下同)工会组织, 按照上级工会确定的代表候选人名额和代表条件, 组织会员讨论提出名单, 报上级工会平衡后, 由代表所在单位的工会负责人主持, 经会员无记名投票差额直接选举为正式代表。大型企事业单位工会会员代表大会的代表, 可以由所属单位工会会员代表大会选举产生。

第×届工会会员代表大会代表选票
(按照姓氏笔画为序排列)

×××	×××	×××	×××	×××

填票说明:

1. 本次会议选举的第×届工会会员代表大会代表实行差额选举。选票上的代表候选人共×名, 应选×名, 差额×名。

2. 对选票上的候选人赞成的在其姓名上方的空格内画“√”, 不赞成的在其上方的空格内画“×”; 弃权的不画任何符号。如另选他人, 就在画“×”的候选人下面的空格内, 填上另选人的姓名。

3. 每张选票所选的人数等于或少于应选人数的为有效票, 多于应选人数的为废票。

4. 写票一律用钢笔或签字笔, 符号要写准确, 字迹要清楚, 不得涂改, 否则不予计票。

注意事项:

候选人推荐期间，要密切关注选情动态，掌握会员动向，及时加强正面引导。对出现非组织行为的，要严肃批评教育，并向上级汇报，拒不整改的，由筹备工作领导小组作出取消候选人推荐资格的决定。

企业行政主要负责人下、法定代表人、合伙人以及他们的近亲属不得作为本单位工会委员会委员、常务委员会委员和主席、副主席候选人；基层工会的主席、分管财务和资产的副主席、财务和资产管理部门的人员，不得担任同级工会审查委员会委员；女职工委员会主任由同级工会女主席或女副主席担任，女职工委员会主任应提名为同级工会委员会委员候选人。

会员代表选举与各委员会候选人推荐一并进行的，可先选举会员代表，然后再采取“会员推荐”形式，集中推荐各候选人。

会员代表需按程序先由工会分会（小组）提出建议名单，填写《代表候选人推荐表》，报经上级工会或筹备组同意后再组织选举。

协商程序与文书写作

筹备工作领导小组对推荐上来的候选人进行汇总，并对候选人资格进行审查。

党组织与筹备工作领导小组召开会议，根据推荐汇总情况，结合各候选人平时表现和工作需要等，对推荐比较集中、上下意见一致的，直接研究确定为候选人初步人选。

对候选人各方面分歧较大的，由党组织与筹备工作领导小组及一定范围的职工代表协商，达成一致。

【秘密】

各职位候选人初步人选推荐汇总情况

本次推荐主要采取会员推荐、组织推荐、会员自荐三种推荐方式，结果汇总情况如下：

一、会员推荐情况

共有××名会员参加推荐，经审查，符合条件条件得各职位候选人及得票情况是：

1. 工会委员会知悉候选人推荐得票情况(共有×人得票，由高到低)：

×××得推荐票××张；

×××得推荐票××张；

.....

2. 工会委员会副主席候选人推荐得票情况(共有×人得票，由高到低)：

×××得推荐票××张；

×××得推荐票××张；

.....

3. 工会委员会委员候选人推荐得票情况(共有×人得票，由高到低)：

×××得推荐票××张；

×××得推荐票××张；

.....

4. 经费审查委员会主任候选人得票情况 (共有 × 人得票, 由高到低):

× × × 得推荐票 × × 张;

× × × 得推荐票 × × 张;

.....

5. 经费审查委员会委员候选人推荐得票情况 (共有 × 人得票, 由高到低):

× × × 得推荐票 × × 张;

× × × 得推荐票 × × 张;

.....

6. 女职工委员会主任候选人得票情况 (共有 × 人得票, 由高到低):

× × × 得推荐票 × × 张;

× × × 得推荐票 × × 张;

.....

7. 女职工委员会委员推荐得票情况 (共有 × 人得票, 由高到低):

× × × 得推荐票 × × 张;

× × × 得推荐票 × × 张;

.....

二、会员自荐情况

本次共收到××名会员提出得自荐申请，经审查，符合田间得各职位候选人是：

×××、×××、×××自荐工会委员主席职位；
×××、×××、×××自荐工会委员会副主席职位；
×××、×××、×××自荐工会委员会委员职位；
×××、×××、×××自荐经费委员会主任职位；
×××、×××、×××自荐经费委员会委员职位；
×××、×××、×××自荐女职工委员会主任职位；
×××、×××、×××自荐女职工委员会委员职位。

三、组织推荐情况

（单位党组织、上一级工会和上届工会研究得具体人选意见）

四、得票汇总情况

综合以上推荐情况，累加每个候选人个职位所得票数（即每个人所得各职位得推荐票数），按各职位推荐数量，由高到低确定得人选是：

工会委员会主席候选人：×××、×××；

工会委员会副主席候选人：×××、×××；

工会委员会委员候选人：×××、×××、×××、×××、
×××（女）×××、×××、×××、×××、×××（女）
×××、×××、×××；

经费审查委员会主任候选人：×××、×××；

经费审查委员会委员候选人：×××、×××、×××、×

× ×、× × ×、× × ×；

女职工委员会主任候选人：× × ×、× × ×；

女职工委员会委员候选人：× × ×、× × ×、× × ×、× ×
×、× × ×、× × ×。

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议

筹备工作领导小组

20 × × 年 × × 月 × × 日

关于召开候选人推荐工作协商会议得通知

× × 工会分会（小组）：

根据工作计划安排，定于 20× × 年× × 月× × 日× 时在
× × × 会议室，召开工会委员会各职位候选人推荐共工作协商会议，协商确定候选人建议名单，请你会（小组）选出× × 名会员代表，由分工会（小组）负责人带领，一并按时参加会议。

× × 工会第× 届会员（代表）大会
第一次全体会议筹备工作领导小组
20× × 年× × 月× × 日

候选人推荐工作协商会议主持词

（党组织负责人主持）

根据这次会员（代表）大会得筹备安排，近日我们组织推荐了工会各委员会各职位候选人。今天召开这次会议，主要是根据计划安排，召开协商会议，对通过各方面推荐上来的候选人建议名单进行研究协商。

下面，先请×××（工会负责人或筹备组组长）通报一下《×××工会各委员会各职位候选人初步人选推荐汇总情况》。

（通报结束后）

对这次工会各委员会各职位候选人初步人选推荐工作，公司党委（支部）高度重视，在认真考察、了解的基础上，结合平时掌握的情况，提出了有关职位的初步人选意见，并与上一级工会和我单位工会进行了沟通研究。这次本着充分发扬民主、坚持标准条件、有利工作需要的原则，结合基层会员推荐情况，拟对部分候选人初步人选进行适当调整，具体情况是：

- 1、×××、×××，为工会主席候选人（陈述理由）；
- 2、李××为经费审查委员会委员候选人（懂财务），替补张××（未从事过财务工作）；
- 3、.....

其他候选人按民主推荐意见不做调整。

大家对这个调整协调方案，有无意见请发表。

（会员代表如有意见，逐一发表，主持人与筹备工作领导小组人员分别答复、讨论、协商、最终达成一致后）

好，这样大家通过协商，基本达成一致，会后我们将对各职位候选人人选张榜公示，请大家回去后积极宣传引导，把广大会员的思想统一到今天的协商意见上来。

散会。

注意事项

对各方面推荐意见基本一致的，可不进行协商，报同级党组织和上一级工会审查同意后，进入“公示阶段”

召开协商会议前后，都要认真做好工作，意见分歧较大的，有的可安排在会前个别协商；会后，对协商的结果也要及时通知相关候选人，做好解释、引导工作。

协商会议要做好会议记录，并留存。

对推荐汇总情况要注意安排专人负责，名单要严格保密。

公示程序与文书写作

筹备组收到上一级工会书面批复后，应及时将各委员会各职位候选人建议名单予以公示，公示时间不少于 5 个工作日。

关于 XX 第 X 届工会委员会、经费审查委员会 和女职工委员会各职位候选人建议名单的公示

根据全总《工会基层组织选举工作条例》的有关要求，从 xx 年 x 月 x 日开始，在 xx 总工会和公司党支部的领导下，在自下而上、自上而下、反复酝酿的基础上，采取会员联名推荐、组织推荐、会员自荐的办法，公开推荐产生了我公司第一届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会各职位候选人初步人选。按程序审查考察和民主协商，报经上一级工会同意，确定了各职位候选人建议名单（具体名单附后）。现予公示，公示期为 5 个工作日（xx 年 x 月 x 日至 x 月 x 日止）。如有异议，请以书面形式，并署真实姓名和联系方式，于 xx 年 x 月 x 日前送至 xx 办公室，也可以直接实名反映至 xx 总工会，联系电话：xxxxxxx。

附：xx 第一届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会
各职位候选人建议名单

xx 工会委员会（筹备组）

xx 年 x 月 x 日

附件：

XX 第一届工会委员会、经费审查委员会
和女职工委员会各职位候选人建议名单

（按姓氏笔画为序排列）

一、工会委员会主席、副主席、委员候选人初步人选名单

姓名	性别	现任职务
----	----	------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

二、工会经费审查委员会主任、委员候选人初步人选名单

姓名	性别	现任职务
----	----	------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

三、工会女职工委员会主任、委员候选人初步人选名单

姓名	性别	现任职务
----	----	------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

XXX	X	XXXXXXXXXX
-----	---	------------

注意事项:

▲应将公示张贴在显要位置，并公示到车间班组，也可以同时通过网络平台公示

▲公示期间，要及时了解有关情况，听取各方面对候选人的意见和反映。

选举程序与文书写作

会员（代表）大会主要分会前准备、预备会议、正式会议、闭幕会议四个阶段，每个阶段的日程安排都要让会员（代表）熟悉，确保会议集中顺利完成既定任务。

在规定时间内，根据《工会基层组织选举工作条例》《基层工会会员代表大会条例》等有关规定组织召开会员（代表）大会，按照预定的大会议程，履行程序，表决通过选举办法、候选人名单、监票人名单。进行大会正式选举。

预备会议阶段

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议

预备会议主持词

主持人：×××（上一届工会主席或新成立工会筹备组组长）

时 间：20××年××月××日×时×分

各位会员（代表）：

现在我们召开××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议预备会议。

本次大会应到会员（代表）××人，今天因事、因病请假××人，实到××人超过应到会人数的三分之二，符合法定人数，现在开会。

预备会议有四项议程：

首先，进行第一项议程，请×××同志作本次大会筹备工作报告。

（报告完毕）

下面进行第二项议程，请×××同志作本次大会代表资格审查报告。

（报告完毕）

下面进行第三项议程，审议通过本次大会主席团和秘书长名单。请大会工作人员宣读建议名单。

（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议这个名单（稍等）。如无意见，下面举手表决：

同意的请举手，（环视）请放下；不同意的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）；弃权的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）。一致通过（或多数人同意通过）。

下面进行第四项议程，审议通过大会议程。请大会工作人员宣读大会议程。

（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议大会议程（稍等）。如无意见，下面举手表决：

同意的请举手，（环视）请放下；不同意的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）；弃权的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）。一致通过（或多数人同意通过）。

预备会后，大会主席团举行第一次会议，请主席团全体成员现在到××会议室参加会议。

各位会员（代表），预备会议到此结束，请大家不要离开会场，一会儿举行大会开幕式。

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议 筹备工作情况报告

各位会员（代表）：

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议经过×个多月的精心筹备，各项工作已基本就绪。整个筹备工作是在单位党组织和上一级工会的领导下进行的。

一、工作报告等文件的起草情况

工会委员会工作报告，财务工作报告、经费审查工作报告等大会文件是由筹备工作领导小组主持起草的。经过了调查研究、报告起草、讨论修订、征求意见、上报单位党组织审定五个阶段。文件起草过程中，认真吸收了各方面的意见建议，从框架结构到具体内容和文字表达等都作了不同程度的调整和修改。关于财务工作报告和经费审查工作报告，也都进行了认真的审议修改。

二、关于代表选举和候选人推荐等准备工作情况

1. 代表名额的分配、正式代表比例问题。这次会员代表大会代表名额的分配方案规定，参加大会的正式代表××名。其中，工人代表××名，占代表总数的×%；技术管理人员××名，占代表总数的×%；领导干部××名，占代表总数的×%；女职工（会员）代表××名，占代表总数的×%；中共党员××名，占代表总数的×%。

2. 工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会各职位候选

人的推荐问题。候选人的推荐是在本单位党组织和上一级工会的领导下，采取会员推荐、组织推荐、会员自荐的办法，在自下而上、自上而下、反复酝酿协商的基础上，通过逐人认真审查考察，产生了工会各委员会各职位候选人初步人选。报党组织和上一级工会审查同意，经过公示 5 个工作日无异议后，确定了各委员会各职位候选人建议名单，提交大会酝酿和选举。

目前，各项准备工作已经就绪。至此，筹备工作宣布结束。
报告完毕。

× × 工会第 × 届委员会（筹备工作领导小组）

20 × × 年 × × 月 × × 日

× × 工会第 × 届会员代表大会第一次全体会议
代表资格审查报告

各位代表：

× × 工会第 × 届会员代表大会第一次全体会议代表资格审查小组对出席第 × 届会员代表大会的代表资格进行了审查。现将审查结果报告如下：

× × 工会第 × 届委员会（或工会筹备工作领导小组）于 × × 月 × × 日向上一级工会上报了召开会员代表大会的请示，并及时得到了回复。在党组织领导下，成立了筹备工作领导小组，立即展开了各项筹备工作。各分工会（小组）根据部署要求，严格执行有关规定，认真组织了代表的选举工作，于 20 × × 年 × × 月 × × 日全面完成。

根据有关规定，确定了出席 × × 工会第 × 届会员代表大会第一次全体会议的代表名额为 × × 名。代表名额的数量分配，主要是根据各车间、班组会员总数，适当照顾会员少的车间、班组的原则确定的。代表名额的分配基本做到了统筹兼顾，全面安排，整体结构科学合理。

这次选出的 × × 名代表均由各个分工会（小组）会员群众采取无记名投票的方式实行差额选举产生，符合民主程序，具有广泛的群众性、代表性和先进性。

这次选出的 × × 名代表中，工人代表 × × 名，占代表总数的

× %；技术管理人员 × × 名，占代表总数的 × %；领导干部 × × 名，占代表总数的 × %；女职工（会员）代表 × × 名，占代表总数的 × %；中共党员 × × 名，占代表总数的 × %。

这次选出的代表，是我单位 × × 名会员中的优秀分子，他们积极拥护和执行党的各项方针政策，有强烈的事业心和责任感，议事能力强，热爱工运事业，密切联系职工群众，在推动单位科学发展中作出了积极贡献。

代表资格审查小组认为，这次选举的 × × 名代表，均符合《工会法》《中国工会章程》《工会基层组织选举工作条例》《基层工会会员代表大会条例》和上级的有关规定，代表资格全部有效。

以上报告，请予审议。

× × 工会第 × 届会员代表大会代表资格审查小组

20 × × 年 × × 月 × × 日

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议
主席团和秘书长建议名单
（草案）

（共××名，以姓氏笔画为序）

×××	×××	×××	×××	（女）
×××	×××	×××	（女）	×××
×××	×××	（女）	×××	×××

秘书长：×××（兼）

注意事项：

大会主席团是整个会员（代表）大会会议期的组织领导机构。主席团成员应是本次会员代表大会的代表，一般包括单位党组织有关负责人、上届工会主席、副主席、部分委员、经费审查委员会和女职工委员会主任；新提名的主席、副主席候选人；各会员（代表）小组（团）长；部分先进人物代表，部分一线职工代表和女职工代表等新成立工会的，会员代表大会的代表包括筹备组组长、副组长及拟提名的各委员会主席、副主席及主任候选人。秘书长一般由工会副主席或工会筹备组副组长兼任。

× × 工会第 × 届会员代表大会第一次全体会议议程
(草案)

1. 听取和审议工会委员会（或筹备组）工作报告、财务工作报告和经费审查委员会工作报告；
2. 选举第 × 届工会委员会委员，经费审查委员会主任、委员，女职工委员会主任、委员，选举第 × 届工会委员会主席、副主席。
3. 通过三个工作报告决议。

注意事项：

新成立工会的，只做筹备组工作报告，报告内容包括前期工会筹备情况，今后几年工会工作的目标任务等。

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议
主席团第一次会议主持词

各位主席团成员：

现在召开主席团第一次会议。本次主席团会议的主要议程有两项：

首先进行第一项议程，审议通过大会执行主席建议名单。请×××同志宣读建议名单。

（宣读完毕）

请各位主席团成员审议。

同意的请举手，（环视）请放下；不同意的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）；弃权的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）。一致通过（或多数人同意通过）。

下面进行第二项议程，审议通过大会日程（草案）。请×××同志宣读大会日程。

（宣读完毕）

请各位主席团成员审议。

同意的请举手，（环视）请放下；不同意的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）；弃权的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）。一致通过（或多数人同意通过）。大会主席团第一次会议的各项议程进行完毕，请大家回主会场参加大会开幕式。

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议

执行主席建议名单

(略)

注意事项:

大会执行主席一般为上届工会主席或新成立工会筹备组组长。

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议日程

时间	会议名称	会议内容	主持人	会议地点
× × 月 × × 日 (周 ×) 上午 8:30 至 11:00	各代表团（组）会议 8:30	1.召开各代表团（组）召集人会议； 2.通报大会筹备情况； 3.推选各代表团（组）长； 4.对有关事项进行说明。	× × ×	× × 会议室
	预备会议 8:40	1.× × × 作筹备工作报告； 2.× × × 作代表资格审查报告； 3.通过大会主席团和秘书长名单； 4.通过大会议程。	× × ×	大会议厅
	主席团第一次会议 9:00	1.通过大会执行主席名单； 2.通过大会日程。	× × ×	× × 会议室
	开幕式 9:10	1.上级领导致辞； 2.× × × 作工会工作报告； 3.财务、经费审查工作报告（书面）。	× × ×	大会议厅
	主席团第二次会议 9:40	1.审议通过大会选举办法（草案）； 2.审议通过各委员会候选人建议名单（草案）； 3.审议通过总监票人、监票人名单（草案）； 4.审议并通过关于三个工作报告的决议（草案）。	× × ×	× × 会议室
	选举会议 10:10	1.表决通过大会选举办法； 2.表决通过民主推荐的“三委”候选人名单； 3.表决通过总监票人、监票人名单； 4.（直接选举时）主席、副主席候选人发表竞职演说； 5.进行投票、计票； 6.宣布计票结果； 7.宣布当选名单	× × ×	大会议厅
	闭幕式 11:00	1.通过关于三个工作报告的决议； 2.新当选的工会主席讲话； 3.闭幕	× × ×	

正式会议阶段

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议

开幕式主持词

主持人：×××（上届工会主席或新成立工会筹备组组长）

时 间：20××年××月××日×时×分

各位会员（代表）：

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议，今天应到××人，因事、因病请假×人，实到会××人超过应到会人数的三分之二，符合法定人数，现在开会。

各位会员（代表），今天会议的主要任务是，认真学习贯彻党的路线方针政策，回顾总结××工会第×届会员（代表）大会以来的主要成绩和基本经验，确定今后×年工会工作的指导思想和目标任务。按照党委（支部）和上级工会的安排部署，在前段民主推荐候选人的基础上，选举第×届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会组成人员。这次会议对于团结动员广大职工会员勇于创新、奋力开拓，为制造一流产品、争创一流品牌、打造一流企业，实现既定的发展目标，具有重大而深远的意义。

今天的大会，得到了各级领导高度重视和关心支持，出席我们今天会议的领导有：

（1）××总工会主席×××同志；

（2）××总工会副主席×××同志；

(3) 公司党委(支部)书记×××同志;

让我们以热烈的掌声向他们表示热烈的欢迎和衷心的感谢!

现在我宣布: ××工会第×届会员(代表)大会第一次全体会议开幕!(鼓掌)

请全体起立, 唱《国歌》。(唱毕) 坐下。

大会进行第一项议程: 请××镇党委副书记、总工会主席×××同志致辞。(鼓掌)

大会进行第二项议程: 请××工会主席×××同志代表第×届工会委员会作工作报告。(报告完后)

各位会员(代表), 财务和经费审查工作报告, 已书面印发给大家, 请结合工会工作报告, 一并讨论审议。

大会开幕式的各项议程已进行完毕, 让我们以热烈的掌声, 欢送各位领导。请各位会员(代表)原地讨论工作报告, ×时×分继续召开会议。请主席团成员现在到××会议室开会。

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议
主席团第二次会议主持词

各位主席团成员：

现在召开主席团第二次会议。

本次主席团会议的主要议程有四项：

首先进行第一项议程，讨论通过大会选举办法（草案）。请××同志宣读大会选举办法（草案）。（宣读完毕）

请各位主席团成员审议。

同意的请举手，（环视）请放下；不同意的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）；弃权的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）。一致通过（或多数人同意通过）。

下面进行第二项议程，审议通过工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会组成人员候选人建议名单。请×××同志宣读三委候选人建议名单。（宣读完毕）

请各们主席团成员审议。

同意的请举手，（环视）请放下；不同意的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）；弃权的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）。一致通过（或多数人同意通过）。

下面进行第三项议程，审议通过大会选举总监票人、监票人建议名单。请×××同志宣读建议名单。（宣读完毕）

请各位主席团成员审议。

同意的请举手，（环视）请放下；不同意的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）；弃权的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）。一致通过（或多数人同意通过）。

下面进行第四项议程，审议并通过关于三个工作报告的决议（草案）。（宣读完毕）

请各位主席团成员审议。

同意的请举手，（环视）请放下；不同意的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）；弃权的请举手，（环视）没有（或×人，请放下）。一致通过（或多数人同意通过）。

大会主席团第二次会议的各项议程进行完毕，请大家回到主会场继续开会。

注意事项：

主席团第二次会议审议通过的大会选举办法（草案）、三个委员会候选人建议名单、大会选举总监票人、监票人名单（草案），见会议正式选举部分；三个报告的决议（草案），见闭幕会议部分。不再附后一一列举。

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议
选举会议主持词（一步直接选举用）

主持人：×××（上届工会主席或新成立工会筹备组组长）

时 间：20××年××月××日×时×分

各位会员（代表）：

现在继续举行全体会议，直接选举工会第×届委员会主席、副主席、委员，经费审查委员会主任、委员及女职工委员会主任、委员，本次大会应到会员（代表）××名，因病因事请假××名，实到××名超过应到会人数的三分之二，符合法定人数。会议有四项议程。

大会进行第一项议程，审议通过大会选举办法（草案）。

请大会工作人员宣读大会选举办法（草案）。（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议（稍等）。如无意见，下面举手表决：
同意的请举手，（环视）请放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

好，一致通过（或多数人同意通过）！（鼓掌）

大会进行第二项议程，审议通过工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会候选人建议名单。

三个委员会委员候选人建议名单，前期采取会员推荐、组织推荐、会员自荐三种办法，进行了公开推荐，报党组织和上一级

工会审查同意后，进行了公示，并经主席团第二次会议通过，现提交大会审议通过后正式选举。

1. 通过工会委员会主席、副主席、委员候选人建议名单。

××第×届工会委员会主席、副主席、委员候选人共××名，应选××名，差额×名。根据大会通过的选举办法，实行差额选举，从××名候选人中一次直接选出1名主席、×名副主席、××名委员。

候选人建议名单是：×××、×××、×××、×××……

（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意的请举手，（环视）请放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。好，一致通过（或多数人同意通过）！

2. 通过经费审查委员会主任、委员候选人建议名单。

经费审查委员会主任、委员候选人共××名，应选××名，差额×名。根据大会通过的选举办法，实行差额选举，从××名候选人中一次直接选出1名主任、×名委员。

下面我宣读候选人建议名单：×××、×××、×××……

（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意的请举手，（环视）请放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。好，一致通过（或多数人同意通过）！

3. 通过发职工委员会主任、委员候选人建议名单。

女职工委员会主任、委员候选人共××名，应选××名，差额×名。根据大会通过的选举办法，实行差额选举，从××名候选人中一次直接选出1名主任、×名委员。

下面我宣读一下候选人建议名单：×××、×××、×××……（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意以上××人为候选人的请举手，（环视）请放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。好，一致通过（或多数人同意通过）！

下面进行第三项议程，审议通过大会选举总监票人、监票人建议名单。

根据大会总监票人、监票人从本次大会不是工会各委员会委员候选人的会员（代表）中产生的要求，经筹备工作领导小组提名，主席团第二次会议通过，提名×××为总监票人，×××、×××为监票人。

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意以上同志为总监票人、监票人的请举手，（环视）请放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。好，一致通过（或多数人同意通过）！

现在请总监票人、监票人执行对选举全过程的监督任务。

下面进行第四项议程，选举××第×届工会委员会主席、副主席、委员、经费审查委员会主任及委员、女职工委员会主任及委员。

根据直接选举程序安排，会前，书面征求了×名工会委员会委员候选人的意见，有×名委员候选人提出竞职主席、副主席意向。现在请拟竞选工会主席、副主席的委员候选人依次发表竞职演说。

首先，请×××同志发表竞职演说，×××同志准备；（演说完毕）

下面，请×××同志发表竞职演说，×××同志准备；（演说完毕）

下面，请×××同志发表竞职演说。（演说完毕）

还有哪位委员候选人发表主席、副主席竞职演说，请上台，（稍等）没有，竞职演说就进行到这里。

下面，请大会工作人员进一步核实参加选举的会员（代表）人数。（待报告人数后）

各位会员（代表）大会应到会员（代表）××名，因病因事请假×名，实到××名，符合规定人数，可以进行选举。

下面请总监票人、监票人就位，检查票箱。（验封完毕）请监票人回到自己的座位。

现在请工作人员分发选票。（发票完毕）

各位会员（代表），今天选举共有三张选票，大家领到选票后，先不要填写，我先说明一下，发给男会员（代表）的选票有两张，分别是××第×届工会委员会主席、副主席、委员选票，××第×届工会经费审查委员会主任、委员选票。

发给女会员（代表）的选票有三张，分别是××第×届工会委员会主席、副主席、委员选票，××第×届工会经费审查委员会主任、委员选票，××第×届工会女职工委员会主任、委员选票。

请各位会员（代表）检查一下是否都拿到了选票。（环视会场）没有拿到选票的请举手（环视会场），多拿到选票的请举手（环视会场），选票上字迹不清的请举手（环视会场），没有（或工作人员收回或再次发放选票）。

各位代表都已拿到了选票。请先不要写票，我再把有关注意事项强调一下：

本次大会选举的××第×届工会委员会主席、副主席、委员实行差额选举，选票上的候选人是××名，选举1名主席、×名副主席、×名委员，共选×名，差额×名；××第×届工会经费审查委员会委员实行差额选举，选票上的委员候选人是×名，选举1名主任、×名委员、共选×名，差额×名；××第×届工会

女职工委员会委员实行差额选举，选票上的候选人是×名，选举1名主任、×名委员，共选×名，差额×名。选票上的候选人均按姓氏笔画为序排列。

每张选票所选的人数等于或少于应选人数的为有效票，多于应选人数的为废票。

写票方法：××第×届工会委员会主席、副主席、委员选票，选票上的每名候选人上方都对应主席、副主席、委员三种职务选项，对选票上的候选人赞成的，在其姓名上方对应职务选项的一个空格内画“√”，建议先选出1名主席、×名副主席，再选出其他×名委员，不赞成的在其姓名上方对应职务选项的三个空格内都画“×”；弃权的不画任何符号；投不赞成票者可以另选他人。注意对赞成的每名候选人只能对应上方选一种职务。

××第×届工会经费审查委员会主任、委员选票和××第×届工会女职工委员会主任、委员选票，也是选票上的每名候选人上方都对应主任、委员两种职务选项，对选票上的候选人赞成的在其姓名上方对应职务选项的一个空格内画“√”，不赞成的在其姓名上方对应职务选项的两个空格内都画“×”；弃权的不画任何符号；投不赞成票者可以另选他人。注意对赞成的每名候选人只能对应上方选一种职务。

写票一律用钢笔或签字笔，符号要写准确，字迹要清楚，不得涂改，否则不予计票。

为防止外界干扰，让各位会员（代表）自由表达选举意志，

保证选举公平、公正，会场××处设立了秘密写票处，大家可以选择到秘密写票处填写选票。

现在开始写票。（写票完毕）

现在宣布投票方法：

选举设了两个票箱。一个设在主会场，是固定票箱，用于到会会员（代表）投票。另一个是流动票箱，用于因工作或其他原因不能离开工作岗位来会场投票的会员（代表）投票，现在工作人员可在监票人员的监督下到有关车间、科室组织不能到会的会员（代表）投票。（今天，与会代表除因事、因病请假的外，全部到会，故不再设流动票箱。）

会场固定票箱的投票顺序是总监票人、监票人先投票，随后，主席台主席团成员投票，然后其他会员（代表）依次投票。

请各位会员（代表）再检查一下选票，看看有没有写错的地方，所选人数是否等于或少于应选人数。（稍停）

现在开始投票。

首先，请总监票人、监票人投票，并到票箱前就位。（投票完毕）

现在，请主席团成员投票，其他会员（代表）依次投票。（投票结束）

现在请监票人开启票箱，请点票数。（清点后计票人员填好清点选票报告单，经监票人确认后，交给主持人）

经过清点，本次选举共发出××第×届工会委员会主席、副

主席、委员选票××张，收回××张；经费审查委员会主任、委员选票××张，收回××张；女职工委员会主任、委员选票××张，收回××张。收回票与发出票相符（或收回票少于发出票），选举有效。

下面，开始公开唱票。

（唱票结束）

各位代表，现在计票结果出来了。请大会总监票人宣布计票结果。

（宣读完毕）

根据选举办法的规定和计票结果，×××同志当选为××第×届工会委员会主席，×××、×××同志当选为工会副主席；×××、×××、×××、×××、×××同志当选为工会委员会委员。

×××同志当选为××第×届工会经费审查委员会主任，×××、×××、×××、×××同志当选为经费审查委员会委员。

×××同志当选为××第×届工会女职工委员会主任，×××、×××、×××、×××同志当选为女职工委员会委员。

让我们以热烈的掌声对他们表示祝贺！（鼓掌）

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议
选举会议主持词（两步直接选举用）

各位会员（代表）：

（略，同“一步直接选举”主持词）

首先，进行第一项议程，审议通过选举办法（草案）。

（略，同“一步直接选举”主持词）

下面，进行第二项议程，审议通过总监票人、监票人建议名单。

（略，同“一步直接选举”主持词）

下面，进行第三项议程，选举工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员。

三个委员会委员候选人建议名单，前期采取会员推荐、组织推荐、会员自荐三种办法，进行了公开推荐，报党组织和上一级工会审查同意后，进行了公示，并经主席团第二次会议通过，现提交大会审议通过后正式选举。

1. 通过工会委员会委员候选人建议名单。

××第×届工会委员会委员候选人××名，应选××名，差额×名。根据大会通过的选举办法，实行差额选举。

下面我宣读候选人建议名单：×××、×××、×××、×××、×××、×××（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意以上××人为候选人的请举手，（环视）放下。

不同意的请举手，（环视）没有。

弃权的请举手，（环视）没有。好，一致通过！

2. 通过经费审查委员会委同候选人建议名单。

经费审查委员会委员候选人××名，应选××名，差额×名。
根据大会通过的选举办法，实行差额选举。

下面我宣读候选人建议名单：×××、×××、×××、×
××、×××、×××（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意以上××人为候选人的请举手，（环视）放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有。好，一致通过（或多数人同意通过）！

3. 通过女职工委员会委员候选人建议名单。

女职工委员会委员候选人××名，应选××名，差额×名。根据
大会通过的选举办法，也实行差额选举。

下面我宣读候选人建议名单：×××、×××、×××、×
××、×××、×××（宣读完毕）

请各位女会员（代表）审议。（稍等）如无意见，请女会员（代
表）举手表决：

同意以上××人为候选人的请举手，（环视）放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有。好，一致通过（或多数人同意通过）！

4. 下面，进行选举。

先请大会工作人员进一步核实到会代表人数。（待报告人数后）

根据工作人员报告，大会应到会员（代表）××名，因病因事请假×名，实到××名，可以选举。

先请总监票人、监票人就位，检查票箱。（验封完毕）请监票人回到自己的座位。

现在请工作人员分发选票。（发票完毕）

这次会上发给男会员（代表）的选票有两张，分别是××第×届工会委员会委员选票，××第×届工会经费审查委员会委员选票。

发给女会员（代表）的选票有三张，分别是××第×届工会委员会委员选票，××第×届工会经费审查委员会委员选票，××第×届工会女职工委员会委员选票。

请各位会员（代表）检查一下是否都拿到了选票。（环视会场）没有拿到选票的请举手（环视会场），多拿到选票的请举手（环视会场）选票上字迹不清的请举手（环视会场），没有（或工作人员收回或再次发放选票）。

各位会员（代表）都已拿到了选票。今天共发出选票××张，与实到人数相符。请大家先不要写票，我再把有关注意事项强调

一下：

(1) 本次选举均实行差额选举，其中工会委员会委员选票上的候选人是××名，应选××名，差额×名；经费审查委员会委员选票上的候选人是××名，应选××名，差额×名；女职工委员会委员选票上的候选人是×名，应选××名，差额×名。选票上的候选人均按姓氏笔画为序排列。

每张选票所选的人数等于或少于应选人数的为有效票，多于应选人数的为废票。

(2) 写票方法：对选票上的候选人赞成的在其姓名上方的空格内画“√”，不赞成的画“×”；弃权的不画任何符号；如另选他人，就在画“×”的候选人下方的空格内填写另选人的姓名。

(3) 写票一律用钢笔或签字笔，符号要写准确，字迹要清楚，不得涂改，否则不予计票。

为防止外界干扰，让各位会员（代表）自由表达选举意志，保证选举公平、公正，会场××处设立了秘密写票处，会员（代表）可以选择到秘密写票处填写选票。

现在开始写票。（写票完毕）

现在宣布投票方法：

（略，以下至投票唱票环节同“一步直接选举”主持词）

5. 各位会员（代表），现在计票结果出来了。请大会总监票人宣布计票结果。

（有效票××张，无效票××张，每位候选人得票情况）（宣

读完毕)

6. 宣布大会选举结果。

根据选举办法和计票结果，×××、×××、×××、×××、×××同志当选为工会委员会委员；×××、×××、×××、×××、×××同志当选为经费审查委员会委员；×××、×××、×××、×××、×××同志当选为女职工委员会委员。

让我们以热烈的掌声对他们表示祝贺！（鼓掌）

下面，进行第四项程，直接选举工会主席、副主席。

1. 通过主席、副主席候选人建议名单。

根据选举办法规定，刚才大会选举的××名工会委员会委员均为主席、副主席候选人建议人选，实行差额选举。

候选人建议名单：×××、×××、×××、×××、×××、×××（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意以上××人同志为主席、副主席候选人的请举手，（环视）放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有。好，一致通过（或多数人同意通过）！

2. 现在请拟竞选工会主席、副主席的委员会依次分表竞职演说。

刚才，征求了新当选的委员会全体委员的意见，有×人表示

竞选主席、副主席，有×人表示放弃竞选主席、副主席。

下面，进行竞职演说。

（略，同“一步直接选举”主持词）

3. 下面，进行选举。

先请总监票人、监票人就位，检查票箱。（验封完毕）

请监票人回到自己的座位。

现在请工作人员分发选票。（发票毕）

发给各位会员（代表）的选票是一张××第×届工会委员会主席、副主席选票。请各位会员（代表）检查一下是否拿到了选票。（环视会场）没有拿到选票的请举手（环视会场），多拿到选票的请举手（环视会场），选票上字迹不清的请举手（环视会场）。没有（或工作人员收回或再次发放选票）。这次共发出选票××张，与实到人数相符。请大家先不要写票，我再把有关注意事项说明一下：

（1）本次大会选举的工会主席、副主席实行差额选举。

工会委员会主席、副主席选票上的候选人是×名，从中选举主席1名，副主席×名。

每张选票所选的人数等于或少于应选人数的为有效票，多于应选人数的为废票。

（2）写票方法：选票上的每名候选人都对应主席、副主席两种职务，对选票上的候选人赞成的在其姓名上方相对应职务的一个空格内画“√”，不赞成的在其姓名上方的两个职务空格内画

“×”；弃权的不画任何符号；投不赞成票者可以另选他人。注意对赞成的每名候选人只能选一种职务。

(3) 写票一律用钢笔或签字笔，符号要写准确，字迹要清楚，不得涂改，否则不予计票。

(4) 代表仍然可以选择到秘密写票处填写选票。

(写票完毕) 现在宣布投票方法：

(略，以下至投票、唱票环节同“一步直接选举”主持词)

下面，开始公开唱票计票。

请经费审查委员会委员、女职工委员会委员，分别到×××会议室、×××会议室召开一次会议，选举主任。

(唱票计票和经费审查委员会、女职工委员会选举结束)

4. 各位代表，现在计票和选举结果出来了。请大会总监票人宣布计票结果。(宣读完毕)

5. 宣布大会选举结果。

根据选举办法和计票结果，我宣布：

×××同志当选为第×届工会委员会主席；×××同志当选为副主席；×××同志当选为经费审查委员会主任；×××同志当选为女职工委员会主任。

让我们以热烈的掌声对他们表示祝贺！（鼓掌）

(以下环节同“一步直接选举”主持词)

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议
选举会议主持词
（间接选举用）

各位会员（代表）：

（略，同“一步直接选举”主持词）

首先，进行第一项议程，审议通过选举办法（草案）。

（略，同“一步直接选举”主持词）

下面，进行第二项议程，审议通过总监票人、监票人建议名单。

（略，同“一步直接选举”主持词）

下面，进行第三项议程，选举工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员。

三个委员会委员候选人建议名单，前期采取会员推荐、组织推荐、会员自荐三种办法，进行了公开推荐，报党组织和上一级工会审查同意后，进行了公示，并经主席团第二次会议通过，现提交大会审议通过后正式选举。

1. 通过工会委员会委员候选人建议名单。

××第×届工会委员会委员候选人××名，应选××名，差额×名。根据大会通过的选举办法，实行差额选举。

下面我宣读一下候选人建议名单：×××、×××、×××、
×××、×××、×××（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意以上××人为候选人的请举手，（环视）放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有。好，一致通过（或多数人同意通过）！

2. 通过经费审查委员会委员候选人建议名单。

经费审查委员会委员候选人××名，应选××名，差额×名。根据大会通过的选举办法，实行差额选举。

下面我宣读候选人建议名单：×××、×××、×××、×××、×××、×××（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意以上××人为候选人的请举手，（环视）放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有。好，一致通过（或多数人同意通过）！

3. 通过女职工委员会委员候选人建议名单。

女职工委员会委员候选人××名，应选××名，差额×名。根据大会通过的选举办法，也实行差额选举。

下面我宣读候选人建议名单：×××、×××、×××、×××、×××、×××（宣读完毕）

请各位女会员（代表）审议。（稍等）如无意见，请女会员（代表）举手表决：

同意以上××人为候选人的请举手，（环视）放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有。好，一致通过（或多数人同意通过）！

4. 下面，进行选举。

先请大会工作人员进一步核实到会代表人数。（待报告人数后）

根据工作人员报告，大会应到会员（代表）××名，因病因事请假×名，实到××名，可以选举。

先请总监票人、监票人就位，检查票箱。（验封完毕）请监票人回到自己的座位。

现在请工作人员分发选票。（发完票）

这次会上发给男会员（代表）的选票有两张，分别是××第×届工会委员会委员选票，××第×届工会经费审查委员会委员选票。

发给女会员（代表）的选票有三张，分别是××第×届工会委员会委员选票，××第×届工会经费审查委员会委员选票，××第×届工会女职工委员会委员选票。

请各位会员（代表）检查一下是否都拿到了选票。（环视会场）没有拿到选票的请举手（环视会场），多拿到选票的请举手（环视会场），选票上字迹不清的请举手（环视会场），没有（或工作人员收回或重新发放选票）。

各位会员（代表）都已拿到了选票。今天共发出选票××张，与实到人数相符。请大家先不要写票，我再把有关注意事项强调一下：

（1）本次选举均实行差额选举，其中工会委员会委员选票上的候选人是××名，应选××名，差额×名；经费审查委员会委员选票上的候选人是××名，应选××名，差额×名；女职工委员会委员选票上的候选人是×名，应选××名，差额×名。选票上的候选人均按姓氏笔画为序排列。

每张选票所选的人数等于或少于应选人数的为有效票，多于应选人数的为废票。

写票方法：

对选票上的候选人赞成的在其姓名上方的空格内画“√”，不赞成的画“×”；弃权的不画任何符号；如另选他人，就在画“×”的候选人下方的空格内填写另选人的姓名。

（3）写票一律用钢笔或签字笔，符号要写准确，字迹要清楚，不得涂改，否则不予计票。

为防止外界干扰，让各位会员（代表）自由表达选举意志，保证选举公平、公正，会场××处设立了秘密写票处，会员（代表）可以选择到秘密写票处填写选票。

现在开始写票。（写票完毕）

现在宣布投票方法：

（略，以下至投票唱票环节同“一步直接选举”主持词）

5. 各位会员（代表），现在计票结果出来了。请大会总监票人宣布计票结果。

（有效票××张，无效票××张，每位候选人得票情况）（宣读完毕）

6. 宣布大会选举结果。

根据选举办法和计票结果，×××、×××、×××、×××、×××同志当选为工会委员会委员；×××、×××、×××、×××、×××同志当选为经费审查委员会委员；×××、×××、×××、×××、×××同志当选为女职工委员会委员。

让我们以热烈的掌声对他们表示祝贺！（鼓掌）

下面，请工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员分别到×××会议室、×××会议室、×××会议室召开第一次全体会议，选举工会主席、副主席，经费审查委员会主任，女职工委员会主任。

（各委员会选举结束）

各位代表，现在选举结果出来了。根据选举办法和计票结果，我宣布：

×××同志当选为第×届工会委员会主席；×××同志当选为副主席；×××同志当选为经费审查委员会主任；×××同志当选为女职工委员会主任。

让我们以热烈的掌声对他们表示祝贺！（鼓掌）

（以下环节同“一步直接选举”主持词）

××工会第×届会员（代表）大会第×次全体会议

选举会议主持词

（补选工会主席、副主席竞争选举时用）

各位会员（代表）：

（略，同“一步直接选举”主持词）

大会进行第一项议程，审议通过选举办法（草案）。

（略，同“一步直接选举”主持词）

大会进行第二项议程，通过总监票人和监票人名单。

（略，同“一步直接选举”主持词）

下面，进行第三项议程，竞争选举××第×届工会委员会主席、副主席。

1. 通过主席、副主席候选人建议名单。

××第×届工会委员会主席候选人×名，应选1名，差额×名；副主席候选人×名，应选×名，差额×名。这×名主席、副主席候选人人选是在组织推荐、全体会员推荐、会员自荐的基础上，报党组织和上一级工会审查同意后，进行了公示，公示无异议后确定的。根据大会通过的选举办法，实行差额选举，从×名主席候选人中直接选举出1名主席、从×名副主席候选人中直接选举出×名副主席。

下面我宣读一下主席候选人建议名单：×××、×××、×××……（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：
同意的请举手，（环视）放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有。好，一致通过（或多数人同意通过）！

副主席候选人建议名单是：×××、×××、×××……（宣读完毕）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：
同意的请举手，（环视）放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有。好，一致通过（或多数人同意通过）！

2. 现在请工会主席、副主席候选人依次发表竞职演说。

首先，请工会主席候选人×××发表竞职演说。×××准备。
（演说完毕）

下面，请工会主席候选人×××发表竞职演说。副主席候选人×××准备。（演说完毕）

下面，请工会副主席候选人×××发表竞职演说。×××准备。（演说完毕）

下面，请工会副主席候选人×××发表竞职演说。（演说完毕）

还有哪位会员（代表）发表竞职演说，请上台，没有。竞职演说就进行到这里。

3. 下面，进行选举。

（略，以下有关环节参考“一步直接选举”主持词。）

××工会第×届会员（代表）大会第×次全体会议

选举办法

（草案）

（一步直接选举用）

根据《工会基层组织选举工作条例》等有关规定，制定本选举办法。

一、××第×届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会均由××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议选举产生。选举程序的确定等工作，由大会主席团负责。

二、本届工会委员会主席、副主席、委员，经费审查委员会主任、委员，女职工委员会主任、委员的选举均设候选人。候选人必须经过公开推荐，报单位党组织和上一级工会审查同意后，进行公示，公示期为5个工作日。候选人建议名单经本次会员（代表）大会审议表决通过后，进行选举。

三、本届工会委员会主席、副主席、委员，经费审查委员会主任、委员，女职工委员会主任、委员，均采用差额直接选举的办法产生。提交大会选举的工会委员会主席、副主席、委员候选人共××名，应选主席1名，副主席×名，委员××名，共选××名，差额×名。选举前，先进行竞职演说，再投票直接选举。得主席票、副主席票、委员票累加过半数候选人中，得主席票最多的当选主席；计算副主席票时，累加得主席票；计算委员票时，

累加得主席、副主席票。得主席（副主席）票数相等的，按得副主席（主席）、委员票数，由高到低确定。

经费审查委员会主任、委员候选人共×名，应选主任1名，委员×名，共选×名，差额×名；女职工委员会主任、委员候选人共×名，应选主任1名，委员×名，共选×名，差额×名。得主任票、委员票累加过半数候选人中，得主任票最多的当选为主任，委员按累计票由高到低取足应选名额。得主任（委员）票数相等的，按得委员（主任）票数，由高到低确定。

四、大会选举时，参加选举的会员（代表）必须超过应到会会员（代表）的三分之二，方可选举。收回的选票等于或少于发出的选票，选举有效；收回的选票多于发出的选票，选举无效，应重新进行选举。每张选票所选举的人数等于或少于应选人数的为有效票，多于应选人数的为废票。

获得过半数选票的候选人名额超过应选名额时，以得票多的当选。如遇票数相等不能确定当选人时，应就票数相等的候选人重新投票，得票多的当选。当选人少于应选名额时，对不足的名额另行选举，如果接近应选名额，也可以征得多数会员（代表）的同意减少名额。

五、大会选举共有三张选票，一张是××第×届工会委员会主席、副主席、委员选票，一张是经费审查委员会主任、委员选票，一张是女职工委员会主任、委员选票（只发给女职工）。选票上的候选人均按姓氏笔画为序排列。三张选票一次投票，分别公

开唱票计票，一次宣布计票和选举结果。

六、选举采取无记名投票方式，设秘密写票处。不能出席会议的选举人，不得委托他人代为投票。工会委员会主席、副主席、委员会选票上的每名候选人都对应主席、副主席、委员三种职务选项，对选票上的候选人赞成的，在其姓名上方对应职务选项的一个空格内画“√”，三种职务都不赞成的，在其姓名上方对应职务选项的三个空格内均画“×”；弃权的不画任何符号；投不赞成票者可以另选他人。

经费审查委员会主任、委员选票和女职工委员会主任、委员选票，选票上的每名候选人上方也对应主任、委员两种职务选项，对选票上的候选人赞成的，在其姓名上方对应职务选项的一个空格内画“√”，对两种职务都不赞成的，两个空格内均画“×”；弃权的不画任何符号；投不赞成票者可以另选他人。

写票一律用钢笔或签字笔，符号写准确，字迹要清楚，无法辨认的不予计票。

七、大会选举设监票人×名，其中总监票人1名。监票人由大会主席团研究提名，经大会表决通过。已提名为工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会委员候选人的，不得担任大会监票人。监票人在大会主席团领导下，对选举全过程进行监督。计票工作人员由大会主席团指定，在监票人的监督下进行工作。

八、大会选举时，设2个投票箱。主会场设一个票箱，投票时，总监票人、监票人先投票，随后其他会员（代表）依次投票；

另设一个流动票箱,用于因工作无法离开工作岗位的会员(代表)投票,流动票箱在监票人的监督下由大会工作人员组织投票。

九、投票结束后,当场清点选票,由总监票人将选票清点情况报告选举大会主持人,由主持人宣布选举是否有效。

十、计票完毕,总监票人以姓氏笔画为序,向大会报告计票结果,分别宣布工会委员会主席、副主席、委员,经费审查委员会主任、委员,女职工委员会主任、委员得票情况。大会主持人根据本选举办法和计票结果宣布当选人名单。

十一、本届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会任期三年(或五年),自选举之日起计算。

十二、本选举办法未尽事宜,由大会主席团依据有关法律和规定协商处理。

十三、本选举办法,经××工会第×届会员(代表)大会第一次全体会议表决通过后生效。

20××年××月××日

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议

选举办法

（草案）

（两步直接选举用）

根据《工会基层组织选举工作条例》等有关规定，制定本选举办法。

一、略（同“一步直接选举”办法）。

二、略（同“一步直接选举”办法）。

三、本届工会委员会主席、副主席、委员，经费审查委员会主任、委员，女职工委员会主任、委员采用差额两步选举的办法产生。即第一步先差额选出工会委员会委员、经费审查委员会委员和女职工委员会委员；第二步，选举工会主席、副主席时，把当选的工会委员会委员全部作为主席、副主席候选人，由全体会员（代表）从中差额选举主席、副主席；经费审查委员会主任和女职工委员会主任，由经费审查委员会、女职工委员会分别召开一次全会选举。

四、提交大会第一步选举的工会委员会委员候选人××名，应选××名，差额×名；经费审查委员会委员候选人×名，应选×名，差额×名；女职工委员会委员候选人×名，应选×名，差额×名。

五、大会第一步选举共三张选票，分别是××第×届工会委

员会委员选票、经费审查委员会委员选票、女职工委员会委员选票（只发给女职工）三张选票一次投票，分别公开唱票计票，一次宣布计票和选举结果。

六、大会第一步选举工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员，获得应参加选举人过半数选票者始得当选。如票数相等不能确定当选人时，反对票数少者当选；如反对票数也相等，应就票数相等的候选人重新投票，得票多者当选。

七、大会第二步选举主席、副主席进，把新当选的所有工会委员会委员作为候选人，若本人不愿竞选，可声明放弃。选举前，先进行竞职演说，再投票直接选举。得主席票、副主席票累加过半数的候选人中，得主席票最多的当选主席，计算副主席票时累加得主席票，多者当选，得主席（副主席）票数相等的，按得副主席（主席）票数，由高到低确定；若主席、副主席得票均未获得应到会人数的半数赞成票时，可组织会员（代表）对候选人进一步酝酿讨论，重新选举。

八、选举采用无记名投票方式，设秘密写票处。不能出席会议的选举人，不得委托他人代为投票。候选人名单按姓氏笔画为序排列。填写委员选票时，赞成的在候选人姓名上方的空格内画“√”，不赞成的画“×”，弃权的不画任何符号，投不赞成票者可以另选他人；填写主席、副主席选票时，赞成的在候选人姓名上方对应的一个职务空格内画“√”，不赞成的，都画“×”，弃权的不画任何符号，投不赞成票者可以另选他人。写票一律用钢

笔或签字笔，符号写准确，字迹要清楚，无法辨认的不予计票。

(以下办法条款略，同“一步直接选举”办法)

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议
选举办法
（草案）
（间接选举用）

根据《工会基层组织选举工作条例》等有关规定，制定本选举办法。

一、略（同“一步直接选举”办法）。

二、略（同“一步直接选举”办法）。

三、本届工会委员会委员、经费审查委员会委员和女职工委员会委员均实行差额选举，提交大会选举的工会委员会委员候选人 × 名，选举 × 名，差额 × 名；经费审查委员会委员候选人 × 名，选举 × 名，差额 × 名；女职工委员会委员候选人 × 名，选举 × 名，差额 × 名。

四、略（同“一步直接选举”办法）

五、大会选举共有三张选票，一张是工会委员会委员选票，一张是经费审查委员会委员选票，一张是女职工委员会委员选票（只发给女职工）。选票上的候选人均按姓氏笔画为序排列。三张选票一次投票，分别计票，一次宣布计票和选举结果。

六、大会选举采取无记名投票方式，设秘密写票处。不能出席会议的选举人，不得委托他人代为投票。对选票上的候选人有权赞成或不赞成或弃权，也可以另选他人。赞成的在其姓名上方

的空格内画“√”，不赞成的画“×”，弃权的不画任何符号。投不赞成票的可以另选他人。写票一律用钢笔或签字笔，符号写准确，字迹要清楚，无法辨认的不予计票。

七、略（同“一步直接选举”办法）

八、略（同“一步直接选举”办法）

九、略（同“一步直接选举”办法）

十、计票完毕，总监票人以姓氏笔画为序，向大会报告计票结果，分别宣布工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员得票情况。大会主持人根据本选举办法和计票结果宣布当选人名单。

（以下办法条款略，同“一步直接选举”办法）

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议
选举办法
（草案）
（补选工会主席、副主席竞争选举时用）

根据《工会基层组织选举工作条例》等有关规定，制定本选举办法。

一、略（同“一步直接选举”办法）。

二、略（同“一步直接选举”办法）。

三、本届工会委员会主席（副主席）采取竞争选举办法产生，即参选工会主席（副主席）的候选人先发表竞职演说，再直接差额选举。提交大会选举的工会委员会主席候选人 × 名，应选 1 名，差额 × 名（副主席候选人 × 名，应选 × 名，差额 × 名）。选举前，先逐一发表竞职演说，再投票直接选举。

（以下办法条款略，同“一步直接选举”办法）

× × 第 × 届工会委员会主席、副主席、委员候选人
建议名单
(草案)
(一步直接选举用)

(共 × × 名, 按姓氏笔画为序排列)

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × 第 × 届工会经费审查委员会主任、委员候选人

建议名单

(草案)

(一步直接选举用)

(共 × × 名，按姓氏笔画为序排列)

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × 第 × 届工会女职工委员会主任、委员候选人
建议名单
(草案)
(一步直接选举用)

(共 × × 名, 按姓氏笔画为序排列)

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × 第 × 届工会委员会委员候选人
建议名单
(草案)
(两步直接选举或间接选举用)

(共 × × 名, 按姓氏笔画为序排列)

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × 第 × 届工会经费审查委员会委员候选人
建议名单
(草案)
(两步直接选举或间接选举用)

(共 × × 名, 按姓氏笔画为序排列)

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × 第 × 届工会女职工委员会委员候选人
建议名单
(草案)
(两步直接选举或间接选举用)

(共 × × 名, 按姓氏笔画为序排列)

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × × 、 × × × 、 × × ×

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议
总监票人、监票人名单
（草案）

总监票人： × × ×

监票人（按姓氏笔画为序排列）： × × ×、 × × ×（女）

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议
参加选举人员情况报告单

出席本次会议的会员（代表）应到 × × 名，因病因事请假的
× 名，实到 × × 名，符合法定人数，可以进行选举。

20 × × 年 × × 月 × × 日

注意事项：

此报告单选举前由大会工作人员交主持人。

× × 第 × 届工会委员会主席、副主席、委员选票

(一步直接选举用票样)

(按姓姓氏笔画为序排列)

20××年××月××日

																					另选他人		
主	副	委	主	副	委	主	副	委	主	副	委	主	副	委	主	副	委	主	副	委	主	副	委
席	席	员	席	席	员	席	席	员	席	席	员	席	席	员	席	席	员	席	席	员	席	席	员
×××			×××			×××			×××			×××			×××			×××			×××		

填票说明:

1. 本次大会选举的 × × 第 × 届工会委员会主席、副主席、委员实行差额选举。选票上的候选人是 × × 名，选举 1 名主席， × 名副主席， × 名委员，共选 × 名，差额 × 名。

2. 选票上的每名候选人姓名上方都对应主席、副主席、委员三种职务，对选票上的候选人赞成的在其姓名上方对应职务的一个空格内画“√”，不赞成的在其上方的三个空格都画“×”；弃权的不画任何符号；投不赞成票者可以另选他人。

3. 每张选票所选的人数等于或少于应选人数的为有效票，多于应选人数的为废票。

4. 写票一律用钢笔或签字笔，符号写准确，字迹要清楚，无法辨认的不予计票。

× × 第 × 届工会经费审查委员会主任、委员选票

(一步直接选举用票样)

(按姓氏笔画为序排列)

20 × × 年 × × 月 × × 日

												另选他人	
主 任	委 员	主 任	委 员	主 任	委 员	主 任	委 员	主 任	委 员	主 任	委 员	主 任	委 员
× × ×		× × ×		× × ×		× × ×		× × ×		× × ×			

填票说明:

1. × × 工会经费审查委员会主任、委员实行差额选举。选票上的候选人共 × 名，应选主任 1 名，委员 × 名，共选 × 名，差额 × 名。

2. 选票上每名候选人上方对应主任、委员两种职务选项，对选票上的候选人赞成的，在其姓名上方对应职务选项的一个空格内画“√”，不赞成的，在其上方的两个空格都画“×”；弃权的不画任何符号；投不赞成票者可以另选他人。

3. 每张选票所选的人数等于或少于应选人数的为有效票，多于应选人数的为废票。

4. 写票一律用钢笔或签字笔，符号写准确，字迹要清楚，无法辨认的不予计票。

× × 第 × 届工会女职工委员会主任、委员选票

(一步直接选举用票样)

(按姓氏笔画为序排列)

20××年××月××日

												另选他人	
主 任	委 员	主 任	委 员	主 任	委 员	主 任	委 员	主 任	委 员	主 任	委 员	主 任	委 员
×××		×××		×××		×××		×××		×××			

填票说明:

1. × × 工会女职工委员会主任、委员实行差额选举。选票上的候选人共 × 名，应选主任 1 名，委员 × 名，共选 × 名，差额 × 名。

2. 选票上每名候选人上方对应主任、委员两种职务选项，对选票上的候选人赞成的，在其姓名上方对应职务选项的一个空格内画“√”，不赞成的，在其上方的两个空格都画“×”；弃权的不画任何符号；投不赞成票者可以另选他人。

3. 每张选票所选的人数等于或少于应选人数的为有效票，多于应选人数的为废票。

4. 写票一律用钢笔或签字笔，符号写准确，字迹要清楚，无法辨认的不予计票。

× × 第 × 届工会委员会委员选票

(两步直接选举用， 第一步差额选举工会委员会委员票样， 或间接选举票样)

(按姓氏笔画为序排列)

20 × × 年 × × 月 × × 日

×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××

填票说明:

1. × × 第 × 届工会委员会委员实行差额选举， 即委员候选人 × 名， 应选 × 名， 差额 × 名。 所选人数等于或少于应选人数的为有效票， 否则为废票

2. 赞成的在候选人上方的空格内画“√”， 不赞成的画“×”； 弃权的不画任何符号。 如另选他人， 就在画“×”的候选人下方的空格内填上另选人的姓名。

3. 写票一律用钢笔或签字笔， 符号写准确， 字迹要清楚， 无法辨认的不予计票。

× × 第 × 届工会经费审查委员会委员选票
 （两步直接选举用，第一步差额选举经费审查委员会委员票样，
 或间接选举票样）

（按姓氏笔画为序排列）

20 × × 年 × × 月 × × 日

×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××

填票说明：

1. × × 第 × 届工会经费审查委员会委员实行差额选举，即委员候选人 × 名，应选 × 名，差额 × 名。所选人数等于或少于应选人数的为有效票，否则为废票
2. 赞成的在候选人姓名上方的空格内画“√”，不赞成的画“×”；弃权的不画任何符号。如另选他人，就在画“×”的候选人下方的空格内填上另选人的姓名。
3. 写票一律用钢笔或签字笔，符号写准确，字迹要清楚，无法辨认的不予计票。

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议工会委员会
主席、副主席、委员选举计票结果统计表
（一步直接选举用）

工会主席选举统计结果			
候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
工会副主席选举统计结果			
候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
工会委员选举计票结果			
候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		

总监票人： × × × （ 签 名 ） 20 × × 年 × × 月 × × 日

监票人： × × × 、 × × × （ 签 名 ）

× × 工会第 × 届委员会（代表）大会第一次全体会议经费审查
委员会主任、委员选举计票结果统计表
（一步直接选举用）

经费审查委员会主任选举统计结果			
候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
经费审查委员会委员选举统计结果			
候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		

总监票人： × × × （ 签 名 ） 20 × × 年 × × 月 × × 日

监票人： × × × 、 × × × （ 签 名 ）

× × 工会第 × 届委员会（代表）大会第一次全体会议女职工委
员会主任、委员选举计票结果统计表
（一步直接选举用）

女职工委员会主任选举统计结果			
候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
女职工委员会委员选举统计结果			
候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		

总监票人： × × × （ 签 名 ） 20 × × 年 × × 月 × × 日

监票人： × × × 、 × × × （ 签 名 ）

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议

工会委员会委员选举计票结果统计表

（两步直接选举用，第一步委员选举或间接选举用）

候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
×××	赞成		
	不赞成		
	弃权		
×××	赞成		
	不赞成		
	弃权		
×××	赞成		
	不赞成		
	弃权		
×××	赞成		
	不赞成		
	弃权		
×××	赞成		
	不赞成		
	弃权		

总监票人： × × × （ 签 名 ） 20 × × 年 × × 月 × × 日

监票人： × × × 、 × × × （ 签 名 ）

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议
经费审查委员会委员选举计票结果统计表
（两步直接选举或间接选举用，选举经费审查委员会委员）

候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
×××	赞成		
	不赞成		
	弃权		
×××	赞成		
	不赞成		
	弃权		
×××	赞成		
	不赞成		
	弃权		
×××	赞成		
	不赞成		
	弃权		
×××	赞成		
	不赞成		
	弃权		

总监票人： × × × （ 签 名 ） 20 × × 年 × × 月 × × 日

监票人： × × × 、 × × × （ 签 名 ）

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议

女职工委员会委员选举计票结果统计表

（两步直接选举或间接选举用，选举女职工委员会委员）

候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
× × ×	赞成		
	不赞成		
	弃权		
× × ×	赞成		
	不赞成		
	弃权		
× × ×	赞成		
	不赞成		
	弃权		
× × ×	赞成		
	不赞成		
	弃权		
× × ×	赞成		
	不赞成		
	弃权		

总监票人： × × × （ 签名 ） 20 × × 年 × × 月 × × 日

监票人： × × × 、 × × × （ 签名 ）

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议
 工会委员会主席、副主席选举计票结果统计表
 （两步直接选举用，第二步主席、副主席选举）

工会委员会主席选举计票结果			
候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
工会委员会副主席选举计票结果			
候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		

总监票人： × × × （ 签 名 ）

20 × × 年 × × 月 × × 日

监票人： × × × 、 × × × （ 签 名 ）

× × 工会第 × 届委员会第一次全体会议
(间接选举用)

各位委员：

现在开会。首先祝贺大家当选为 × × 工会第 × 届委员会委员。
现在我们召开第一次会议，选举工会主席、副主席。

今天，应出席会议的委员 × × 人，因事因病请假 × 人，实到 × × 人，符合法定人数，可以开会。

这次的会议共有四项议程：

1. 通过选举办法（草案）；
2. 通过工会主席、副主席候选人建议名单；
3. 通过选举监票人；
4. 选举工会主席、副主席。

首先进行第一项议程，通过 × × 工会第 × 届委员会第一次全体会议选举办法（草案）。选举办法（草案）已发给大家。

请各位委员审议。（稍等）如无意见，现在进行表决：

同意的请举手。（环视），请放下。

不同意的请举手。（环视），没有（或有 × 人，请放下）。

弃权的请举手（环视），没有（或有 × 人，请放下）。通过（或多数人同意通过）。

下面进行第二项议程，通过主席、副主席候选人建议名单。
根据有关规定和条件，经会前民主推荐和协商公示，建议 ×

××、×××为工会主席候选人，建议×××、×××为工会副主席候选人。

现在进行表决：

同意的请举手。（环视），请放下。

不同意的请举手。（环视），没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手（环视），没有（或有×人，请放下）。通过（或多数人同意通过）。

下面进行第三项议程，通过选举监票人。建议×××、×××为选举监票人。

现在进行表决：

同意的请举手。（环视），请放下。

不同意的请举手。（环视），没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手（环视），没有（或有×人，请放下）。通过（或多数人同意通过）。

请监票人执行对选举全过程的监督任务。

下面进行第四项议程，选举工会主席、副主席。

请监票人清点到会人数。××工会第×届委员会第一次全体会议应到委员××人，因事因病请假×人，实到××人超过应到会人数的三分之二，符合法定人数，可以进行选举。

请监票人验封票箱。（验封完毕后）请监票人回到自己的座位。

现在发选票（工作人员发选票，发完票）。

发给各位委员的是一张工会主席、副主席选票，请各位委员

检查一下是否拿到了这张选票。

各位委员，今天共发出选票×张，与实到人数相符。下面，我再把有关事项强调一下：

这次工会主席、副主席实行差额（或等额）选举，即选工会主席1人，副主席×人。

写票方法：对选票上的候选人赞成的在其姓名上方的空格内画“√”，不赞成的画“×”，弃权的不画任何符号，投不赞成票者可以另选他人。

写票一律用钢笔或签字笔，符号要写准确，字迹要清楚，不得涂改，否则不予计票。

现在开始写票。（写票完毕）

首先，请监票人先投票，然后按顺序依次投票。（投票完毕）

现在开箱点票。（监票人清点选票，向主持人汇报收回选票情况）

根据监票人的报告，本次选举共发出选票××张，收回××张，收回选票与发出选票相符（或少于发出选票数），本次选举有效。请工作人员在监票人的监督下计票。（计票完毕）各位委员，计票结果出来了，现在请监票人×××宣布计票结果。

根据选举办法和计票结果，×××同志当选为第×届工会委员会主席，×××同志当选为第×届工会委员会副主席。

各位委员，这次工会委员会第一次全体会议的议程已全部结束。请大家到主会场，参加大会闭幕式。

××工会第×届委员会第一次全体会议选举办法

(草案)

(间接选举用)

根据《工会基层组织选举工作条例》等有关规定，制定本办法。

一、××工会第×届委员会设主席1名、副主席×名，采用差额（或等额）选举的办法，由全体委员选举产生。

二、××工会第×届委员会主席、副主席候选人建议名单，按在关规定和条件提出，经民主推荐和协商，报单位党组织和上一级工会审查同意后，进行公示，公示5个工作日无异议后确定。

三、大会选举时，参加选举的委员必须超过应到会委员的三分之二，方可选举。

收回的选票等于或少于发出的选票，选举有效；收回的选票多于发出的选票，选举无效，应重新进行选举。

每张选票所选举的人数等于或少于应选人数的为有效票，多于应选人数的为废票。

四、被选举人获得应到会人数的过半数赞成票时，始得当选。获得过半数赞成票的被选举人人数超过应选名额时，得赞成票多的当选。如遇赞成票数相等不能确定当选人时，应就票数相等的被选举人再次投票，得赞成票多的当选。

五、选举采用无记名投票方式，赞成的在候选人姓名上方的

空格内画“√”，不赞成的画“×”；弃权的不画任何符号；不赞成者可以另选他人。写票一律用钢笔或签字笔，符号写准确，字迹要清楚，无法辨认的不予计票。

六、选举设监票人2名。被提名为工会委员会主席、副主席候选人的不得担任监票人。

七、选举时，设1个投票箱。投票时，监票人先投票，随后其他委员依次投票。投票结束后，当场开箱清点选票，由监票人将实际收回票数报告主持人，由主持人宣布选举是否有效。

八、计票完毕，由监票人报告计票结果，宣布得票情况。会议主持人根据本办法和计票情况宣布选举结果。

九、本选举办法经××工会第×届委员会第一次全体会议表决通过后生效。

× × 第 × 届工会委员会主席、副主席选票
(间接选举用)
(按姓氏笔画为序排列)

主席	副主席
× × ×	× × ×

填票说明:

1. × × 第 × 届工会委员会主席、副主席实行差额 (或等额) 选举, 即主席候选人 × 名, 应选 × 名, 副主席候选人 × 名, 应选 × 名。所选人数等于或少于应选人数的为有效票, 否则为废票。
2. 赞成的在候选人姓名上方的空格内画 “√”, 不赞成的画 “×”; 弃权的不画任何符号。如另选他人, 就在画 “×” 的候选人下方空格内填上另选人的姓名。
3. 写票一律用钢笔或签字笔, 字迹要清楚, 符号要准确, 无法辨认的不予计票。

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议工会委员会
主席、副主席、委员选举计票结果统计表
（间接选举用）

工会委员会主席选举统计结果			
候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
工会委员会副主席选举统计结果			
候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		
xxx	赞成		
	不赞成		
	弃权		

总监票人： × × × （ 签名 ） 20 × × 年 × × 月 × × 日

监票人： × × × 、 × × × （ 签名 ）

× × 工会第 × 届经费审查委员会
第一次全体会议主持词
(两步直接选举或间接选举用)

各位委员：

现在开会。首先祝贺大家当选为 × × 工会第 × 届经费审查委员会委员。现在我们召开第一次会议，选举经费委员会主任。

今天，应出席会议的委员 × 人，因事因病请 × 人，实到 × 人超过应到会人数的三分之二，符合法定人数，可以开会。

这次的会议共有四项议程：

1. 通过选举办法（草案）
2. 通过经费委员会主任候选人建议名单；
3. 通过选举监票人；
4. 选举经费审查委员会主任。

首先进行第一项议程，通过 × × 工会第 × 届经费审查委员会第一次全体会议选举办法（草案）。选举办法（草案）已发给大家。

请各位委员审议。（稍停）如无意见，现在进行表决：

同意的举手。（环视）请放下。

不同意的请举手（环视），没有，（或有 × 人，请放下）。

弃权的请举手（环视），没有（或有 × 人，请放下）。通过（或多数人同意）。

下面进行第二项议程，通过经费审查委员会出任候选人建议

名单。

根据有关规定和条件，经会前民主推荐和协商公示，建议×××、×××为经费委员会主任候选人。

现在进行表决：

同意的举手。（环视）请放下。

不同意的请举手（环视），没有，（或有×人，请放下）。

弃权的请举手（环视），没有（或有×人，请放下）。通过（或多数人同意）。

下面进行第三项议程，通过仙居监票人。建议×××、×××为选举监票人。

现在进行表决：

同意的举手。（环视）请放下。

不同意的请举手（环视），没有，（或有×人，请放下）。

弃权的请举手（环视），没有（或有×人，请放下）。通过（或多数人同意）。

请监票人执行对选举全过程的监督任务。

下面进行第四项议程，选举经费审查委员会出任。

请监票人清点到会人数。××工会第×届经费审查委员会第一次会议应到委员×人，因事因病请×人，实到×人超过应到会人数的三分之二，符合法定人数，可以开会。

符合法定人数，可以进行选举。

请监票人验封票箱。（验封完毕）请监票人回到自己的座位。

现在发选票（工作人员发选票，发完）。

发给各位委员的时一张主任选票，请各位委员检查一下是否拿到了这张选票。

各位委员，今天共发出选票×张，与实到人数相符。下面，我再把有关事项强调一下：

这次经费审查委员会出任实行差额（或等额）选举，即选主任1人。

写票方法：对选票上的候选人赞成的在候选人姓名上方的空格内画“√”，不赞成的画“×”；弃权的不画任何符号，投不赞成票者可以另选他人。

写票一律用钢笔或签字笔，字迹要清楚，符号要准确，无法辨认的不予计票。

现在开始写票。（写票完毕）

首先，请监票人先投票，然后按顺序依次投票。（投票完毕）

现在开箱点票。（监票人清点选票，向主持人汇报收回选票情况）

根据监票人的报告，本次选举共发出选票×张，收回×张，收回选票数量与发出选票数相符（或少于发出票数），本次选举有效。请工作人员在监票人的监督下计票。（计票完毕）各位委员，计票结果出来了，现在请计票人×××宣布计票结果。

根据选举办法和计票结果，×××同志当选为第×届工会经费审查委员会出任。

各位委员，这次经费审查委员会第一次全体会议的议程已全

部结束。请大家到主会场，参加大会闭幕式。

××工会第×届经费审查委员会第一次全体会议

选举办法（草案）

（两步直接选举或间接选举）

根据《工会基层组织选举工作条例》《中国工会审计条例》等有关规定那个，制定本办法。

一、××工会第×届经费审查委员会设主任1名，采取差额（或等额）选举的办法，有全体委员选举产生。

二、××工会经费审查委员会主任候选人建议名单，按有关规定和条件提出，经民主推荐和协商，报单位党组织和上一级工会审查同意后，进行公示，公示5个工作日无异议后确定。

三、大会选举时，参加选举的委员必须超过应到会委员的三分之二，方可选举。

收回的选票数等于或少于法处的票数，选举有效；收回的选票数多余发出的票数，选举无效，应重新进行选举。

每张选票所选举的人数等于或少于应选人数的为有效票，多余应选人数的为废票。

四、被选举人获得应到会人数的过半数赞成票时，始得当选。如遇赞成票数相等不能确定当选人时，应就票数相等得被选人再次投票，得赞成票多得当选。

五、选举时采用无记名投票方式，赞成得再候选人姓名上方得空格内画“√”，不赞成得画“×”；弃权得不画任何符号；不

赞成者可以另选他人。写票一律用钢笔或签字笔，字迹要清楚，符号要准确，无法辨认的不予计票。

六、选举设监票人 2 名。被提名为经费审查委员会出任候选人得不得担任监票人。

七、选举时，设 1 个投票箱。投票时，监票人先投票，随后其他委员依次投票。投票结束后，当场开箱清点选票，由监票人将实际收回票数报告主持人，由主持人宣布选举是否有效。

八、计票完毕，由监票人报告计票结果，宣布得票情况。会议主持人根据本办法和计票情况宣布选举结果。

九、本选举办法经 × × 工会第 × 届经费审查委员会第一次全体会议表决通过后生效。

× × 第 × 届工会经费审查委员会主任选票
(两步直接选举或间接选举用)
(按姓氏笔画为序排列)

× × ×	× × ×

填票说明:

1. × × 工会第 × 届经费审查委员会出任实行差额选举, 即主任候选人 × 名, 应选 1 名。所选人数等于或少于应选任数得为有效票, 否则为废票。
2. 赞成得再候选人姓名上方得空格内画 “√”, 不赞成得画 “×”; 弃权得不画任何符号; 投不赞成票者可以另选他人。
3. 写票一律用钢笔或签字笔。字迹要清楚, 符号要准确, 无法辨认得不予计票。

× × 工会第 × 届经费审查委员会第一次全体会议

选举结果统计表

（两步直接选举或间接选举用）

候选人姓名	选票选项	得票情况	得赞成票排序
× × ×	赞成		
	不赞成		
	弃权		
× × ×	赞成		
	不赞成		
	弃权		

监票人： × × × 、 × × × （签名） 20 × × 年 × × 月 × × 日

× × 工会第 × 届女职工委员会第一次全体会议主持词
(两步直接选举用)

略。(主持程序、选举办法、选票、选举结果统计表等参考经费审查委员会第一次全体会议相关材料。)

注意事项

正式选举阶段，对选票得填写要详细介绍，反复解说，必要时，可再选举前，做模拟填票演示。

选举前，将各委员会候选人简历情况，向会员（代表）口头或书面介绍。

对竞聘演说词，单位党组织要严格把关，防止乱许愿、乱承诺。

闭幕会议阶段

根据大会日程安排，现在举行大会闭幕式。

首先，进行第一项议程，表决通过关于三个工作报告的决议，请大会工作人员宣读××第×届工会委员会工作报告的决议。

（宣读完后）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意这个报告决议的请举手（环视）请放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有。好，一致通过（或多数人同意通过）！

接下来请大会工作人员宣读××第×届工会委员会财务工作报告的决议。

（宣读后）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意这个报告决议的请举手（环视）请放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。好，一致通过（或多数人同意通过）！

现在请大会工作人员宣读××第×届工会经费审查委员会工作报告的决议。

（宣读后）

请各位会员（代表）审议。（稍等）如无意见，下面举手表决：

同意这个报告决议的请举手（环视）请放下。

不同意的请举手，（环视）没有（或有×人，请放下）。

弃权的请举手，（环视）没有。好，一致通过（或多数人同意通过）！

现在进行第二项议程，请新当选的工会主席×××讲话。

（讲话后）

各位会员（代表），这次大会从筹备到召开，得到了上级工会和单位党组织的高度重视，得到了各有关方面的大力支持。经过全体会员（代表）的共同努力，圆满完成了大会的各项任务。会议通过直接选举产生了工会新一届领导集体，明确了今后×年工作的主要任务，对于进一步团结动员广大职工积极投身单位建设发展具有十分重要的意义。大会闭幕后，希望各位会员聚力量，把大会激发出来的工作热情转化为做好当前和今后工作的动力，不遗余力推动单位更好更快发展！

现在，我宣布××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议胜利闭幕！

请全体起立，奏《国际歌》。（播放结束后）

散会。

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议
关于第×届工会委员会工作报告的决议（草案）

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议审议通过
×××同志代表×届工会委员会所作题为《××××××××
×××，××××××××××》得报告。

大会认为，过去得×年，工会组织深入学习贯彻党的基本路线方针政策和中国工运时代要求，认真执行党委和上级工会得重大部署，融入中心，服务大局，充分发挥了工会组织联系职工群众得桥梁纽带作用，充分发挥了在生产经营中得推动作用，充分发挥了在民主管理、民主监督中得组织参与作用，充分发挥了在实现职工合法权益中得维护作用，为推动中心工作，创造良好工作业绩做出了积极贡献。大会决定批准这个报告。

大会强调，在今后×年里，各工会组织要以党的路线方针政策为指导，认真贯彻全心全意依靠职工得指导方针，紧紧围绕我们得奋斗目标，深入推进厂务公开，民主管理，充分调动职工群众得积极性；全面加强职工素质教育，进一步提高职工队伍得综合素质；积极发展和谐得劳动关系，切实维护职工的合法权益；高度重视工会自身建设，努力提高服务大局和服务职工的能力，为实现我们确立的奋斗目标做出新的贡献。

大会号召，各工会组织要在党委和上级工会的正确领导下，以高度的历史责任感和使命感，坚定信心，团结一心，抢抓机遇，

迎接挑战，努力把职工的智慧 and 力量汇聚起来，共同为实现既定的宏伟目标而努力奋斗！

20××年××月××日

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议关于第×届
工会委员会财务工作报告的决议（草案）

××工会第×届会员（代表）大会第一次全体会议审议并通过第×届大会委员会作出的财务工作报告。

大会认为，××工会第×届会员（代表）大会以来，工会财务管理紧紧围绕工会委员会提出的各项目标任务和上级工会的要求，认真履行职责，积极探索新形势下工会财务工作新路子、新方法，实现工会财务收、支两条线。坚持为职工群众服务的方向，让每一分钱花在阳光下，较好地完成了各项财务工作任务。

大会要求，工会财务工作要以服务职工为主线，以改善民生福祉为重点，充分发挥工会财务得职能作用，全心全意服务职工，为开创工会工作新局面提供有力得物质保证。

20××年××月××日

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议关于第 × 届
经费审查委员会工作报告的决议（草案）

× × 工会第 × 届会员（代表）大会第一次全体会议审议并通过经费审查委员会所作得工作报告。

大会认为，× 年来，经费审查委员会紧紧围绕第 × 届会员（代表）大会提出得各项目标任务和上级工会审查委员会得要求，认真履行职责，按照抓制度、促规范要求，开展了对工会经费收支和相关经济活动得审查审计，保障了工会使用效益最大化。

大会要求，工会经费审查委员会要全面贯彻落实省总《关于加强新时期工会经费审查审计监督工作得意见》，形成重视和加强经费审查工作得共识和合力，进一步完善工作规章制度，健全经费监督制约机制，全面履行工会经费审查组织职能，努力开创工会经费审查工作得新局面！

20 × × 年 × × 月 × × 日

第五部分 有关法律法规

1. 中华人民共和国工会法
2. 中国工会章程
3. 河北省实施《中华人民共和国工会法》办法
4. 基层工会会员代表大会条例
5. 工会基层组织选举工作条例

中华人民共和国工会法

(1992年4月3日第七届全国人民代表大会第五次会议通过，根据2021年12月24日第十三届全国人民代表大会常务委员会第三十二次会议《关于修改〈中华人民共和国工会法〉的决定》修正)

第一章 总 则

第一条 为保障工会在国家政治、经济和社会生活中的地位，确定工会的权利与义务，发挥工会在社会主义现代化建设事业中的作用，根据宪法，制定本法。

第二条 工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级的群众组织，是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带。

中华全国总工会及其各工会组织代表职工的利益，依法维护职工的合法权益。

第三条 在中国境内的企业、事业单位、机关、社会组织（以下统称用人单位）中以工资收入为主要生活来源的劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依法参加和组织工会的权利。任何组织和个人不得阻挠和限制。

工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形

态等方面的发展变化，依法维护劳动者参加和组织工会的权利。

第四条 工会必须遵守和维护宪法，以宪法为根本的活动准则，以经济建设为中心，坚持社会主义道路、坚持人民民主专政、坚持中国共产党的领导、坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持改革开放，保持和增强政治性、先进性、群众性，依照工会章程独立自主地开展工作。

工会会员全国代表大会制定或者修改《中国工会章程》，章程不得与宪法和法律相抵触。

国家保护工会的合法权益不受侵犯。

第五条 工会组织和教育职工依照宪法和法律的规定行使民主权利，发挥国家主人翁的作用，通过各种途径和形式，参与管理国家事务、管理经济和文化事业、管理社会事务；协助人民政府开展工作，维护工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家政权。

第六条 维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责。工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。

工会通过平等协商和集体合同制度等，推动健全劳动关系协调机制，维护职工劳动权益，构建和谐劳动关系。

工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主选举、民主协商、民主决策、民主管理和民

主监督。

工会建立联系广泛、服务职工的工会工作体系，密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，关心职工的生活，帮助职工解决困难，全心全意为职工服务。

第七条 工会动员和组织职工积极参加经济建设，努力完成生产任务和工作任务。教育职工不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

第八条 工会推动产业工人队伍建设改革，提高产业工人队伍整体素质，发挥产业工人骨干作用，维护产业工人合法权益，保障产业工人主人翁地位，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

第九条 中华全国总工会根据独立、平等、互相尊重、互不干涉内部事务的原则，加强同各国工会组织的友好合作关系。

第二章 工会组织

第十条 工会各级组织按照民主集中制原则建立。

各级工会委员会由会员大会或者会员代表大会民主选举产生。企业主要负责人的近亲属不得作为本企业基层工会委员会成员的人选。

各级工会委员会向同级会员大会或者会员代表大会负责并报告工作，接受其监督。

工会会员大会或者会员代表大会有权撤换或者罢免其所选举的代表或者工会委员会组成人员。

上级工会组织领导下级工会组织。

第十一条 用人单位有会员二十五人以上的，应当建立基层工会委员会；不足二十五人的，可以单独建立基层工会委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会，也可以选举组织员一人，组织会员开展活动。女职工人数较多的，可以建立工会女职工委员会，在同级工会领导下开展工作；女职工人数较少的，可以在工会委员会中设女职工委员。

企业职工较多的乡镇、城市街道，可以建立基层工会的联合会。

县级以上地方建立地方各级总工会。

同一行业或者性质相近的几个行业，可以根据需要建立全国的或者地方的产业工会。

全国建立统一的中华全国总工会。

第十二条 基层工会、地方各级总工会、全国或者地方产业工会组织的建立，必须报上一级工会批准。

上级工会可以派员帮助和指导企业职工组建工会，任何单位和个人不得阻挠。

第十三条 任何组织和个人不得随意撤销、合并工会组织。

基层工会所在的用人单位终止或者被撤销，该工会组织相应撤销，并报告上一级工会。

依前款规定被撤销的工会，其会员的会籍可以继续保留，具体管理办法由中华全国总工会制定。

第十四条 职工二百人以上的企业、事业单位、社会组织的工会，可以设专职工会主席。工会专职工作人员的人数由工会与企业、事业单位、社会组织协商确定。

第十五条 中华全国总工会、地方总工会、产业工会具有社会团体法人资格。

基层工会组织具备民法典规定的法人条件的，依法取得社会团体法人资格。

第十六条 基层工会委员会每届任期三年或者五年。各级地方总工会委员会和产业工会委员会每届任期五年。

第十七条 基层工会委员会定期召开会员大会或者会员代表大会，讨论决定工会工作的重大问题。经基层工会委员会或者三分之一以上的工会会员提议，可以临时召开会员大会或者会员代表大会。

第十八条 工会主席、副主席任期未满时，不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应当征得本级工会委员会和上一级工会的同意。

罢免工会主席、副主席必须召开会员大会或者会员代表大会讨论，非经会员大会全体会员或者会员代表大会全体代表过半数通过，不得罢免。

第十九条 基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日

起，其劳动合同期限自动延长，延长期限相当于其任职期间；非专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其尚未履行的劳动合同期限短于任期的，劳动合同期限自动延长至任期期满。但是，任职期间个人严重过失或者达到法定退休年龄的除外。

第三章 工会的权利和义务

第二十条 企业、事业单位、社会组织违反职工代表大会制度和其他民主管理制度，工会有权要求纠正，保障职工依法行使民主管理的权利。

法律、法规规定应当提交职工大会或者职工代表大会审议、通过、决定的事项，企业、事业单位、社会组织应当依法办理。

第二十一条 工会帮助、指导职工与企业、实行企业化管理的事业单位、社会组织签订劳动合同。

工会代表职工与企业、实行企业化管理的事业单位、社会组织进行平等协商，依法签订集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。

工会签订集体合同，上级工会应当给予支持和帮助。

企业、事业单位、社会组织违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求企业、事业单位、社会组织予以改正并承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以向劳动争议仲裁机构提请仲裁，仲裁机构不予受理或者对仲裁

裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

第二十二条 企业、事业单位、社会组织处分职工，工会认为不适当的，有权提出意见。

用人单位单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为用人单位违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

职工认为用人单位侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的，工会应当给予支持和帮助。

第二十三条 企业、事业单位、社会组织违反劳动法律法规规定，有下列侵犯职工劳动权益情形，工会应当代表职工与企业、事业单位、社会组织交涉，要求企业、事业单位、社会组织采取措施予以改正；企业、事业单位、社会组织应当予以研究处理，并向工会作出答复；企业、事业单位、社会组织拒不改正的，工会可以请求当地人民政府依法作出处理：

- (一) 克扣职工工资的；
- (二) 不提供劳动安全卫生条件的；
- (三) 随意延长劳动时间的；
- (四) 侵犯女职工和未成年工特殊权益的；
- (五) 其他严重侵犯职工劳动权益的。

第二十四条 工会依照国家规定对新建、扩建企业和技术改造工程中的劳动条件和安全卫生设施与主体工程同时设计、同时

施工、同时投产使用进行监督。对工会提出的意见，企业或者主管部门应当认真处理，并将处理结果书面通知工会。

第二十五条 工会发现企业违章指挥、强令工人冒险作业，或者生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议，企业应当及时研究答复；发现危及职工生命安全的情况时，工会有权向企业建议组织职工撤离危险现场，企业必须及时作出处理决定。

第二十六条 工会有权对企业、事业单位、社会组织侵犯职工合法权益的问题进行调查，有关单位应当予以协助。

第二十七条 职工因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题的调查处理，必须有工会参加。工会应当向有关部门提出处理意见，并有权要求追究直接负责的主管人员和有关责任人员的责任。对工会提出的意见，应当及时研究，给予答复。

第二十八条 企业、事业单位、社会组织发生停工、怠工事件，工会应当代表职工同企业、事业单位、社会组织或者有关方面协商，反映职工的意见和要求并提出解决意见。对于职工的合理要求，企业、事业单位、社会组织应当予以解决。工会协助企业、事业单位、社会组织做好工作，尽快恢复生产、工作秩序。

第二十九条 工会参加企业的劳动争议调解工作。

地方劳动争议仲裁组织应当有同级工会代表参加。

第三十条 县级以上各级总工会依法为所属工会和职工提供法律援助等法律服务。

第三十一条 工会协助用人单位办好职工集体福利事业，做好工资、劳动安全卫生和社会保险工作。

第三十二条 工会会同用人单位加强对职工的思想政治引领，教育职工以国家主人翁态度对待劳动，爱护国家和单位的财产；组织职工开展群众性的合理化建议、技术革新、劳动和技能竞赛活动，进行业余文化技术学习和职工培训，参加职业教育和文化体育活动，推进职业安全健康教育和劳动保护工作。

第三十三条 根据政府委托，工会与有关部门共同做好劳动模范和先进生产(工作)者的评选、表彰、培养和管理工作。

第三十四条 国家机关在组织起草或者修改直接涉及职工切身利益的法律、法规、规章时，应当听取工会意见。

县级以上各级人民政府制定国民经济和社会发展规划，对涉及职工利益的重大问题，应当听取同级工会的意见。

县级以上各级人民政府及其有关部门研究制定劳动就业、工资、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的政策、措施时，应当吸收同级工会参加研究，听取工会意见。

第三十五条 县级以上地方各级人民政府可以召开会议或者采取适当方式，向同级工会通报政府的重要的工作部署和与工会工作有关的行政措施，研究解决工会反映的职工群众的意见和要求。

各级人民政府劳动行政部门应当会同同级工会和企业方面代表，建立劳动关系三方协商机制，共同研究解决劳动关系方面

的重大问题。

第四章 基层工会组织

第三十六条 国有企业职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构，依照法律规定行使职权。

国有企业的工会委员会是职工代表大会的工作机构，负责职工代表大会的日常工作，检查、督促职工代表大会决议的执行。

第三十七条 集体企业的工会委员会，应当支持和组织职工参加民主管理和民主监督，维护职工选举和罢免管理人员、决定经营管理的重大问题的权力。

第三十八条 本法第三十五条、第三十六条规定以外的其他企业、事业单位的工会委员会，依照法律规定组织职工采取与企业、事业单位相适应的形式，参与企业、事业单位民主管理。

第三十九条 企业、事业单位、社会组织研究经营管理和发展的重大问题应当听取工会的意见；召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、工作时间、休息休假、女职工保护和社会保险等涉及职工切身利益的问题，必须有工会代表参加。

企业、事业单位、社会组织应当支持工会依法开展工作，工会应当支持企业、事业单位、社会组织依法行使经营管理权。

第四十条 公司的董事会、监事会中职工代表的产生，依照公司法有关规定执行。

第四十一条 基层工会委员会召开会议或者组织职工活动，应当在生产或者工作时间以外进行，需要占用生产或者工作时间的，应当事先征得企业、事业单位、社会组织的同意。

基层工会的非专职委员占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作，每月不超过三个工作日，其工资照发，其他待遇不受影响。

第四十二条 用人单位工会委员会的专职工作人员的工资、奖励、补贴，由所在单位支付。社会保险和其他福利待遇等，享受本单位职工同等待遇。

第五章 工会的经费和财产

第四十三条 工会经费的来源：

- (一) 工会会员缴纳的会费；
- (二) 建立工会组织的用人单位按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费；
- (三) 工会所属的企业、事业单位上缴的收入；
- (四) 人民政府的补助；
- (五) 其他收入。

前款第二项规定的企业、事业单位、社会组织拨缴的经费在税前列支。

工会经费主要用于为职工服务和工会活动。经费使用的具体

办法由中华全国总工会制定。

第四十四条 企业、事业单位、社会组织无正当理由拖延或者拒不拨缴工会经费，基层工会或者上级工会可以向当地人民法院申请支付令；拒不执行支付令的，工会可以依法申请人民法院强制执行。

第四十五条 工会应当根据经费独立原则，建立预算、决算和经费审查监督制度。

各级工会建立经费审查委员会。

各级工会经费收支情况应当由同级工会经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或者会员代表大会报告，接受监督。工会会员大会或者会员代表大会有权对经费使用情况提出意见。

工会经费的使用应当依法接受国家的监督。

第四十六条 各级人民政府和用人单位应当为工会办公和开展活动，提供必要的设施和活动场所等物质条件。

第四十七条 工会的财产、经费和国家拨给工会使用的不动产，任何组织和个人不得侵占、挪用和任意调拨。

第四十八条 工会所属的为职工服务的企业、事业单位，其隶属关系不得随意改变。

第四十九条 县级以上各级工会的离休、退休人员的待遇，与国家机关工作人员同等对待。

第六章 法律责任

第五十条 工会对违反本法规定侵犯其合法权益的，有权提请人民政府或者有关部门予以处理，或者向人民法院提起诉讼。

第五十一条 违反本法第三条、第十一条规定，阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会的，由劳动行政部门责令其改正；拒不改正的，由劳动行政部门提请县级以上人民政府处理；以暴力、威胁等手段阻挠造成严重后果，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第五十二条 违反本法规定，对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复的，由劳动行政部门责令改正、恢复原工作；造成损失的，给予赔偿。

对依法履行职责的工会工作人员进行侮辱、诽谤或者进行人身伤害，构成犯罪的，依法追究刑事责任；尚未构成犯罪的，由公安机关依照治安管理处罚条例的规定处罚。

第五十三条 违反本法规定，有下列情形之一的，由劳动行政部门责令恢复其工作，并补发被解除劳动合同期间应得的报酬，或者责令给予本人年收入二倍的赔偿：

（一）职工因参加工会活动而被解除劳动合同的；

（二）工会工作人员因履行本法规定的职责而被解除劳动合同的。

第五十四条 违反本法规定，有下列情形之一的，由县级以

上人民政府责令改正，依法处理：

（一）妨碍工会组织职工通过职工代表大会和其他形式依法行使民主权利的；

（二）非法撤销、合并工会组织的；

（三）妨碍工会参加职工因工伤亡事故以及其他侵犯职工合法权益问题的调查处理的；

（四）无正当理由拒绝进行平等协商的。

第五十五条 违反本法第四十六条规定，侵占工会经费和财产拒不返还的，工会可以向人民法院提起诉讼，要求返还，并赔偿损失。

第五十六条 工会工作人员违反本法规定，损害职工或者工会权益的，由同级工会或者上级工会责令改正，或者予以处分；情节严重的，依照《中国工会章程》予以罢免；造成损失的，应当承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第七章 附 则

第五十七条 中华全国总工会会同有关国家机关制定机关工会实施本法的具体办法。

第五十八条 本法自公布之日起施行。1950年6月29日中央人民政府颁布的《中华人民共和国工会法》同时废止。

中国工会章程

(二〇一八年十月二十六日中国工会第十七次全国代表大会通过)

总 则

中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。

中国工会以宪法为根本活动准则，按照《中华人民共和国工会法》和本章程独立自主地开展工作，依法行使权利和履行义务。

工人阶级是我国的领导阶级，是先进生产力和生产关系的代表，是中国共产党最坚实最可靠的阶级基础，是改革开放和社会主义现代化建设的主力军，是维护社会安定的强大而集中的社会力量。中国工会高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻执行党的以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放的基本路线，保持和增强政治性、先进性、群众性，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，推动党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针的贯彻落实，全面履行工会的社会职能，在维护全国人民总体利益的同时，更好地表达和维护职工的具体利益，团结和动员全国职工自力更生、艰苦创业，坚持和发展中国特色社会主义，为全面建成小康社会、把我国建设成为富强民主文明和

谐美丽的社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

中国工会坚持自觉接受中国共产党的领导，承担团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任，巩固和扩大党执政的阶级基础和群众基础。

中国工会的基本职责是维护职工合法权益、竭诚服务职工群众。

中国工会按照中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的工人运动时代主题，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，动员和组织职工积极参加建设和改革，努力促进经济、政治、文化、社会和生态文明建设；代表和组织职工参与国家和社会事务管理，参与企业、事业单位和机关的民主管理；教育职工践行社会主义核心价值观，不断提高思想道德素质、科学文化素质和技术技能素质，推进产业工人队伍建设改革，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍，不断发展工人阶级先进性。

中国工会以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任，坚持组织起来、切实维权的工作方针，坚持以职工为本、主动依法科学维权的维权观，促进完善社会主义劳动法律，维护职工的经济、政治、文化和社会权利，参与协调劳动关系和社会利益关系，推动构建和谐劳动关系，促进经济高质量发展和社会的长期稳定，维

护工人阶级和工会组织的团结统一，为构建社会主义和谐社会作贡献。

中国工会维护工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家政权，协助人民政府开展工作，依法发挥民主参与和社会监督作用。

中国工会在企业、事业单位中，按照促进企事业发展、维护职工权益的原则，支持行政依法行使管理权力，组织职工参加民主管理和民主监督，与行政方面建立协商制度，保障职工的合法权益，调动职工的积极性，促进企业、事业的发展。

中国工会实行产业和地方相结合的组织领导原则，坚持民主集中制。

中国工会坚持以改革创新精神加强自身建设，构建联系广泛、服务职工的工作体系，增强团结教育、维护权益、服务职工的功能，坚持群众化、民主化，保持同会员群众的密切联系，依靠会员群众开展工会工作。各级工会领导机关坚持把工作重点放到基层，着力扩大覆盖面、增强代表性，着力强化服务意识、提高维权能力，着力加强队伍建设、提升保障水平，坚持服务职工群众的工作生命线，全心全意为基层、为职工服务，构建智慧工会，增强基层工会的吸引力凝聚力战斗力，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力，成为深受职工群众信赖的学习型、服务型、创新型“职工之家”。

工会兴办的企业、事业，坚持公益性、服务性，坚持为改革

开放和发展社会生产力服务，为职工群众服务，为推进工运事业服务。

中国工会努力巩固和发展工农联盟，坚持最广泛的爱国统一战线，加强包括香港特别行政区同胞、澳门特别行政区同胞、台湾同胞和海外侨胞在内的全国各族人民的大团结，促进祖国的统一、繁荣和富强。

中国工会在国际事务中坚持独立自主、互相尊重、求同存异、加强合作、增进友谊的方针，在独立、平等、互相尊重、互不干涉内部事务的原则基础上，广泛建立和发展同国际和各国工会组织的友好关系，积极参与“一带一路”建设，增进我国工人阶级同各国工人阶级的友谊，同全世界工人和工会一起，在推动构建人类命运共同体中发挥作用，为世界的和平、发展、合作、工人权益和社会进步而共同努力。

中国工会落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，全面加强党的建设，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

第一章 会 员

第一条 凡在中国境内的企业、事业单位、机关和其他社会组织中，以工资收入为主要生活来源或者与用人单位建立劳动关系，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，承认工会章程，都可以加入工会为会员。

第二条 职工加入工会，由本人自愿申请，经工会基层委员会批准并发给会员证。

第三条 会员享有以下权利：

(一) 选举权、被选举权和表决权。

(二) 对工会工作进行监督，提出意见和建议，要求撤换或者罢免不称职的工会工作人员。

(三) 对国家和社会生活问题及本单位工作提出批评与建议，要求工会组织向有关方面如实反映。

(四) 在合法权益受到侵犯时，要求工会给予保护。

(五) 工会提供的文化、教育、体育、旅游、疗休养、互助保障、生活救助、法律服务、就业服务等优惠待遇；工会给予的各种奖励。

(六) 在工会会议和工会媒体上，参加关于工会工作和职工关心问题的讨论。

第四条 会员履行下列义务：

(一) 认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学

习政治、经济、文化、法律、科学、技术和工会基本知识等。

(二) 积极参加民主管理，努力完成生产和工作任务，立足本职岗位建功立业。

(三) 遵守宪法和法律，践行社会主义核心价值观，弘扬中华民族传统美德，恪守社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，遵守劳动纪律。

(四) 正确处理国家、集体、个人三者利益关系，向危害国家、社会利益的行为作斗争。

(五) 维护中国工人阶级和工会组织的团结统一，发扬阶级友爱，搞好互助互济。

(六) 遵守工会章程，执行工会决议，参加工会活动，按月交纳会费。

第五条 会员组织关系随劳动(工作)关系变动，凭会员证明接转。

第六条 会员有退会自由。会员退会由本人向工会小组提出，由工会基层委员会宣布其退会并收回会员证。

会员没有正当理由连续六个月不交纳会费、不参加工会组织生活，经教育拒不改正，应当视为自动退会。

第七条 对不执行工会决议、违反工会章程的会员，给予批评教育。对严重违法犯罪并受到刑事处分的会员，开除会籍。开除会员会籍，须经工会小组讨论，提出意见，由工会基层委员会决定，报上一级工会备案。

第八条 会员离休、退休和失业，可保留会籍。保留会籍期间免交会费。

工会组织要关心离休、退休和失业会员的生活，积极向有关方面反映他们的愿望和要求。

第二章 组织制度

第九条 中国工会实行民主集中制，主要内容是：

(一) 个人服从组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织。

(二) 工会的各级领导机关，除它们派出的代表机关外，都由民主选举产生。

(三) 工会的最高领导机关，是工会的全国代表大会和它所产生的中华全国总工会执行委员会。工会的地方各级领导机关，是工会的地方各级代表大会和它所产生的总工会委员会。

(四) 工会各级委员会，向同级会员大会或者会员代表大会负责并报告工作，接受会员监督。会员大会和会员代表大会有权撤换或者罢免其所选举的代表和工会委员会组成人员。

(五) 工会各级委员会，实行集体领导和分工负责相结合的制度。凡属重大问题由委员会民主讨论，作出决定，委员会成员根据集体的决定和分工，履行自己的职责。

(六) 工会各级领导机关，加强对下级组织的领导和服务，经常向下级组织通报情况，听取下级组织和会员的意见，研究和解

决他们提出的问题。下级组织应及时向上级组织请示报告工作。

第十条 工会各级代表大会的代表和委员会的产生，要充分体现选举人的意志。候选人名单，要反复酝酿，充分讨论。选举采用无记名投票方式，可以直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法进行正式选举，也可以先采用差额选举办法进行预选，产生候选人名单，然后进行正式选举。任何组织和个人，不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人。

第十一条 中国工会实行产业和地方相结合的组织领导原则。同一企业、事业单位、机关和其他社会组织中的会员，组织在一个工会基层组织中；同一行业或者性质相近的几个行业，根据需要建立全国的或者地方的产业工会组织。除少数行政管理体制实行垂直管理的产业，其产业工会实行产业工会和地方工会双重领导，以产业工会领导为主外，其他产业工会均实行以地方工会领导为主，同时接受上级产业工会领导的体制。各产业工会的领导体制，由中华全国总工会确定。

省、自治区、直辖市，设区的市和自治州，县(旗)、自治县、不设区的市建立地方总工会。地方总工会是当地地方工会组织和产业工会地方组织的领导机关。全国建立统一的中华全国总工会。中华全国总工会是各级地方总工会和各产业工会全国组织的领导机关。

中华全国总工会执行委员会委员和产业工会全国委员会委员实行替补制，各级地方总工会委员会委员和地方产业工会委员

会委员，也可以实行替补制。

第十二条 县和县以上各级地方总工会委员会，根据工作需要可以派出代表机关。

县和县以上各级工会委员会，在两次代表大会之间，认为有必要时，可以召集代表会议，讨论和决定需要及时解决的重大问题。代表会议代表的名额和产生办法，由召集代表会议的总工会决定。

全国产业工会、各级地方产业工会、乡镇工会和城市街道工会的委员会，可以按照联合制、代表制原则，由下一级工会组织民主选举的主要负责人和适当比例的有关方面代表组成。

上级工会可以派员帮助和指导用人单位的职工组建工会。

第十三条 各级工会代表大会选举产生同级经费审查委员会。中华全国总工会经费审查委员会设常务委员会，省、自治区、直辖市总工会经费审查委员会和独立管理经费的全国产业工会经费审查委员会，应当设常务委员会。经费审查委员会负责审查同级工会组织及其直属企业、事业单位的经费收支和资产管理情况，监督财经法纪的贯彻执行和工会经费的使用，并接受上级工会经费审查委员会的指导和监督。工会经费审查委员会向同级会员大会或会员代表大会负责并报告工作；在大会闭会期间，向同级工会委员会负责并报告工作。

上级经费审查委员会应当对下一级工会及其直属企业、事业单位的经费收支和资产管理情况进行审查。

中华全国总工会经费审查委员会委员实行替补制，各级地方总工会经费审查委员会委员和独立管理经费的产业工会经费审查委员会委员，也可以实行替补制。

第十四条 各级工会建立女职工委员会，表达和维护女职工的合法权益。女职工委员会由同级工会委员会提名，在充分协商的基础上组成或者选举产生，女职工委员会与工会委员会同时建立，在同级工会委员会领导下开展工作。企业工会女职工委员会是县或者县以上妇联的团体会员，通过县以上地方工会接受妇联的业务指导。

第十五条 县和县以上各级工会组织应当建立法律服务机构，为保护职工和工会组织的合法权益提供服务。

各级工会组织应当组织和代表职工开展劳动法律监督。

第十六条 成立或者撤销工会组织，必须经会员大会或者会员代表大会通过，并报上一级工会批准。工会基层组织所在的企业终止，或者所在的事业单位、机关和其他社会组织被撤销，该工会组织相应撤销，并报上级工会备案。其他组织和个人不得随意撤销工会组织，也不得把工会组织的机构撤销、合并或者归属其他工作部门。

第三章 全国组织

第十七条 中国工会全国代表大会，每五年举行一次，由中

华全国总工会执行委员会召集。在特殊情况下，由中华全国总工会执行委员会主席团提议，经执行委员会全体会议通过，可以提前或者延期举行。代表名额和代表选举办法由中华全国总工会决定。

第十八条 中国工会全国代表大会的职权是：

(一) 审议和批准中华全国总工会执行委员会的工作报告。

(二) 审议和批准中华全国总工会执行委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告。

(三) 修改中国工会章程。

(四) 选举中华全国总工会执行委员会和经费审查委员会。

第十九条 中华全国总工会执行委员会，在全国代表大会闭会期间，负责贯彻执行全国代表大会的决议，领导全国工会工作。

执行委员会全体会议选举主席一人、副主席若干人、主席团委员若干人，组成主席团。

执行委员会全体会议由主席团召集，每年至少举行一次。

第二十条 中华全国总工会执行委员会全体会议闭会期间，由主席团行使执行委员会的职权。主席团全体会议，由主席召集。

主席团闭会期间，由主席、副主席组成的主席会议行使主席团职权。主席会议由中华全国总工会主席召集并主持。

主席团下设书记处，由主席团在主席团成员中推选第一书记一人，书记若干人组成。书记处在主席团领导下，主持中华全国总工会的日常工作。

第二十一条 产业工会全国组织的设置，由中华全国总工会根据需要确定。

产业工会全国委员会的建立，经中华全国总工会批准，可以按照联合制、代表制原则组成，也可以由产业工会全国代表大会选举产生。全国委员会每届任期五年。任期届满，应当如期召开会议，进行换届选举。在特殊情况下，经中华全国总工会批准，可以提前或者延期举行。

产业工会全国代表大会和按照联合制、代表制原则组成的产业工会全国委员会全体会议的职权是：审议和批准产业工会全国委员会的工作报告；选举产业工会全国委员会或者产业工会全国委员会常务委员会。独立管理经费的产业工会，选举经费审查委员会，并向产业工会全国代表大会或者委员会全体会议报告工作。产业工会全国委员会常务委员会由主席一人、副主席若干人、常务委员若干人组成。

第四章 地方组织

第二十二条 省、自治区、直辖市，设区的市和自治州，县（旗）、自治县、不设区的市的工会代表大会，由同级总工会委员会召集，每五年举行一次。在特殊情况下，由同级总工会委员会提议，经上一级工会批准，可以提前或者延期举行。工会的地方各级代表大会的职权是：

(一) 审议和批准同级总工会委员会的工作报告。

(二) 审议和批准同级总工会委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告。

(三) 选举同级总工会委员会和经费审查委员会。

各级地方总工会委员会，在代表大会闭会期间，执行上级工会的决定和同级工会代表大会的决议，领导本地区的工会工作，定期向上级总工会委员会报告工作。

根据工作需要，省、自治区总工会可在地区设派出代表机关。直辖市和设区的市总工会在区一级建立总工会。

县和城市的区可在乡镇和街道建立乡镇工会和街道工会组织，具备条件的，建立总工会。

第二十三条 各级地方总工会委员会选举主席一人、副主席若干人、常务委员若干人，组成常务委员会。工会委员会、常务委员会和主席、副主席以及经费审查委员会的选举结果，报上一级总工会批准。

各级地方总工会委员会全体会议，每年至少举行一次，由常务委员会召集。各级地方总工会常务委员会，在委员会全体会议闭会期间，行使委员会的职权。

第二十四条 各级地方产业工会组织的设置，由同级地方总工会根据本地区的实际情况确定。

第五章 基层组织

第二十五条 企业、事业单位、机关和其他社会组织等基层单位，应当依法建立工会组织。社区和行政村可以建立工会组织。从实际出发，建立区域性、行业性工会联合会，推进新经济组织、新社会组织工会组织建设。

有会员二十五人以上的，应当成立工会基层委员会；不足二十五人的，可以单独建立工会基层委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立工会基层委员会，也可以选举组织员或者工会主席一人，主持基层工会工作。工会基层委员会有女会员十人以上的建立女职工委员会，不足十人的设女职工委员。

职工二百人以上企业、事业单位的工会设专职工会主席。工会专职工作人员的人数由工会与企业、事业单位协商确定。

基层工会具备法人条件，依法取得社团法人资格，工会主席为法定代表人。

第二十六条 工会基层组织的会员大会或者会员代表大会，每年至少召开一次。经基层工会委员会或者三分之一以上的工会会员提议，可以临时召开会员大会或者会员代表大会。工会会员在一百人以下的基层工会应当召开会员大会。

工会会员大会或者会员代表大会的职权是：

(一) 审议和批准工会基层委员会的工作报告。

(二) 审议和批准工会基层委员会的经费收支情况报告和经

费审查委员会的工作报告。

(三) 选举工会基层委员会和经费审查委员会。

(四) 撤换或者罢免其所选举的代表或者工会委员会组成人员。

(五) 讨论决定工会工作的重大问题。

工会基层委员会和经费审查委员会每届任期三年至五年，具体任期由会员大会或者会员代表大会决定。任期届满，应当如期召开会议，进行换届选举。在特殊情况下，经上一级工会批准，可以提前或者延期举行。

会员代表大会的代表实行常任制，任期与本单位工会委员会相同。

第二十七条 工会基层委员会的委员，应当在会员或者会员代表充分酝酿协商的基础上选举产生；主席、副主席，可以由会员大会或者会员代表大会直接选举产生，也可以由工会基层委员会选举产生。大型企业、事业单位的工会委员会，根据工作需要，经上级工会委员会批准，可以设立常务委员会。工会基层委员会、常务委员会和主席、副主席以及经费审查委员会的选举结果，报上一级工会批准。

第二十八条 工会基层委员会的基本任务是：

(一) 执行会员大会或者会员代表大会的决议和上级工会的决定，主持基层工会的日常工作。

(二) 代表和组织职工依照法律规定，通过职工代表大会、厂

务公开和其他形式，参加本单位民主管理和民主监督，在公司制企业落实职工董事、职工监事制度。企业、事业单位工会委员会是职工代表大会工作机构，负责职工代表大会的日常工作，检查、督促职工代表大会决议的执行。

(三)参与协调劳动关系和调解劳动争议，与企业、事业单位行政方面建立协商制度，协商解决涉及职工切身利益问题。帮助和指导职工与企业、事业单位行政方面签订和履行劳动合同，代表职工与企业、事业单位行政方面签订集体合同或者其他专项协议，并监督执行。

(四)组织职工开展劳动和技能竞赛、合理化建议、技能培训、技术革新和技术协作等活动，培育工匠人才，总结推广先进经验。做好劳动模范和先进生产(工作)者的评选、表彰、培养和管理服务工作。

(五)加强对职工的政治引领和思想教育，开展法治宣传教育，重视人文关怀和心理疏导，鼓励支持职工学习文化科学技术和知识，开展健康的文化体育活动。推进企业文化职工文化建设，办好工会文化、教育、体育事业。

(六)监督有关法律、法规的贯彻执行。协助和督促行政方面做好工资、安全生产、职业病防治和社会保险等方面的工作，推动落实职工福利待遇。办好职工集体福利事业，改善职工生活，对困难职工开展帮扶。依法参与生产安全事故和职业病危害事故的调查处理。

(七)维护女职工的特殊利益，同歧视、虐待、摧残、迫害女职工的现象作斗争。

(八)搞好工会组织建设，健全民主制度和民主生活。建立和发展工会积极分子队伍。做好会员的发展、接收、教育和会籍管理工作。加强职工之家建设。

(九)收好、管好、用好工会经费，管理好工会资产和工会的企业、事业。

第二十九条 教育、科研、文化、卫生、体育等事业单位和机关工会，从脑力劳动者比较集中的特点出发开展工作，积极了解和关心职工的思想、工作和生活，推动党的知识分子政策的贯彻落实。组织职工搞好本单位的民主管理和民主监督，为发挥职工的聪明才智，创造良好的条件。

第三十条 工会基层委员会根据工作需要，可以在分厂、车间(科室)建立分厂、车间(科室)工会委员会。分厂、车间(科室)工会委员会由分厂、车间(科室)会员大会或者会员代表大会选举产生，任期和工会基层委员会相同。

工会基层委员会和分厂、车间(科室)委员会，可以根据需要设若干专门委员会或者专门小组。

按照生产(行政)班组建立工会小组，民主选举工会小组长，积极开展工会小组活动。

第六章 工会干部

第三十一条 各级工会组织按照革命化、年轻化、知识化、专业化的要求,努力建设一支坚持党的基本路线,熟悉本职业务,热爱工会工作,受到职工信赖的干部队伍。

第三十二条 工会干部要努力做到:

(一)认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想,学习政治、经济、历史、文化、科技、法律和工会业务等知识,提高政治能力,增强群众工作本领。

(二)执行党的基本路线和各项方针政策,遵守国家法律、法规,在改革开放和社会主义现代化建设中勇于开拓创新。

(三)信念坚定,忠于职守,勤奋工作,敢于担当,廉洁奉公,顾全大局,维护团结。

(四)坚持实事求是,认真调查研究,如实反映职工的意见、愿望和要求。

(五)坚持原则,不谋私利,热心为职工说话办事,依法维护职工的合法权益。

(六)作风民主,联系群众,增强群众意识和群众感情,自觉接受职工群众的批评和监督。

第三十三条 各级工会组织根据有关规定管理工会干部,重视发现培养和选拔优秀年轻干部、女干部、少数民族干部,成为

培养干部的重要基地。

基层工会主席、副主席任期未满不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应事先征得本级工会委员会和上一级工会同意。

第三十四条 各级工会组织建立与健全干部培训制度。办好工会干部院校和各种培训班。

第三十五条 各级工会组织关心工会干部的思想、学习和生活，督促落实相应的待遇，支持他们的工作，坚决同打击报复工会干部的行为作斗争。

县和县以上工会设立工会干部权益保障金，保障工会干部依法履行职责。

县和县以上工会可以为基层工会选派、聘用工作人员。

第七章 工会经费和资产

第三十六条 工会经费的来源：

(一) 会员缴纳的会费。

(二) 企业、事业单位、机关和其他社会组织按全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费或者建会筹备金。

(三) 工会所属的企业、事业单位上缴的收入。

(四) 人民政府和企业、事业单位、机关和其他社会组织的补助。

(五) 其他收入。

第三十七条 工会经费主要用于为职工服务和开展工会活动。各级工会组织应坚持正确使用方向，加强预算管理，优化支出结构，开展监督检查。

第三十八条 县和县以上各级工会应当与税务、财政等有关部门合作，依照规定做好工会经费收缴和应当由财政负担的工会经费拨缴工作。

未成立工会的企业、事业单位、机关和其他社会组织，按工资总额的百分之二向上级工会拨缴工会建会筹备金。

具备社团法人资格的工会应当依法设立独立经费账户。

第三十九条 工会资产是社会团体资产，中华全国总工会对各级工会的资产拥有终极所有权。各级工会依法依规加强对工会资产的监督、管理，保护工会资产不受损害，促进工会资产保值增值。根据经费独立原则，建立预算、决算、资产监管和经费审查监督制度。实行“统一领导、分级管理”的财务体制、“统一所有、分级监管、单位使用”的资产监管体制和“统一领导、分级管理、分级负责、下审一级”的经费审查监督体制。工会经费、资产的管理和使用办法以及工会经费审查监督制度，由中华全国总工会制定。

第四十条 各级工会委员会按照规定编制和审批预算、决算，定期向会员大会或者会员代表大会和上一级工会委员会报告经费收支和资产管理情况，接受上级和同级工会经费审查委员会审查监督。

第四十一条 工会经费、资产和国家及企业、事业单位等拨给工会的不动产和拨付资金形成的资产受法律保护，任何单位和个人不得侵占、挪用和任意调拨；未经批准，不得改变工会所属企业、事业单位的隶属关系和产权关系。

工会组织合并，其经费资产归合并后的工会所有；工会组织撤销或者解散，其经费资产由上级工会处置。

第八章 会 徽

第四十二条 中国工会会徽，选用汉字“中”、“工”两字，经艺术造型呈圆形重叠组成，并在两字外加一圆线，象征中国工会和中国工人阶级的团结统一。会徽的制作标准，由中华全国总工会规定。

第四十三条 中国工会会徽，可在工会办公地点、活动场所、会议会场悬挂，可作为纪念品、办公用品上的工会标志，也可以作为徽章佩戴。

第九章 附 则

第四十四条 本章程解释权属于中华全国总工会。

河北省实施《中华人民共和国工会法》办法

(2002年7月30日河北省第九届人民代表大会常务委员会
第二十八次会议修订通过)

第一章 总 则

第一条 为实施《中华人民共和国工会法》，结合本省实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于本省行政区域内的企业、事业单位、机关、团体、个体经济组织和其他组织(以下简称用人单位)。

第三条 维护职工合法权益是工会的基本职责。工会在维护人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。

工会通过平等协商和集体合同、劳动合同、工资集体协商等制度，协调劳动关系，维护职工劳动权益。

工会通过职工代表大会、厂务公开以及职工董事和职工监事制度等形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。

工会对用人单位遵守和实施劳动法律、法规的情况进行监督，依法参与劳动争议处理，促进劳动关系稳定和谐。

第四条 工会教育和组织职工依法行使民主权利，发挥国家主人翁的作用，通过各种途径和形式，参与管理国家事务、管理经济和文化事业、管理社会事务；动员和组织职工积极参加经济

建设，努力完成生产任务和工作任务；教育职工不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

第五条 各级人民政府及各用人单位应当尊重工会权利，支持工会依法开展工作。

工会各级组织应当支持人民政府工作，支持用人单位的生产、经营及工作。

上级工会组织应当支持和帮助下级工会组织开展工作，维护下级工会组织及其工作人员的合法权益。

第二章 工会组织

第六条 工会各级组织按照民主集中制原则建立。

企业、事业单位、机关有会员二十五人以上的，应当建立基层工会委员会；不足二十五人的，可以单独建立基层工会委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会，也可以选举组织员一人，组织会员开展活动。

乡镇、城市街道建立乡镇、街道工会组织。职工较多的村、社区可以建立村、社区工会组织。

县级以上地方建立地方各级总工会。

同一行业或者性质相近的几个行业，建立产业工会或者工会联合会。

新建企业、事业单位、机关、团体在组建时，应当同时筹建工会。暂时不具备条件的，最迟自设立或者投产、开业之日起一年内建立工会。

基层工会、地方各级总工会、地方产业工会或者工会联合会的建立，必须报上一级工会批准。

上级工会可以派员到用人单位帮助和指导职工组建工会、发展会员，有关单位应当提供方便，给予支持和帮助。

第七条 地方总工会、产业工会自成立之日起具有社会团体法人资格。基层工会组织具备民法通则规定的法人条件的，按属地原则及组织隶属关系，经县级以上工会审查，报设区市总工会或者省总工会核准登记后，取得社会团体法人资格。

工会主席为具有社会团体法人资格的工会组织的法定代表人。

第八条 基层工会组织所在的企业终止或者所在的事业单位、机关、团体被撤销，该工会组织相应撤销，并报上一级工会备案。

除前款规定外，不得将工会组织及其工作机构撤销、合并或者归属其他工作部门。

第九条 乡镇、街道工会和会员二百人以上的企业、事业单位工会，应当设专职工会主席。国有和国有控股企业、事业单位工会的专职工作人员的人数应当不低于职工总人数的千分之三，其他用人单位工会的专职工作人员的人数由工会与单位协商确定。

第十条 工会主席、副主席由会员或者会员代表依据《中国工会章程》民主选举产生，并报上一级工会批准。国有和国有控股企业工会主席、副主席的工资福利待遇分别比照企业的副职和中层正职待遇执行，其他用人单位工会主席、副主席的工资福利待遇待遇，按照有关规定执行。

企业以及实行企业化管理的事业单位的工会主席、副主席不得由行政负责人兼任。用人单位主要负责人的近亲属不得作为本单位工会委员会成员的人选。用人单位确无合适人选的，上级工会可以推荐工会主席候选人。

工会专职工作人员不再担任工会职务的，有关部门和单位应当为其安排适当的工作。

第十一条 工会主席、副主席任期未满时，不得随意调动其工作。确因工作需要调动的，应当事先书面征得本级工会委员会及上一级工会同意，有关工会组织应当在接到书面意见十五日内作出书面答复。

企业以及实行企业化管理的事业单位的工会主席、副主席在任职期间，所在单位对其解除劳动合同，应当征得本级工会委员会和上一级工会同意。

第十二条 各级工会设立女职工委员会，代表和维护女职工的合法权益。女职工委员会主任由同级工会中的女主席或者女副主席兼任，也可以从工会女职工委员中选任。

女职工不足二十五人的基层工会设立女职工委员。

第三章 工会的权利和义务

第十三条 工会有权派出代表到用人单位就侵犯职工合法权益的问题进行调查，有关单位及人员应当予以协助，并如实提供情况和资料。对查证属实的问题，工会有权要求予以纠正。有关单位应当在收到工会意见十五日内将处理结果书面告知工会。既不告知又不纠正的，工会有权提请县级以上人民政府劳动和社会保障行政部门依法处理。劳动和社会保障行政部门应当及时调查处理，并将处理结果告知工会。

第十四条 工会有权对企业、事业单位实行民主管理制度的情况进行监督。对违反职工代表大会制度、厂务公开制度和其他民主管理制度的，工会有权要求予以纠正，保障职工依法行使民主管理的权利。

法律、法规规定应当提交职工大会或者职工代表大会审议、通过、决定的事项和厂务公开的内容，企业、事业单位应当依法办理。拒不办理的，工会有权要求予以纠正。

第十五条 工会依法对劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止以及续订情况进行监督。工会帮助、指导职工与用人单位签订劳动合同。用人单位拟订劳动合同文本时，应当征求本单位工会意见。工会对违法招用职工和不签、拒签劳动合同及不履行劳动合同的问题有权要求予以纠正。

工会代表职工与企业以及实行企业化管理的事业单位就劳

劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项进行平等协商，签订集体合同。工会代表职工与企业以及实行企业化管理的事业单位依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资集体协议。

区域、行业性工会组织可以代表职工与相应的企业组织或者企业代表进行平等协商，签订集体合同及工资集体协议。

集体合同草案、工资集体协议草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。

第十六条 企业濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向本单位工会或者全体职工说明情况。企业制订裁员方案，应当听取工会和职工的意见。企业在向县级以上人民政府劳动和社会保障行政部门报告裁员方案的同时，应当报告工会和职工的意见。

企业因生产经营发生重大变化，确需实行为期三十日以上停工停产的，其具体实施方案及停工停产期间的职工待遇，应当向工会和职工说明情况并听取意见。

第十七条 用人单位给予职工行政处分，或者以除名、解除劳动合同等形式解除与职工的劳动关系的，应当将名单与事实依据和法律依据提前十五日通知本单位工会，征求工会意见。如果有违反法律、法规和有关合同的，工会有权要求重新研究处理，用人单位应当将处理结果书面通知工会。

第十八条 用人单位确因生产经营需要延长工作时间或者在休息日、法定休假日安排职工工作的,应当与工会和职工协商。协商后,用人单位可以在劳动法限定的延长工作时数内决定延长工作时间,并按照有关规定及时支付劳动报酬。对用人单位违反法律、法规强迫职工延长工作时间的,职工有权拒绝。

第十九条 企业以及实行企业化管理的事业单位应当设立劳动争议调解委员会。调解委员会主任由工会代表担任。调解委员会的办事机构设在本单位工会委员会。

劳动争议调解委员会应当接受所在地工会的指导。

地方各级劳动争议仲裁委员会应当有同级工会代表参加。工会推荐的劳动争议仲裁员经同级劳动争议仲裁委员会聘任后,依法参加仲裁庭工作,并与专职仲裁员享有同等权利。劳动争议仲裁委员会可以在同级工会进行劳动争议仲裁活动。

第二十条 县级以上各级工会可以设立为职工和工会提供法律服务和法律援助的机构。工会可以接受职工或者下级工会的委托,派员作为其代理人参加仲裁、诉讼活动。

第二十一条 工会可以建立劳动法律监督组织,聘任劳动法律监督员,对用人单位遵守和实施劳动法律、法规的情况进行监督。

工会可以建立劳动保护监督检查组织,聘任工会劳动保护监督检查员,对用人单位的劳动安全卫生情况进行监督,维护职工的安全与健康。

第二十二条 新建、扩建、改建工程项目中的劳动安全卫生设施的设计审查和竣工验收工作，应当有工会参加。对工会提出的意见，企业或者主管部门应当认真处理，并将处理结果书面通知工会。

第二十三条 工会对用人单位违反劳动安全卫生法律、法规，侵犯职工合法权益的行为，有权要求纠正；发现用人单位违章指挥、强令冒险作业，或者生产过程中有明显重大事故隐患和职业危害时，有权提出解决的建议，用人单位应当及时研究答复；发现危及职工生命安全的情况时，有权向用人单位或者现场指挥人员要求采取紧急避险措施，用人单位必须立即作出处理决定。

参加有尘毒作业的用人单位应当采取防护措施，按规定进行监测，并定期将监测结果和职业病发生情况向工会报告。

第二十四条 工会会同用人单位动员和组织职工开展群众性的合理化建议和技术革新活动，发展职工技术协会，普及科技知识，推动科技进步；对职工进行爱国主义、集体主义、社会主义教育，民主、法制、纪律教育，协助用人单位进行职业技能培训，组织职工开展文娱、体育活动。

第二十五条 工会应当关心职工生活，帮助职工解决困难，协助所在单位办好职工集体福利事业。工会应当协助政府拓宽就业门路，帮助失业人员再就业。

第二十六条 根据人民政府委托，工会与有关部门共同做好劳动模范、先进生产(工作)者的推荐、评选、表彰、培养和管理

工作。

第二十七条 地方国家机关研究起草或者修改有关劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、职业技能培训、社会保险福利、劳动争议处理等涉及职工切身利益的法规、规章以及重大政策、措施时，应当听取工会意见。

各级人民政府与同级工会，政府有关部门与同级产业工会，应当建立联席会议制度，通报政府的重要工作部署和行政措施，研究解决涉及职工切身利益的有关问题。联席会议至少每年举行一次。

第二十八条 县级以上人民政府劳动和社会保障行政部门与同级工会及企业方面代表应当共同建立劳动关系三方协商机制，定期召开协商会议，通报交流各自协调劳动关系工作的情况，研究解决劳动关系中的重大问题，对实施劳动法律、法规、规章、政策提出意见和建议，对劳动关系协调工作进行指导。

第四章 基层工会组织

第二十九条 国有企业、国有控股企业、实行企业化管理的事业单位应当建立健全职工代表大会制度。职工代表大会依照企业法、公司法、工会法等有关法律、法规的规定行使职权。

城镇集体企业职工大会或者职工代表大会是企业的权力机构，由其选举和罢免企业管理人员，决定经营管理的重大问题。

实行股份合作制的企业，职工大会或者职工代表大会与股东大会依照有关规定行使各自职权。

以上单位的工会委员会是职工大会或者职工代表大会的工作机构，负责职工大会或者职工代表大会的日常工作，检查、督促职工大会或者职工代表大会决议的执行。

第三十条 本办法第二十九条规定以外的其他企业、事业单位的工会委员会，依法支持和组织职工通过职工大会或者职工代表大会以及与本单位相适应的其他形式实行民主管理和民主监督，保障职工的民主权利。

第三十一条 国有独资公司和国有控股公司设立的董事会、监事会应当分别有不低于董事人数五分之一和不低于监事人数三分之一的职工代表。职工董事和职工监事由职工大会或者职工代表大会民主选举产生。工会主席、副主席经职工选举作为职工代表分别进入董事会和监事会。

其他公司制企业依照公司法的有关规定执行。

第三十二条 用人单位制订、修改规章制度，研究决定有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项，必须有工会代表参加。

工会有权对有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等事项提出建议，其所在单位应当在收到建议之日起十五日内以书面形式予以答复。

第三十三条 基层工会召开会议或者组织职工活动，应当在

生产或者工作时间以外进行，需要占用生产或者工作时间的，应当事先征得所在单位的同意。

基层工会非专职委员，或者经单位同意的职工参加工会会议或者工会组织的活动，占用生产或者工作时间，工资和其他待遇不受影响。

除参加全国、地方或者产业工会代表大会外，工会兼职主席、副主席和非专职委员因做工会工作，每人每月占用生产(工作)时间不得超过三个工作日，年内可以合并使用，其工资、奖金和各种补贴由单位照发。

第三十四条 基层工会专职工作人员的工资、奖励、补贴，由所在单位支付。社会保险和其他福利待遇等，享受本单位职工同等待遇。

第五章 工会的经费和财产

第三十五条 建立工会组织的企业、事业单位、机关、团体应当于每月十五日前按上月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴当月经费。由财政拨款并且已经建立工会组织的机关、团体、事业单位的工会经费，应当列入本级财政预算，并及时拨付。工资总额按照国家统计局的规定计算。

各级工会应当根据经费独立管理原则，依法独立建立银行账户。

第三十六条 企业、事业单位、机关、团体设立或者投产、

开业后，具备条件应建工会而未建工会的，应当自满一年后的第一个月起，每月向上一级工会缴纳职工工资总额百分之二的工会筹备金。上述单位建立工会之日起三十日内，上一级工会应当将收缴的工会筹备金如数返还。

第三十七条 各级人民政府应当根据实际情况，给予同级工会一定经费补助。

各级工会办公和组织职工开展文化、教育、科技、体育等活动所需的房屋、场地及设施，由同级人民政府或者所在单位负责解决。

第三十八条 工会组织合并，其经费、财产归合并后的工会所有；工会组织撤销或者解散，其清偿债务后剩余的经费、财产由上一级工会处置。

破产企业在处理破产财产时，应当依法清偿欠缴的工会经费。

任何组织和个人不得侵占、挪用、任意调拨工会及其所属企业、事业单位财产、经费和国家拨给工会使用的不动产，不得随意注销工会依法开立的银行帐户；不得将工会的财产、经费作为所在单位的财产、经费予以冻结、查封、扣押和清偿债务。

第三十九条 各级工会建立经费审查委员会，按照规定对本级工会经费、财产的管理和使用情况以及相应的经济活动进行审查，并且定期向会员大会或者会员代表大会报告，接受监督。

工会会员大会或者会员代表大会有权对经费使用情况提出意见。

工会经费的使用应当依法接受国家的监督。

第四十条 工会可以依法兴办企业、事业，开展生产经营、科技贸易等活动。工会兴办企业、事业单位，应当经县级以上工会批准，履行法定登记手续。工会的企业、事业单位要依法经营、照章纳税。

工会的企业、事业单位由工会统一管理，其隶属关系不得随意改变。

第四十一条 县级以上各级工会及其所属事业单位的离休、退休人员享受国家机关工作人员同等待遇，所需费用依照国家有关规定由同级人民政府财政负担。

县级以上各级工会机关工作人员的基本养老保险、医疗保险等社会保障费用，属于单位负担的，由同级财政按照有关规定列入预算并及时拨付。

第六章 法律责任

第四十二条 工会对违反工会法及本办法规定侵犯其合法权益的，有权提请人民政府或者有关部门予以处理，或者向人民法院提起诉讼。

第四十三条 违反本办法规定，阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会，符合组建工会条件而拒不组建工会的，由上级工会提请县级以上人民政府劳动和社会保障行政部门责令其限期改正；拒不改正的，由劳动和社会

保障行政部门提请县级以上人民政府依法处理，并将处理结果告知相关工会。

第四十四条 违反本办法规定，对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复的，由县级以上人民政府劳动和社会保障行政部门责令改正、恢复原工作；造成损失的，给予赔偿。当事人可以申请劳动争议仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十五条 职工因参加工会活动或者职工代表、工会工作人员因依法履行职责而被解除劳动合同或者聘用合同的，由县级以上人民政府劳动和社会保障 或者人事行政部门责令恢复其工作，按照正常工作的标准补发被解除劳动合同或者聘用合同期间应得的劳动报酬和保险福利待遇，并按照劳动法等有关规定支付赔偿金。

职工、职工代表、工会工作人员因前款原因不能恢复工作的，其所在单位应当按照本人在本单位的工作年限，每满一年支付本人一个月工资的经济补偿金，并给予本人上年年收入两倍的赔偿。

第四十六条 违反本办法规定，有下列情形之一的，由工会提请县级以上人民政府责令改正，停止违法行为；拒不改正的，由县级以上人民政府依法处理，并将处理结果告知工会：

（一）违反职工代表大会制度，侵犯其职权，妨碍职工通过职工大会或者职工代表大会和其他形式依法行使民主权利的；

（二）非法撤销、合并工会组织，或者把工会组织的机构归属

其他工作部门的；

(三)妨碍工会参加职工伤亡事故以及其他侵犯职工合法权益问题的调查处理的；

(四)无正当理由拒绝与工会进行平等协商的；

(五)其他违反工会法及本办法的。

第四十七条 违反本办法规定，用人单位非因不可抗力、破产或濒临破产进行法定整顿等原因，逾期不拨缴或者未足额拨缴工会经费和工会筹备金的，工会应当催缴并按欠缴金额每日千分之二加收滞纳金。经两次催缴无效的，该单位工会或者上级工会可以向有管辖权的人民法院申请支付令或者直接向人民法院提起诉讼。

侵占、挪用或者任意调拨工会财产、经费拒不返还的，工会有权向人民法院提起诉讼，要求返还，并赔偿损失。

第四十八条 工会工作人员违反工会法及本办法规定，不依法履行职责，或者滥用职权，损害职工或者工会权益的，由同级工会或者上级工会责令改正，或者予以处分；情节严重的，依照《中国工会章程》予以罢免；造成损失的，应当承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第七章 附 则

第四十九条 本办法自 2002 年 9 月 1 日起施行。

基层工会会员代表大会条例

第一章 总 则

第一条 为完善基层工会会员代表大会制度,推进基层工会民主化、规范化、法治化建设,增强基层工会政治性、先进性、群众性,激发基层工会活力,发挥基层工会作用,根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等有关规定,制定本条例。

第二条 本条例适用于企业、事业单位、机关、社会团体和其他社会组织单独或联合建立的基层工会组织。

乡镇（街道）、开发区（工业园区）、村（社区）建立的工会委员会,县级以上建立的区域（行业）工会联合会,如召开会员代表大会的,依照本条例执行。

第三条 会员不足 100 人的基层工会组织,应召开会员大会;会员 100 人以上的基层工会组织,应召开会员大会或会员代表大会。

第四条 会员代表大会是基层工会的最高领导机构,讨论决定基层工会重大事项,选举基层工会领导机构,并对其进行监督。

第五条 会员代表大会实行届期制,每届任期三年或五年,具体任期由会员代表大会决定。会员代表大会任期届满,应按期换届。遇有特殊情况,经上一级工会批准,可以提前或延期换届,延期时间一般不超过半年。

会员代表大会每年至少召开一次,经基层工会委员会、三分之一以上的会员或三分之一以上的会员代表提议,可以临时召开会员代表大会。

第六条 会员代表大会应坚持党的领导,坚持民主集中制,坚持依法规范,坚持公开公正,切实保障会员的知情权、参与权、选举权、监督权。

第七条 基层工会召开会员代表大会应向同级党组织和上一级工会报告。换届选举、补选、罢免基层工会委员会组成人员的,应向同级党组织和上一级工会书面报告。

上一级工会对下一级工会召开会员代表大会进行指导和监督。

第二章 会员代表大会的组成和职权

第八条 会员代表的组成应以一线职工为主,体现广泛性和代表性。中层正职以上管理人员和领导人员一般不得超过会员代表总数的 20%。女职工、青年职工、劳动模范(先进工作者)等会员代表应占一定比例。

第九条 会员代表名额,按会员人数确定:

会员 100 至 200 人的,设代表 30 至 40 人;

会员 201 至 1000 人的,设代表 40 至 60 人;

会员 1001 至 5000 人的,设代表 60 至 90 人;

会员 5001 至 10000 人的,设代表 90 至 130 人;

会员 10001 至 50000 人的,设代表 130 至 180 人;

会员 50001 人以上的,设代表 180 至 240 人。

第十条 会员代表的选举和会议筹备工作由基层工会委员会负责,新成立基层工会的由工会筹备组负责。

第十一条 会员代表大会根据需要,可以设立专门工作委员会(小组),负责办理会员代表大会交办的具体事项。

第十二条 会员代表大会的职权是:

(一)审议和批准基层工会委员会的工作报告;

(二)审议和批准基层工会委员会经费收支预算决算情况报告、经费审查委员会工作报告;

(三)开展会员评家,评议基层工会开展工作、建设职工之家情况,评议基层工会主席、副主席履行职责情况;

(四)选举和补选基层工会委员会和经费审查委员会组成人员;

(五)选举和补选出席上一级工会代表大会的代表;

(六)罢免其所选举的代表、基层工会委员会组成人员;

(七)讨论决定基层工会其他重大事项。

第三章 会员代表

第十三条 会员代表应由会员民主选举产生,不得指定会员

代表。劳务派遣工会员民主权利的行使,如用人单位工会与用工单位工会有约定的,依照约定执行;如没有约定或约定不明确的,在劳务派遣工会员会籍所在工会行使。

第十四条 会员代表应具备以下条件:

- (一)工会会员,遵守工会章程,按期缴纳会费;
- (二)拥护党的领导,有较强的政治觉悟;
- (三)在生产、工作中起骨干作用,有议事能力;
- (四)热爱工会工作,密切联系职工群众,热心为职工群众说话办事;
- (五)在职工群众中有一定的威信,受到职工群众信赖。

第十五条 会员代表的选举,一般以下一级工会或工会小组为选举单位进行,两个以上会员人数较少的下一级工会或工会小组可作为一个选举单位。

会员代表由选举单位会员大会选举产生。规模较大、管理层级较多的单位,会员代表可由下一级会员代表大会选举产生。

第十六条 选举单位按照基层工会确定的代表候选人名额和条件,组织会员讨论提出会员代表候选人,召开有三分之二以上会员或会员代表参加的大会,采取无记名投票方式差额选举产生会员代表,差额率不低于 15%。

第十七条 会员代表候选人,获得选举单位全体会员过半数赞成票时,方能当选;由下一级会员代表大会选举时,其代表候选人获得应到会代表人数过半数赞成票时,方能当选。

第十八条 会员代表选出后,应由基层工会委员会或工会筹备组,对会员代表人数及人员结构进行审核,并对会员代表进行资格审查。

符合条件的会员代表人数少于原定代表人数的,可以把剩余的名额再分配,进行补选,也可以在符合规定人数情况下减少代表名额。

第十九条 会员代表实行常任制,任期与会员代表大会届期一致,会员代表可以连选连任。

第二十条 会员代表的职责是:

- (一)带头执行党的路线、方针、政策,自觉遵守国家法律法规和本单位的规章制度,努力完成生产、工作任务;
- (二)在广泛听取会员意见和建议的基础上,向会员代表大会提出提案;
- (三)参加会员代表大会,听取基层工会委员会和经费审查委员会的工作报告,讨论和审议代表大会的各项议题,提出审议意见和建议;
- (四)对基层工会委员会及代表大会各专门委员会(小组)的工作进行评议,提出批评、建议;对基层工会主席、副主席进行民主评议和民主测评,提出奖惩和任免建议;
- (五)保持与选举单位会员群众的密切联系,热心为会员说话办事,积极为做好工会各项工作献计献策;
- (六)积极宣传贯彻会员代表大会的决议精神,对工会委员会

落实会员代表大会决议情况进行监督检查,团结和带动会员群众完成会员代表大会提出的各项任务。

第二十一条 选举单位可单独或联合组成代表团(组),推选团(组)长。团(组)长根据会员代表大会议程,组织会员代表参加大会各项活动;在会员代表大会闭会期间,按照基层工会的安排,组织会员代表开展日常工作。

第二十二条 基层工会讨论决定重要事项,可事先召开代表团(组)长会议征求意见,也可根据需要,邀请代表团(组)长列席会议。

第二十三条 基层工会应建立会员代表调研、督查等工作制度,充分发挥会员代表作用。

第二十四条 会员代表在法定工作时间内依法参加会员代表大会及工会组织的各项活动,单位应当正常支付劳动报酬,不得降低其工资和其他福利待遇。

第二十五条 有下列情形之一的,会员代表身份自然终止:

- (一)在任期内工作岗位跨选举单位变动的;
- (二)与用人单位解除、终止劳动(工作)关系的;
- (三)停薪留职、长期病事假、内退、外派超过一年,不能履行会员代表职责的。

第二十六条 会员代表对选举单位会员负责,接受选举单位会员的监督。

第二十七条 会员代表有下列情形之一的,可以罢免:

- (一)不履行会员代表职责的;
- (二)严重违反劳动纪律或单位规章制度,对单位利益造成严重损害的;
- (三)被依法追究刑事责任的;
- (四)其他需要罢免的情形。

第二十八条 选举单位工会或三分之一以上会员或会员代表有权提出罢免会员代表。

会员或会员代表联名提出罢免的,选举单位工会应及时召开会员代表大会进行表决。

第二十九条 罢免会员代表,应经过选举单位全体会员过半数通过;由会员代表大会选举产生的代表,应经过会员代表大会应到会代表的过半数通过。

第三十条 会员代表出现缺额,原选举单位应及时补选。缺额超过会员代表总数四分之一时,应在三个月内进行补选。补选会员代表应依照选举会员代表的程序,进行差额选举,差额率应按照第十六条规定执行。补选的会员代表应报基层工会委员会进行资格审查。

第四章 会员代表大会的召开

第三十一条 每届会员代表大会第一次会议召开前,应将会员代表大会的组织机构、会员代表的构成、会员代表大会主要议

程等重要事项,向同级党组织和上一级工会书面报告。上一级工会接到报告后应于 15 日内批复。

第三十二条 每届会员代表大会第一次会议召开前,基层工会委员会或工会筹备组应对会员代表进行专门培训,培训内容应包括工会基本知识、会员代表大会的性质和职能、会员代表的权利和义务、大会选举办法等。

第三十三条 会员代表全部选举产生后,应在一个月内召开本届会员代表大会第一次会议。

第三十四条 会员代表大会召开前,会员代表应充分听取会员意见建议,积极提出与会员切身利益和工会工作密切相关的提案,经基层工会委员会或工会筹备组审查后,决定是否列入大会议程。

第三十五条 召开会员代表大会,应提前 5 个工作日将会议日期、议程和提交会议讨论的事项通知会员代表。

第三十六条 每届会员代表大会第一次会议召开前,可举行预备会议,听取会议筹备情况的报告,审议通过关于会员代表资格审查情况的报告,讨论通过选举办法,通过大会议程和其他有关事项。

第三十七条 召开会员代表大会时,未当选会员代表的经费审查委员会委员、女职工委员会委员应列席会议,也可以邀请有关方面的负责人或代表列席会议。可以邀请获得荣誉称号的人员、曾经作出突出贡献的人员作为特邀代表参加会议。

列席人员和特邀代表仅限本次会议,可以参加分组讨论,不

承担具体工作,不享有选举权、表决权。

第三十八条 基层工会委员会、经费审查委员会及女职工委员会的选举工作,依照《工会基层组织选举工作条例》规定执行。

第三十九条 会员代表大会应每年对基层工会开展工作、建设职工之家和工会主席、副主席履行职责等情况进行民主评议,在民主评议的基础上,以无记名投票方式进行测评,测评分为满意、基本满意、不满意三个等次。测评结果应及时公开,并书面报告同级党组织和上一级工会。

基层工会主席、副主席测评办法应由会员代表大会表决通过,并报上一级工会备案。

第四十条 基层工会主席、副主席,具有下列情形之一的,可以罢免:

- (一)连续两年测评等次为不满意的;
- (二)任职期间个人有严重过失的;
- (三)被依法追究刑事责任的;
- (四)其他需要罢免的情形。

基层工会委员会委员具有上述(二)(三)(四)项情形的,可以罢免。

第四十一条 本届工会委员会、三分之一以上的会员或会员代表可以提议罢免主席、副主席和委员。

罢免主席、副主席和委员的,应经同级党组织和上一级工会进行考察,未建立党组织的,由上一级工会考察。经考察,如确认其不

能再担任现任职务时,应依法召开会员代表大会进行无记名投票表决,应参会人员过半数通过的,罢免有效,并报上一级工会批准。

第四十二条 规模较大、人数众多、工作地点分散、工作时间不一致,会员代表难以集中的基层工会,可以通过电视电话会议、网络视频会议等方式召开会员代表大会。不涉及无记名投票的事项,可以通过网络进行表决,如进行无记名投票的,可在分会场设立票箱,在规定时间内统一投票、统一计票。

第四十三条 会员代表大会与职工代表大会应分别召开,不得互相代替。如在同一时间段召开的,应分别设置会标、分别设定会议议程、分别行使职权、分别作出决议、分别建立档案。

第四十四条 会员代表大会通过的决议、重要事项和选举结果等应当形成书面文件,并及时向会员公开。

第五章 附 则

第四十五条 除会员代表的特别规定外,召开会员大会依照本条例相关规定执行。

第四十六条 本条例由中华全国总工会负责解释。

第四十七条 本条例自发布之日起施行,以往有关规定与本条例不一致的,以本条例为准。1992年4月14日中全国总工会办公厅印发的《关于基层工会会员代表大会代表实行常任制的若干暂行规定》同时废止。

工会基层组织选举工作条例

第一章 总 则

第一条 为规范工会基层组织选举工作,加强基层工会建设,发挥基层工会作用,根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等有关规定,制定本条例。

第二条 本条例适用于企业、事业单位、机关和其他社会组织单独或联合建立的基层工会委员会。

第三条 基层工会委员会由会员大会或会员代表大会选举产生。工会委员会的主席、副主席,可以由会员大会或会员代表大会直接选举产生,也可以由工会委员会选举产生。

第四条 工会会员享有选举权、被选举权和表决权。保留会籍的人员除外。

第五条 选举工作应坚持党的领导,坚持民主集中制,遵循依法规范、公开公正的原则,尊重和保障会员的民主权利,体现选举人的意志。

第六条 选举工作在同级党组织和上一级工会领导下进行。未建立党组织的在上一级工会领导下进行。

第七条 基层工会委员会换届选举的筹备工作由上届工会委员会负责。

新建立的基层工会组织选举筹备工作由工会筹备组负责。筹

备组成员由同级党组织代表和职工代表组成,根据工作需要,上级工会可以派人参加。

第二章 委员和常务委员名额

第八条 基层工会委员会委员名额,按会员人数确定:

不足 25 人,设委员 3 至 5 人,也可以设主席或组织员 1 人;

25 人至 200 人,设委员 3 至 7 人;

201 人至 1000 人,设委员 7 至 15 人;

1001 人至 5000 人,设委员 15 至 21 人;

5001 人至 10000 人,设委员 21 至 29 人;

10001 人至 50000 人,设委员 29 至 37 人;

50001 人以上,设委员 37 至 45 人。

第九条 大型企事业单位基层工会委员会,经上一级工会批准,可以设常务委员会,常务委员会由 9 至 11 人组成。

第三章 候选人的提出

第十条 基层工会委员会的委员、常务委员会委员和主席、副主席的选举均应设候选人。候选人应信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁,热爱工会工作,受到职工信赖。

基层工会委员会委员候选人中应有适当比例的劳模 (先进

工作者)、一线职工和女职工代表。

第十一条 单位行政主要负责人、法定代表人、合伙人以及他们的近亲属不得作为本单位工会委员会委员、常务委员会委员和主席、副主席候选人。

第十二条 基层工会委员会的委员候选人,应经会员充分酝酿讨论,一般以工会分会或工会小组为单位推荐。由上届工会委员会或工会筹备组根据多数工会分会或工会小组的意见,提出候选人建议名单,报经同级党组织和上一级工会审查同意后,提交会员大会或会员代表大会表决通过。

第十三条 基层工会委员会的常务委员会委员、主席、副主席候选人,可以由上届工会委员会或工会筹备组根据多数工会分会或工会小组的意见提出建议名单,报经同级党组织和上一级工会审查同意后提出;也可以由同级党组织与上一级工会协商提出建议名单,经工会分会或工会小组酝酿讨论后,由上届工会委员会或工会筹备组根据多数工会分会或工会小组的意见,报经同级党组织和上一级工会审查同意后提出。

根据工作需要,经上一级工会与基层工会和同级党组织协商同意,上一级工会可以向基层工会推荐本单位以外人员作为工会主席、副主席候选人。

第十四条 基层工会委员会的主席、副主席,在任职一年内应按规定参加岗位任职资格培训。凡无正当理由未按规定参加岗位任职资格培训的,一般不再提名为下届主席、副主席候选人。

第四章 选举的实施

第十五条 基层工会组织实施选举前应向同级党组织和上一级工会报告,制定选举工作方案和选举办法。

基层工会委员会委员候选人建议名单应进行公示,公示期不少于5个工作日。

第十六条 会员不足100人的基层工会组织,应召开会员大会进行选举;会员100人以上的基层工会组织,应召开会员大会或会员代表大会进行选举。

召开会员代表大会进行选举的,按照有关规定由会员民主选举产生会员代表。

第十七条 参加选举的人数为应到会人数的三分之二以上时,方可进行选举。

基层工会委员会委员和常务委员会委员应差额选举产生,可以直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法进行正式选举,也可以先采用差额选举办法进行预选产生候选人名单,然后进行正式选举。委员会委员和常务委员会委员的差额率分别不低于5%和10%。常务委员会委员应从新当选的工会委员会委员中产生。

第十八条 基层工会主席、副主席可以等额选举产生,也可以差额选举产生。主席、副主席应从新当选的工会委员会委员中产生,设立常务委员会的应从新当选的常务委员会委员中产生。

第十九条 基层工会主席、副主席由会员大会或会员代表大

会直接选举产生的,一般在经营管理正常、劳动关系和谐、职工队伍稳定的中小企事业单位进行。

第二十条 召开会员大会进行选举时,由上届工会委员会或工会筹备组主持;不设委员会的基层工会组织进行选举时,由上届工会主席或组织员主持。

召开会员代表大会进行选举时,可以由大会主席团主持,也可以由上届工会委员会或工会筹备组主持。大会主席团成员由上届工会委员会或工会筹备组根据各代表团(组)的意见,提出建议名单,提交代表大会预备会议表决通过。

召开基层工会委员会第一次全体会议选举常务委员会委员、主席、副主席时,由上届工会委员会或工会筹备组或大会主席团推荐一名新当选的工会委员会委员主持。

第二十一条 选举前,上届工会委员会或工会筹备组或大会主席团应将候选人的名单、简历及有关情况向选举人介绍。

第二十二条 选举设监票人,负责对选举全过程进行监督。

召开会员大会或会员代表大会选举时,监票人由全体会员或会员代表、各代表团(组)从不是候选人的会员或会员代表中推选,经会员大会或会员代表大会表决通过。

召开工会委员会第一次全体会议选举时,监票人从不是常务委员会委员、主席、副主席候选人的委员中推选,经全体委员会议表决通过。

第二十三条 选举采用无记名投票方式。不能出席会议的选

举人,不得委托他人代为投票。

选票上候选人的名单按姓氏笔画为序排列。

第二十四条 选举人可以投赞成票或不赞成票,也可以投弃权票。投不赞成票者可以另选他人。

第二十五条 会员或会员代表在选举期间,如不能离开生产、工作岗位,在监票人的监督下,可以在选举单位设立的流动票箱投票。

第二十六条 投票结束后,在监票人的监督下,当场清点选票,进行计票。

选举收回的选票,等于或少于发出选票的,选举有效;多于发出选票的,选举无效,应重新选举。

每张选票所选人数等于或少于规定应选人数的为有效票,多于规定应选人数的为无效票。

第二十七条 被选举人获得应到会人数的过半数赞成票时,始得当选。

获得过半数赞成票的被选举人人数超过应选名额时,得赞成票多的当选。如遇赞成票数相等不能确定当选人时,应就票数相等的被选举人再次投票,得赞成票多的当选。

当选人数少于应选名额时,对不足的名额可以另行选举。如果接近应选名额且符合第八条规定,也可以由大会征得多数会员或会员代表的同意减少名额,不再进行选举。

第二十八条 大会主持人应当场宣布选举结果及选举是否

有效。

第二十九条 基层工会委员会、常务委员会和主席、副主席的选举结果,报上一级工会批准。上一级工会自接到报告 15 日内应予批复。违反规定程序选举的,上一级工会不得批准,应重新选举。

基层工会委员会的任期自选举之日起计算。

第五章 任期、调动、罢免和补选

第三十条 基层工会委员会每届任期三年或五年,具体任期由会员大会或会员代表大会决定。经选举产生的工会委员会委员、常务委员会委员和主席、副主席可连选连任。基层工会委员会任期届满,应按期换届选举。遇有特殊情况,经上一级工会批准,可以提前或延期换届,延期时间一般不超过半年。

上一级工会负责督促指导基层工会组织按期换届。

第三十一条 基层工会主席、副主席任期未满时,不得随意调动其工作。因工作需要调动时,应征得本级工会委员会和上一级工会的同意。

第三十二条 经会员大会或会员代表大会民主测评和上级工会与同级党组织考察,需撤换或罢免工会委员会委员、常务委员会委员和主席、副主席时,须依法召开会员大会或会员代表大会讨论,非经会员大会全体会员或会员代表大会全体代表无记名投票

过半数通过,不得撤换或罢免。

第三十三条 基层工会主席因工作调动或其他原因空缺时,应及时按照相应民主程序进行补选。

补选主席,如候选人是委员的,可以由工会委员会选举产生,也可以由会员大会或会员代表大会选举产生;如候选人不是委员的,可以经会员大会或会员代表大会补选为委员后,由工会委员会选举产生,也可以由会员大会或会员代表大会选举产生。

补选主席的任期为本届工会委员会尚未履行的期限。

补选主席前征得同级党组织和上一级工会的同意,可暂由一名副主席或委员主持工作,期限一般不超过半年。

第六章 经费审查委员会

第三十四条 凡建立一级工会财务管理的基层工会组织,应在选举基层工会委员会的同时,选举产生经费审查委员会。

第三十五条 基层工会经费审查委员会委员名额一般3至11人。经费审查委员会设主任1人,可根据工作需要设副主任1人。

基层工会的主席、分管财务和资产的副主席、财务和资产管理部门的人员,不得担任同级工会经费审查委员会委员。

第三十六条 基层工会经费审查委员会由会员大会或会员代表大会选举产生。主任、副主任可以由经费审查委员会全体会议选举产生,也可以由会员大会或会员代表大会选举产生。

第三十七条 基层工会经费审查委员会的选举结果,与基层工会委员会选举结果同时报上一级工会批准。

基层工会经费审查委员会的任期与基层工会委员会相同。

第七章 女职工委员会

第三十八条 基层工会组织有女会员 10 人以上的建立女职工委员会,不足 10 人的设女职工委员。女职工委员会与基层工会委员会同时建立。

第三十九条 基层工会女职工委员会委员由同级工会委员会提名,在充分协商的基础上产生,也可召开女职工大会或女职工代表大会选举产生。

第四十条 基层工会女职工委员会主任由同级工会女主席或女副主席担任,也可经民主协商,按照相应条件配备女职工委员会主任。女职工委员会主任应提名为同级工会委员会或常务委员会委员候选人。基层工会女职工委员会主任、副主任名单,与工会委员会选举结果同时报上一级工会批准。

第八章 附 则

第四十一条 乡镇(街道)、开发区(工业园区)、村(社区)建立的工会委员会,县级以上建立的区域(行业)工会联合会如进

行选举的,参照本条例执行。

第四十二条 本条例由中华全国总工会负责解释。

第四十三条 本条例自发布之日起施行,以往有关规定与本条例不一致的,以本条例为准。1992年5月18日全国总工会办公厅印发的《工会基层组织选举工作暂行条例》同时废止。